



دليل المعيدين
كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



دليل المعيدين

Faculty of Arabic Language and Islamic Studies
Assiut University
1986

إعداد/ مكتب الدراسات والتدريب

2024م - 2025م

راجعته / قسم الجودة وتقييم الأداء



دليل المعيدين
كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



فهرس المحتويات

الصفحة	المحتوى
3	تقديم
3	أولاً: نبذة عن الكلية:
4	ثانياً: موقع الكلية
4	صور قوئل للكلية
4	صور لمبنى الكلية
5	خريطة لمبنى الكلية
6	التواصل مع الكلية
6	الهيكل التنظيمي للكلية
7	رؤية ورسالة وأهداف الكلية
8	أحكام تتعلق بالمعيدين
8	تعريف المعيدين
8	شروط قبول المعيدين
8	آلية اختيار المعيدين
9	حقوق المعيدين
11	مهام المعيدين
11	محظورات المعيدين
12	إنهاء عقد المعيدين
13	مراجع الدليل
13	نماذج المعيدين



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



تقديم

تعد كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية إحدى كليات الجامعة الأسمرية وهي كلية تسعى إلى نشر العلم والمعرفة والمحافظة على اللغة العربية ونشر الثقافة الإسلامية والعربية، كما أن الكلية خاصة تسعى لاستقطاب الكوادر العلمية الأكاديمية المتميزة، ويمثل المعيدون إحدى هذه الكوادر التي تسعى الكلية لاستقطابها، ويتم ذلك بناء على ضوابط وشروط دقيقة تتمثل أساساً في التفوق الدراسي خلال مرحلة الليسانس والالتزام الخلقي.

وللمعيد أهمية كبرى في الدفع بالكلية إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها، ولهذه الأهمية تم إعداد هذا الدليل ليكون لهم بمثابة المرشد والمعين على بيان حقوقهم وواجباتهم ومسارهم العلمي والأكاديمي والإداري داخل الكلية.

أولاً: نبذة عن الكلية:

تم إنشاء الكلية وفق قرار من اللجنة الشعبية العامة (سابقاً)، رقم (257) لسنة 1425 و.ر بشأن إنشاء الجامعة الأسمرية للعلوم الإسلامية، حيث كانت قسماً من أقسام الجامعة.

وافتح الكلية في 1426/01/18 و.ر. ثم صدر قرار الأمين المساعد لشؤون الخدمات (سابقاً) رقم (260) لسنة 1425 و.ر. بشأن تغيير الأقسام العلمية بالجامعة إلى كليات وتم ترقية الأقسام ضمن كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية. وتضم الكلية حالياً أربعة أقسام علمية وهي قسم اللغة العربية، وقسم الدراسات الإسلامية، وقسم التاريخ والحضارة الإسلامية والتي أنشئت منذ تاريخ افتتاح الكلية وقسم الدراسات القرآنية والذي أنشئ بموجب قرار مجلس الجامعة الأسمرية رقم (650)، لسنة 2019م، الصادر بتاريخ 2019/07/08م.

البرامج العلمية: تضم الكلية في مرحلة الدراسة الجامعية البرامج العلمية الآتية (اللغة العربية، الدراسات الإسلامية، التاريخ والحضارة الإسلامية والدراسات القرآنية) ويمنح الخريج عقب إنجازه للوحدات الدراسية المقررة درجة الإجازة الجامعية "الليسانس" كما تضم برامج بمرحلة الدراسات العليا وفق التالي: (تخصص النحو والصرف "اللغويات" برنامج النحو والصرف، وتخصص الأدب والنقد "الأدبيات" برنامج الأدب والنقد، وتخصص الدراسات الإسلامية، برنامج الدراسات الإسلامية). ويمنح الخريج درجة الإجازة العالية "الماجستير" عقب إنجازه للوحدات الدراسية المقررة. وكذلك تمنح الكلية الدرجة الدقيقة (الدكتوراه) في تخصص الأدبيات، برنامج الدراسات الأدبية والنقدية.



