



دولة ليبيا
الجامعة الإسلامية
كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



زليتن-ليبيا

الميثاق الأكاديمي لموظفي كلية اللغة

العربية والدراسات الإسلامية

للعام الجامعي:
2021 / 2020 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

- 1) الديباجة [04]
- 2) أولاً: الالتزامات الأخلاقية [04]
- 3) ثانياً: الحقــــــــــــــــوق [05]
- 4) فريق إعداد الميثاق [06]

ديباجة

إيماننا بضرورة توفير البيئة الصالحة لرعاية العملية التعليمية، وسعيًا نحو تعزيز جوانبها في هذه المؤسسة العلمية (كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية)، واحترامًا للوظيفة التي يؤديها منتسبوها، نصوغ ميثاق الشرف والأخلاقيات المهنية للموظفين داخلها، مبيّنًا على ما يأتي:

أولاً: الالتزامات الأخلاقية:

على كل موظف بكلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية أن يلتزم في شخصه، وتجاه زملائه، و الطلاب، والكلية والمجتمع بالآتي:

المادة {1}

الالتزام الأخلاق الخاصة بشخصه، وهي: التحلي بحسن القول، وسوي الفعل، وتجنب كل ما لا يليق بمكانته الوظيفية، والابتعاد عن مواطن الشبهات، والسعي نحو تنمية الجانب السلوكي والوظيفي لديه، والالتزام بأداب الحوار.

المادة {2}

الالتزام الأخلاق الإسلامية في التعامل مع زملائه، وذلك باحترامهم، والمحافظة على خصوصياتهم، وإسداء النصح والمشورة لهم في نطاقهما السلوكي والمهني، والتعاون معهم في إطار أداء مهامهم المنوطة بهم، وعدم التقليل من قدراتهم أو التشكيك فيها.

المادة {3}

الالتزام الأخلاق الإسلامية في التعامل مع أعضاء هيئة التدريس بالكلية، والتي تعكس طيب العلاقة بهم، وهي: احترامهم، وتوقيرهم، وحفظ مكانتهم العلمية والوظيفية، والسعي إلى التكامل مع دورهم في تحقيق الأهداف الأساسية للكلية.

المادة {4}

السلوكيات التي تمثل علاقته بالطلاب، وتؤدي إلى تأكيد رابطة بهم، وهي: احترامهم، والرفق بهم، و بذل النصح لهم، وتوجيه سلوكياتهم، والمحافظة على خصوصياتهم، وتبصيرهم بحقوقهم وواجباتهم، والسرعة في إنجاز معاملاتهم، وعدم التمييز بينهم، والصبر عليهم، وتقدير ظروفهم العامة والخاصة.

المادة {5}

العمل على تحقيق رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها؛ لتكون في الطليعة، واحترام القوانين والأنظمة واللوائح التي تهدف إلى تحقيق استقرارها، والمشاركة في إنجاز أنشطتها المختلفة، وحضور الاجتماعات الإدارية، والالتزام بما ينتج عنها من قرارات.

المادة {6}

الحرص على أداء الوظيفة العامة المنوطة به، والإسهام في العمل التطوعي لخدمة المجتمع، وتوطيد أواصر الثقة والترابط بين الكلية والمجتمع من خلال الالتزام الوظيفي، وحرصه على تنمية المهارات الوظيفية وربطها بواقع العمل في المجتمع، والمشاركة في المناسبات المحلية والوطنية.

ثانياً: الحقوق:

يثبت لكل موظف بالكلية حقوق على زملائه، وأعضاء هيئة التدريس، والطلاب والكلية، والمجتمع على النحو الآتي:

المادة {1}

على زملائه التزام السلوك القويم معه باحترامه وعدم الإساءة إليه، وعدم التدخل في شؤونه الخاصة، والمحافظة على أسراره، وإسداء النصيح له.

المادة {2}

يعمل أعضاء هيئة التدريس بالكلية على إعطاء كل موظف حقه في الاحترام، وعدم الإساءة إليه، والتكافل الاجتماعي معه، وعدم التكبر، ودعمه في أداء عمله.

المادة {3}

على الطلاب احترام الموظفين وتوقيرهم، والتقييد بقراراتهم المتعلقة بالوظيفة التي يؤدونها، والاعتراف بدورهم.

المادة {4}

واجب على الكلية توفير المناخ الملائم للموظفين، وما يقتضيه من وسائل وتقنيات حديثة، استثماراً لقدراتهم وتحفيزاً لهم على الإبداع والابتكار، وتشجيعهم مادياً ومعنوياً، والترقيات الاستثنائية والاسهام في معالجة مشكلاتهم ودعمهم من أجل حضور الدورات والملتقيات المختلفة اللازمة لرفع كفاءتهم داخل الكلية وخارجها، وتسهيل حصولهم على التأمين الصحي، والوقوف إلى جانبهم إذا حزبهم أمر.

المادة {5}

ينبغي لصناع القرار في المجتمع إصدار القوانين التي تحمي الموظفين، وترفع من مكانتهم، وتعالج أوضاعهم المادية والمعيشية، وتساهم في الرفع من كفاءتهم المهنية والوطنية.

ختاماً:

يكون التزام الموظفين بالكلية بهذا الميثاق نصاً وروحاً، في إطار الحرص على ترقية الأخلاقيات والأدبيات الجامعية.

والله الموفق

لجنة إعداد الميثاق

لجنة إعداد الميثاق

أ.د/ محمد علي كندي

د/محمد صالح أبو حجر

د/حسين علي عون

أ. وفاء محمد الطيب العاتي