



التاريخ / / 202م

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
الجامعة الإسلامية  
كلية الموارد البحرية  
قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء



نموذج رقم ( 20 )

استبانة تقييم كفاءة الاداء الإداري لعميد الكلية

|                            |                             |
|----------------------------|-----------------------------|
| الإسم (اختياري).....       | الوظيفة/الدرجة العلمية..... |
| القسم العلمي/الإداري ..... | العمر.....                  |

| ر.م | البند  | او افق بشدة | او افق | محايد | لا او افق بشدة | لا او افق بشدة |
|-----|--|-------------|--------|-------|----------------|----------------|
| 1   | يحترم آراء الآخرين                                       |             |        |       |                |                |
| 2   | يسمح بالحوار والمناقشة                                   |             |        |       |                |                |
| 3   | يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية  |             |        |       |                |                |
| 4   | له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة                              |             |        |       |                |                |
| 5   | يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته                         |             |        |       |                |                |
| 6   | تتبنى إدارته مبدأ التفويض للوكيل ورؤساء الأقسام          |             |        |       |                |                |
| 7   | له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات                    |             |        |       |                |                |
| 8   | يتسم بروح المرونة في العمل                               |             |        |       |                |                |
| 9   | يدير الكلية من خلال لجان مختصة                           |             |        |       |                |                |
| 10  | يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة                        |             |        |       |                |                |
| 11  | يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي                   |             |        |       |                |                |
| 12  | يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية لتحقيق النفع     |             |        |       |                |                |
| 13  | يتبنى آليات لتنفيذ الأهداف الإستراتيجية والأنشطة والمهام |             |        |       |                |                |

| ر.م | البند   | اوافق بشدة | اوافق | محايد | لا اوافق | لا اوافق بشدة |
|-----|---|------------|-------|-------|----------|---------------|
| 14  | يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء                        |            |       |       |          |               |
| 15  | يراعي اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهام المختلفة              |            |       |       |          |               |
| 16  | يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية |            |       |       |          |               |
| 17  | يحرص على الإشراف على العاملين بالإدارة ومراقبة أعمالهم      |            |       |       |          |               |
| 18  | لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة                          |            |       |       |          |               |
| 19  | يدعم الأقسام الأكاديمية والإدارية في تطوير نظم الجودة       |            |       |       |          |               |

إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب

.....

.....

.....

شكرا لمساهمتمك في تحسين و تطوير الأداء بالكلية