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



ثانياً: موقع الكلية

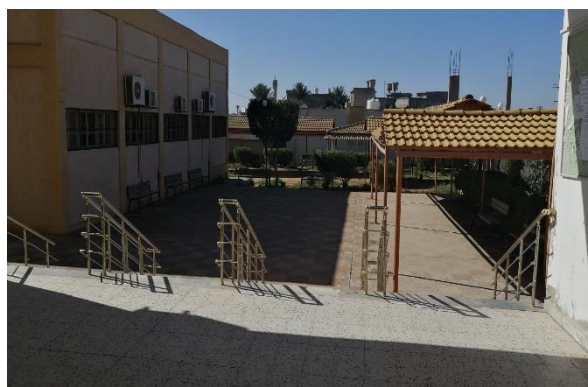
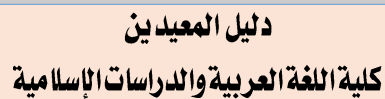
تقع كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية على طريق المدخل الشرقي لمدينة زليتن في الجهة الغربية على يسار الداحل وتبعد مسافة «200م» تقريبا عن الطريق الساحلي.

صورة قوغل للكلية



صور لمبنى الكلية



[illegible]

التواصل مع الكلية

رابط الموقع الإلكتروني للكلية: [/https://asmarya.edu.ly/arl](https://asmarya.edu.ly/arl)

رابط الصفحة الرسمية للكلية على موقع التواصل الاجتماعي فيس بوك:

<https://www.facebook.com/ald.asmarya.edu.ly>

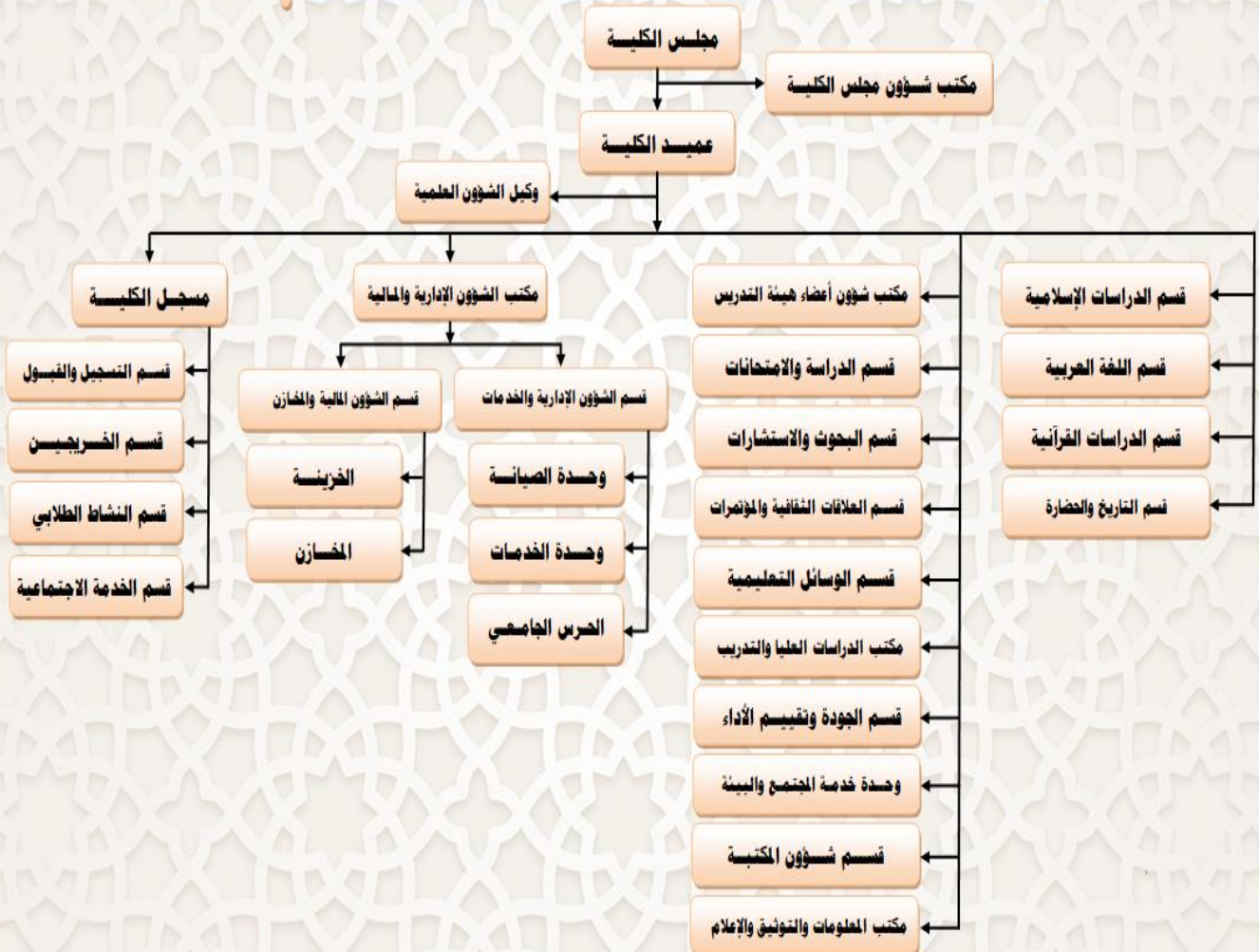
✉ البريد الإلكتروني: info@asmarya.edu.ly arl.

