



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الأزهرية الإسلامية
كلية الموارد البحرية
قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

نموذج رقم (21)

استبانة تقييم كفاءة الاداء الإداري لوكيل الشؤون العلمية بالكلية

الإسم (اختياري).....	الوظيفة/الدرجة العلمية.....
القسم العلمي/الإداري	العمر.....

ر.م	البند	او افق بشدة	او افق	محايد	لا او افق بشدة	لا او افق بشدة
1	يحترم آراء الآخرين					
2	يسمح بالحوار والمناقشة					
3	يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية					
4	له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة					
5	يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته					
6	تتبنى إدارته مبدأ التفويض للوكيل ورؤساء الأقسام					
7	له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات					
8	يتسم بروح المرونة في العمل					
9	يدير الكلية من خلال لجان مختصة					
10	يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة					
11	يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي					
12	يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية لتحقيق النفع					
13	يتبنى آليات لتنفيذ الأهداف الإستراتيجية والأنشطة والمهام					

ر.م	البند	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشدة
14	يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء					
15	يراعي اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهام المختلفة					
16	يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية					
17	يحرص على الإشراف على العاملين بالإدارة ومراقبة أعمالهم					
18	لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة					
19	يدعم الأقسام الأكاديمية والإدارية في تطوير نظم الجودة					

إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب

.....

.....

.....

شكرا لمساهمتمك في تحسين و تطوير الأداء بالكلية