



دولة ليبيا  
وزارة التعليم  
الجامعة الإسلامية  
كلية الآداب  
قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية



## استبانة تقييم أداء رئيس مكتب أعضاء هيئة التدريس

استبانة تقييم أداء رئيس مكتب أعضاء هيئة التدريس للفصل الدراسي .....

### الأستاذة/ة الفاضل :

فيما يلي مجموعة من الفقرات هدفها تقييم أداء رئيس مكتب أعضاء هيئة التدريس، لذلك يرجى وضع علامة ( ✓ ) أمام التقييم الذي تراه مناسباً من وجهة نظرك حتى يمكن الاستفادة من آرائك في التحسين والتطوير.

- تأكد من أن إجابتك على هذه الاستمارة ستعامل بسرية تامة.
- رجاء التكرم باستيفاء الاستمارة بعناية ودقة.
- يرجى مراعاة التقييم في ضوء الصلاحيات الممنوحة للمكتب.

نشكر حسن تعاونكم سلفاً

الدرجة العلمية ..... التاريخ .....

ت	السمة	تنطبق	تنطبق إلى حد ما	لا تنطبق
1	يهتم بشؤون أعضاء هيئة التدريس ويذلل الصعوبات التي تعترضهم.			
2	يحترم آراء الآخرين ويسمح بالحوار			
3	له سياسة واضحة ومعلنة			
4	يهتم بالحوار مع أعضاء هيئة التدريس			
5	موجود بشكل يومي			
6	يتابع النشاطات العلمية لأعضاء هيئة التدريس، وإعداد التقارير عن الدراسات والأبحاث التي يقومون بها.			
7	ينظم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الندوات والمؤتمرات العلمية بالداخل والخارج.			
8	يتابع تنفيذ احتياجات ومتطلبات أعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع إدارة الجامعة.			
9	يحاول حل مشاكل أعضاء القسم بفاعلية			
10	يسهل الإجراءات الإدارية والمالية والخدمية لجميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية.			
11	يبذل مجهوداً ملحوظاً في تهيئة المناخ المناسب لعضو هيئة التدريس.			
12	بيدي وضوحاً وشفافية في المعاملات			
13	يقدم خطراً للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس			
14	يساوي بين الجميع في المعاملة			
15	يحيط أعضاء هيئة التدريس علماً بكل جديد .			
16	يحيل الجداول الدراسية والعبء الدراسي في الوقت المحدد			

ملاحظات تود إضافتها

.....  
.....  
.....