☎ الهواتف: 051 – 4620043

📠 فاكس: 051 – 4620042

📠 صندوق البريد رقم «700» زلتن - ليبيا

الهيكل التنظيمي لكلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية





رؤية ورسالة وأهداف الكلية

رؤية الكلية:

الريادة في مجال التعليم الجامعي والبحث العلمي، محليًا وإقليميًا ودوليًا، وفق الهوية العربية الإسلامية.

رسالة الكلية:

تأهيل كفاءات متميزة في مجالات اللغة العربية وآدابها، والدراسات الإسلامية وعلومها، وإثراء البحث العلمي بما يخدم حاجة المجتمع.

أهداف الكلية:

يهدف التعليم في الكلية، وبصورة عامة إلى تنمية جميع أبعاد شخصية الطالب وإلى تطوير جميع جوانب قدراته واستعداداته وقابلياته. وبصورة خاصة تهدف إلى:

- 1- تقديم برامج أكاديمية عالية المستوى في مجالات اللغة العربية والدراسات الإسلامية. الإسهام في نشر الثقافة الوسطية دون إفراط أو تفريط.
- 2- الاهتمام باللغة العربية والمحافظة عليها وتطويرها وتشجيع التحدث بها داخل المؤسسة وخارجها.
- 3- إعداد الكوادر العلمية والتربوية المؤهلة؛ تلبية لحاجة المجتمع من المتخصصين في اللغة العربية والدراسات الإسلامية للتدريس بمرحلي التعليم الأساسي والمتوسط.
- 4- تأصيل ثقافة البحث والارتقاء بمستوى البحوث بإعداد كوادر متخصصة؛ لمعالجة قضايا المجتمع ومشكلاته، وتقديم الاستشارات لأفراده ومؤسساته.
- 5- الإسهام في المحافظة على الموروث اللغوي والإسلامي، وإقامة الدراسات المعمّقة حوله، والبحث في المصادر والمخطوطات والوثائق وإخضاعها لمناهج البحث العلمي.
- 6- تجويد العملية التعليمية داخل المؤسسة بأساليب تدريس حديثة، ووسائل وتقنيات عالية.
- 7- تطوير المكتبة بما يواكب العصر وتزويدها بالمصادر والمراجع خدمة للبحث العلمي، والسعي لإنشاء مكتبة إلكترونية ومسموعة.
- 8- وضع الخطط المستقبلية لتطوير المؤسسة أكاديميًا وإداريًا وفق معايير الجودة، والسعي للتحسين الذاتي والمستمر، والانفتاح على الجامعات المحلية والإقليمية والدولية وتبادل الخبرات فيما بينها.
- 9- الكشف عن مواهب الطلاب وقدراتهم الابتكارية، والعمل على صقلها وتنميتها بإقامة الندوات والفاعليات الثقافية.



