



التاريخ / / 202م

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الإسلامية
كلية الموارد البحرية
قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء



نموذج رقم (19)

استبانة عن مدى رضا الموظفين والعاملين عن القيادات في الكلية

القسم الإداري التخصص:

ر.م	عنصر التقييم	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشدة
1	نمط القيادة في الكلية ديمقراطي					
2	العلاقة مع قيادات الكلية علاقة تفاعلية					
3	تشارك مع قيادة الكلية في القرارات الخاصة بكم من خلال استطلاع آرائكم					
4	العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين علاقة احترام متبادل					
5	العلاقة بين الزملاء علاقة عمل واحترام متبادل					
6	هناك وضوح في الواجبات والمسئوليات					
7	هناك تكافؤ بين السلطة والمسئولية لدى الرؤساء					
8	هناك عدل في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية					
9	المعلومات المتاحة لعملك كافية					
10	مناخ العمل يسمح بالابتكار والتطوير					
11	تنفذ دورات تدريبية في مجال عملك					
12	معايير تقويم الأداء الوظيفي واضحة ومعلنة					

إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب

شكرا لمساهمتمك في تحسين و تطوير الأداء بالكلية