



دولة ليبيا
وزارة التعليم
الجامعة الإسلامية
كلية الآداب
قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية



التاريخ: 1445هـ

التاريخ: / / 202..م

استبنة تقييم كفاءة الأداء الإداري لوكيل الشؤون العلمية للكلية

الاسم (اختياري) الوظيفة / الدرجة العلمية

القسم العلمي / الإداري

ر.م	عناصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	يحترم آراء الآخرين .					
2	يسمح بالحوار والمناقشة.					
3	يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.					
4	له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة .					
5	يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته .					
6	تتبنى ادارته مبدأ التفويض للعاملين معه.					
7	له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.					
8	يتسم بروح المرونة في العمل .					
9	يدير الكلية من خلال لجان مختصة.					
10	تبنى سياسة اللامركزية في الإدارة .					
11	يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي					
12	يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية لتحقيق النفع .					
13	يتبنى آليات لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام .					
14	يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء					
15	يراعى اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهام المختلفة .					
16	يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات ، وحفظ النظام بالكلية.					
17	يحرص على الاشراف على العاملين بالإدارة ، ومراقبة أعمالهم .					
18	لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة .					
19	يدعم الأقسام الأكاديمية والإدارية في تطوير نظم الجودة.					
20	يستخدم سلطته وفقا لأحكام القوانين واللوائح المعمول به					