أحكام تتعلق بالمعيدين

أولاً: تعريف المعيد:

هو كل من يحمل مؤهل علمي جامعي بد رجة ليسانس، وتم قبوله وفقاً لآليات وشروط خاصة بلائحة تنظيم أوضاع المعيدين بجامعات، ومؤسسات التعليم العالي رقم 94 (لسنة 2011م) في إحدى التخصصات بالأقسام العلمية داخل الكلية، ويشغل الدرجة الوظيفية التاسعة.

ثانياً: شروط قبول المعيد:

يشترط فيمن يتقدم لشغل وظيفة معيد داخل إحدى أقسام الكلية فضلاً عن الشروط المنصوص عليها في قانون التعليم العالي ولوائحه التنفيذية ما يأتي:

- 1- أن يكون مواطناً ليبيا.
- 2- أن يكون أحد خريجي الجامعات أو مؤسسات التعليم العالي المعتمدة في ليبيا، وأن يكون حاصلًا على المؤهل العلمي في ذات التخصص المطلوب القبول فيه.
- 3- ألا يقل تقديره العام عن (جيد)، ونسبة (65%)، وألا يكون قد حصل على تقدير مقبول خلال مدة دراسته في الليسانس.
- 4- أن لا يكون تقديره في مقررات التخصص الدقيق المطلوب القبول فيه عن (جيد جداً) ونسبة لا تقل عن (75%).
- 5- ألا يزيد عمره عن 26 سنة.
- 6- أن يكون لائقاً صحياً وقادر على القيام بمهمة التدريس والتدريب.
- 7- أن يكون حسن السيرة والسلوك.

ثالثاً: آلية اختيار المعيد:

يتقدم القسم العلمي بطلب عن رغبته في قبول المعيد، ويحال إلى إدارة الجامعة عن طريق عميد الكلية، والتي بدورها تعلن عن الحاجة إلى قبول المعيد.

ويشترط في الإعلان الآتي:

- 1- تحديد عدد المعيدين المطلوب قبولهم، والتخصصات الدقيقة المطلوب قبولهم فيها.
- 2- تحديد مسوغات وشروط القبول (المذكورة سابقاً).
- 3- تحديد مدة تلقي طلبات القبول بشرط ألا تقل عن أربعة أسابيع.
- 4- تتولى إدارة الدراسات العليا والتدريب بالجامعات تلقي طلبات القبول بعد تأكيدها من كفاية المسوغات الأصلية المعتمدة وصحتها.
- 5- بعد انتهاء مدة الإعلان يتم قفل باب القبول، وإحالة صورة من ملفات المتقدمين إلى الكليات طالبة التعاقد.



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



6- يتولى رئيس الجامعة أو من يُفوض بذلك تشكيل لجان الامتحان والقبول والمفاضلة بناء على اقتراح عمداء الكلية، وتتكون هذه اللجان من ثلاثة أعضاء هيئة التدريس الأكفاء بالأقسام المعنية.

7- تعلن لجان الامتحانات والقبول والمفاضلة مواعيد إجراء الامتحانات، والمقابلات ومكانها بشكل دقيق على لوحة الإعلانات بالجامعة والأقسام العلمية المعنية، وتكون الامتحانات والمقابلات تحريرية وشفوية، وللجان أن تطلب من المرشح إلقاء محاضرة، أو تقديم عرض لطلاب القسم، وبحضور اللجنة بقصد التأكد من القدرة على التدريس، وتقييم إمكانات المرشح، ويجوز للجان الامتحانات والقبول والمفاضلة الاكتفاء بالمقابلة الشخصية مع المرشح وعدم إجراء الامتحانات عند تقدم عدد أقل من العدد المطلوب للقبول بالقسم.

