



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الأزهرية الإسلامية
كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

استبانة تقييم الأداء الإداري لوكيل الشؤون العلمية بالكلية

أولاً/ البيانات عامة:

الاسم (اختياري): العمر: (25_20)، (35_25)، (45_25)، أكثر من 45.

القسم العلمي/الإداري: الوظيفة/الدرجة العلمية:

ثانياً / محتوى الاستبانة:

أوافق بشدة (1)	أوافق (2)	محايد (3)	لا أوافق (4)	لا أوافق بشدة (5)
----------------	-----------	-----------	--------------	-------------------

بالاستعانة بالجدول السابق الرجاء وضع الاختيار الذي يعبر عن وجهة نظرك:

ر.م	عناصر التقييم	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	يحترم آراء الآخرين.					
2.	له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة.					
3.	يراعي اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهام المختلفة.					
4.	يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.					
5.	يعطي الفرصة لمناقشة القرارات الإدارية.					
6.	يتبنى آليات لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام.					
7.	يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء.					
8.	يسهم في حل مشكلات أعضاء هيئة التدريس والمعيرين والمتعاونين.					
9.	يتسم بروح المرونة في العمل.					
10.						
11.	له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.					
12.	تبنى إدارته مبدأ التفويض للعاملين معه.					
13.	تبنى سياسة اللامركزية في الإدارة.					

					14. يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.
					15. يستخدم سلطته وفقا لأحكام القوانين واللوائح المعمول بها.
					16. يشرف على الشؤون العلمية والإدارية طبقا لسياسة مجلس الكلية.
					17. يسمح بالحوار والمناقشة.
					18. يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.
					19. يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات، وحفظ النظام بالكلية.
					20. يحرص على الإشراف على العاملين بالإدارة، ومراقبة أعمالهم.
					21. يدعم الأقسام الأكاديمية والإدارية في تطوير نظم الجودة.
					22. يشرف على الشؤون العلمية طبقًا لسياسة مجلس الكلية.
					23. يستخدم سلطته وفقا لأحكام القوانين واللوائح المعمول به

ثالثاً / إذا كان لديك أي إضافات أخرى:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

شكرا لتعاونكم

الرجاء ملء هذا النموذج وإرساله لقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية على البريد الإلكتروني:

qpe.arl@asmarya.edu.ly