8- توزع درجات القبول والمفاضلة للمتقدمين لشغل وظيفة معيد على الأسس الآتية:

50% لمجموع الدرجة الجامعية الأولى.

25% للامتحان التحريري الذي تجريه لجنة القبول والمفاضلة.

25% للامتحان الشفهي والمقابلة الشخصية التي تجريها لجنة القبول والمفاضلة.

إذا تساوت درجات المتقدمين تكون أولوية القبول لخريجي الكلية، ثم للأعلى تقديراً في مادة التخصص، فإذا تساوت، أعطيت الأولوية للأصغر سناً ثم للأحدث تخرجاً، فإذا تساوا في كل ذلك أجريت القرعة بين المتنافسين.

9- تهرم عقود المعيدين من رئيس الجامعة، أو من يفوض في ذلك بناء عن النتائج المقدمة من الكلية، وفق الإجراءات السابقة.

رابعاً: حقوق المعيد:

يتمتع المعيدون بمجموعة من الحقوق من تاريخ توقيعهم لعقد التعيين من قبل الجامعة للعمل بكلية التربية، وتتمثل في الآتي:

1- يستمر من تم التعاقد معهم على وظيفة معيد على الدرجة التاسعة بهذه الوظيفة لمدة لا تتجاوز سنتين، تبدأ من تاريخ مباشرة المعيد للعمل، قابلة للتمديد مرة واحدة، ما لم يخل أحد الطرفين بشروط التعاقد، وبالقوانين والتشريعات ذات العلاقة المشار إليها في عقد شغل وظيفة معيد، وبعد أقصى أربع سنوات، ويجوز تمديد لها لمدة سنة واحدة فقط، إذا كان المعيد موفداً للدراسة العليا، وبقرار من الجهة الصادرة منها قرار الإيفاد، ويراعى النقاط الآتية:

أ- يكون تجديد العقد مرهوناً بانخراطه بالدراسات العليا بالداخل أو الخارج.

ب- لا يجوز تجديد عقد أي معيد بالجامعة إذا توافرت إحدى هذه الحالات:

- عدم التزام المعيد بالانخراط في برنامج تعلم اللغات الحية، وتقنية المعلومات، أو برنامج الدراسات العليا بالداخل في مجال تخصصه.
- فشل المعيد في دراسته العليا المسجل بها سواء أكان في الداخل أم بالخارج.



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



- عدم التزام المعيد بالأعمال التي يكلف بها من خلال القسم، أو الكلية أو الجامعة التابع لها بعد موافقته القيام بها.
- 2- يستحق المعيد مرتبا شهريا مقابل للدرجة التاسعة مضافا إليه العلاوات، والمزايا الأخرى المقررة قانونا للتوظيف، وتلتزم الجامعة بدفع أقساط الضمان الاجتماعي المقررة قانونيا طبقا لأحكام قانون الضمان الاجتماعي رقم 13 (لسنة 1980 م وتعديلاته، وأي أنظمة أخرى توفر الرعاية الصحية للمعيد.
- 3- يتمتع المعيد ما لم يكن مودا للدراسة بالخارج بالإجازة السنوية، التي تقررها الجامعة خلال العطلة الجامعية، وتبدأ بانتهاء السنة الدراسية، وإعلان النتائج، ويمنح مرتبه كاملا عن مدة الإجازة المستحقة، وفي جميع الأحوال يخضع المعيد فيما يخص شؤونه الوظيفية لما يخضع له عضو هيئة التدريس بالجامعة، وخاصة المواد من (204 إلى 206) الخاصة بالإجازات من لائحة تنظيم التعليم العالي رقم 501 (لسنة 2010 م، بالإضافة إلى الإجازة السنوية، يحق له الإجازة المرضية، وإجازة الزواج، وإجازة قضاء مناسك الحج، والإجازة الطارئة، والإجازة الخاصة بدون مرتب، والإجازة بمرتب كامل، والمقابل النقدي للإجازات وفقا للتشريعات المنظمة لقانون علاقات العمل.
- 4- يستحق المعيد المكلف بالعمل في اللجان المشكلة للأعمال الفنية، أو الإدارية بالقسم، أو الكلية، أو الجامعة مكافأة مالية يصدر بتحديدها قرار من السيد رئيس الجامعة.
- 5- تلتزم المؤسسة (الجامعة الكلية على تهيئة المناخ التعليمي للمعدين، وتفرغهم للانخراط في برنامج الدراسات العليا بها، أو إيفادهم للدراسة بإحدى المؤسسات التعليمية بالداخل، ويصدر قرار الإيفاد بالداخل من رؤساء الجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، أو من يُخول بذلك، كما عليها السعي لإيفادهم إلى الخارج في أقرب وقت ممكن، عند تعذر انخراطهم في برنامج الدراسات العليا بالداخل، سواء بجامعتهم أو بجامعة أخرى،
- 6- يمنح المعيد عند إيفاده بالداخل مرتبه مضاعفا، وإذا كانت إقامته تبعد مسافة تزيد على 100 كم عن الجامعة الموفد إليها، تصرف له علاوة سكن قدرها 115 % من مرتبه.
- 7- يمنح المعيد الموفد للدراسة بالداخل بدل كتب، وأدوات علمية، ومقابل مصاريف التجارب العلمية، أو الدراسات الحقلية بقيمة 5000 خمسة آلاف دينار لطلاب العلوم التطبيقية، ومبلغ 3000 ثلاثة آلاف دينار لطلاب العلوم الإنسانية، تقسم على السنوات الدراسة، وتتكفل بها الجامعة، وتخصص من بند الدراسات العليا بالداخل، وفي جميع الأحوال يتمتع الموفد بجميع الحقوق المنصوص عليها في لائحة تنظيم التعليم العالي رقم 501 (لسنة 2010 م).
- 8- يتمتع المعيد في حالة إيفاده في بعثة دراسية للخارج بالمزايا المقررة بلائحة البعثات الدراسية، ويتعهد بأن يُنهي دراسته للدرجة العلمية الموفد من أجلها، وأن يواظب على حضور الدراسة، والتدريب العلمي، وفي جميع الأحوال يخضع لما يخضع له الطالب الموفد من خارج الجامعة من إجراءات وقرارات.
- 9- يُرقى المعيد إلى و وظيفة عضو هيئة تدريس على الدرجة العلمية محاضر مساعد، من تاريخ حصوله على درجة الإجازة العالية (الماجستير، بناء على مراسلات صادرة من إدارة الدراسات العليا والتدريب إلى السيد وكيل الجامعة للشؤون العلمية، ولا يخضع



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



المعيد هنا للتقييم لاختياره عضو هيئة تدريس، ولا لفترة الاختبار المنصوص عليها في اللائحة رقم 501 (لسنة 2010 م، بشرط توافر كافة الشروط الأخرى المطلوبة للتعين كعضو هيئة تدريس.

خامسا: مهام المعيد.

- 1- يجب على المعيد فور التعاقد معهم الانخراط في برنامج تعلم إحدى اللغات الحية، وتقنية المعلومات، ولـ يجوز البدء في برنامج الدراسات العليا إلـ بعد قضاء سنة كاملة، ويثبت المعيد خلالها إلمامه بأساسيات إحدى اللغات الحية، وأساسيات تقنية المعلومات، ويجوز للمؤسسة منحه مدة إضافية لا تزيد عن ثلاثة أشهر؛ للوصول إلى هذه الغاية
- 2- يجوز للجامعات ومؤسسات التعليم العالي للكليات الاستعانة بجهود المعيد أثناء دراستهم بالداخل في أعمال الامتحانات والمراقبة، أو غير ذلك من الأعمال العلمية، أو الإدارية التي لا تتعارض مع برامج دراستهم، شرط قبولهم صراحة بذلك.

سادسا: محظورات المعيد.

- ❖ لا يجوز الاستمرار في و وظيفة معيد لمدة تزيد عن أربع سنوات يتوجب خلالها نيل درجة الإجازة العالية (الماجستير)، ويجوز لرئيس الجهة الصادر عنها قرار الإيفاد بالداخل تمديده لمدة سنة واحدة، إذا وجدت أسباب جدية استوجبت ذلك، ويرقى المعيد إلى الدرجة التالية من تاريخ حصوله على درجة الإجازة العالية (الماجستير) .
 - ❖ لا يجوز تجديد عقد أي معيد بالجامعة إذا توافرت إحدى الحالات الآتية:
 - أ .عدم التزام المعيد بالانخراط في برنامج تعلم اللغات الحية، وتقنية المعلومات، أو برنامج الدراسات العليا بالداخل في مجال تخصصه.
 - ب .فشل المعيد في دراسته العليا المسجل بها سواء أكان في الداخل أم في الخارج.
 - ج .عدم التزام المعيد بالأعمال التي يكلف بها من خلال القسم، أو الكلية، أو الجامعة التابع لها.
 - ❖ يلتزم الطرف الثاني بالتشريعات، والنظم المتعلقة بممارسة وظيفته، وبوجه خاص عليه الالتزام بالآتي:
 - أ. أن يؤدي العمل المسند إليه بنفسه، وأن يبذل في تأديته ما يبذله الشخص العادي، وأن يسلك في تصرفاته مسلكا يتفق مع الدين، والخلق الكريم.
 - ب. أن يراعى التعليمات الصادرة من (الجامعة، والكلية، والقسم الخاصة بالوظيفة المتفق عليها، وأن يلتزم بأوامرهم إذا لم يكن فيها ما يخالف العقد، أو القانون، أو الآداب العامة، أو يعرضه للخطر، وعلى وجه الخصوص ما يأتي:
- 1- لا يجوز للمعيد الامتناع عن الانخراط الفوري في البرامج التعليمية، أو التدريبية، أو ما يكلف به من أعمال من طرف المؤسسة التابع لها؛ وفقا للمادة (08) بلائحة تنظيم أوضاع المعيد بالجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، وما ورد في عقد المعيد.
 - 2- يجوز للجامعة الاستعانة بجهود المعيد أثناء دراستهم بالداخل في أعمال الامتحانات والمراقبة، وغير ذلك من الأعمال العلمية، أو الإدارية التي لا تتعارض مع برامجهم الدراسية شريطة الموافقة الصريحة منه.



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



- 3- على المعيد فور التعاقد معه الانخراط في برنامج تعلم إحدى اللغات الحية، وتقنية المعلومات لمدة سنة ميلادية كاملة، قابلة للتمديد لمدة ل تزيد على ثلاثة أشهر لتحقيق هذه الغاية.
- 4- على المعيد الاستمرار في الدراسة بعد التحاقه بها دون انقطاع، وأن يوافي إدارة الدراسات العليا بالتقارير اللازمة عن سير دراسته في التخصص المحدد له مسبقا.
- 5- ألا يستغل مركزه الوظيفي في تحقيق مصالحه الخاصة، وأن يتعد بسلوكه عن مواطن الشبهات، أو الظهور بمظهر لا يليق بوظيفته، أو يتعارض ومقتضياتها.
- 6- لا يجوز له الجمع بين أعمال وظيفته المتعاقد عليها وأية وظيفة أخرى مقابل مرتب بإحدى جهات العمل الأخرى عامة كانت أو خاصة، ويوقع على النموذج المعد لذلك، ويودع بملف خدمته.
- 7- يوقع المعيد مع الجامعة عقدا يلتزم فيه بالاستمرار في العمل معها، وذلك لفترة تعادل ضعف فترة الإيفاد على أل تقل المدة عن ثلاث سنوات.
- 8- يلتزم المعيد برد كافة النفقات التي تصر عليه أثناء إيفاده بالداخل أو الخارج إذا أخفق في الدراسة، ما لم يكن الإخفاق لعذر خارج عن إرادته، شريطة أن يكون مدعما بالتقارير الدالة على ذلك، أو إذا أخل بأي حكم من الأحكام السابقة.

سابعا: إنهاء عقد المعيد.

ينتهي عقد المعيد في الحالات الآتية:

- 1- إذا فشل في برامج تعلم اللغات الحية وتقنية المعلومات.
- 2- إذا فشل في البرامج الدراسية حسب اللوائح السارية.
- 3- إذا أمتنع لأسباب غير جدية عن الانخراط في برنامج الدراسات العليا، أو التدريب، أو انقطع عن هذه البرامج، أو خالف تعليمات المؤسسة التابع لها.
- 4- إذا غيّر التخصص الدقيق من دون موافقة كتابية من القسم أو الكلية التابع لها.
- 5- إذا لم ينه المعيد الدراسة الموفد من أجلها خارج ليبيا خلال المدة المحددة قانونا.
- 6- إذا صدر بحقه قرار من مجلس تأديبي يقضي بالفصل من الدراسة أو العمل.
- 7- الاستقالة.
- 8- الوفاة.

ثامنا: أحكام أخرى للمعيد.

تسري على المعيد أحكام التأديب المنظمة لأوضاع تأديب أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الصادرة بقرار اللجنة الشعبية العامة (سابقا رقم 501 لسنة 2010 م) وذلك فيما يخص الأمور الوظيفية، أما في مسائل الدراسة و الامتحانات؛ فتسري بشأنهم أحكام التأديب المنظمة لأوضاع تأديب طلاب الدراسات العليا باللائحة المشار إليها، وهذا وفقا للمادة 11 (بقرار اللجنة الشعبية العامة للتعليم والبحث العلمي سابقا رقم 94 لسنة 2011 م، بشأن لائحة تنظيم أوضاع المعيد بالجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، ووفقا لما ورد في عقد المعيد بهذا الشأن. ووفقا للبند الثالث الوارد بعقد المعيد، حيث ينص على أنه تسري أحكام قانون



دليل المعيدين كلية اللغة العربية والدراسات الإسلامية



علاقات العمل الليبي رقم 12 لسنة 2010 م، وقانون الضمان الاجتماعي رقم 13 لسنة 1981 م وتعديلاته، وقانون التعليم العالي رقم 18 لسنة 2010 م، وقرار اللجنة الشعبية العامة سابقا رقم 501 لسنة 2010 م، بشأن لائحة تنظيم التعليم العالي، وقرار اللجنة الشعبية العامة للتعليم العالي والبحث العلمي سابقا رقم 94 لسنة 2011 م، بشأن لائحة تنظيم أوضاع المعيدين بالجامعات ومؤسسات التعليم العالي، وما يصدر مستقبلا عن وزارة التعليم العالي والبحث من ضوابط تتعلق بالمعيدين فيما لم يرد بشأنه نص خاص للمعيدين.

مراجع الدليل

- 1- قرار 94 لسنة 2011 بشأن تنظيم أوضاع المعيدين بالجامعات ومؤسسات التعليم العالي بليبيا.
- 2- دليل المعيدين، كلية الاقتصاد، جامعة سرت، 2022 م.
- 3- النظام القانوني لوظيفة المعيد في النظام الليبي، د. محفوظ علي تواتي.

نماذج خاصة بالمعيدين من خلال الرابط الآتي:

https://asmarya.edu.ly/ar/?page_id=22439