

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي الجامعة الأسمرية الإسلامية كلية الموارد البحرية قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء



(24) نموذج رقم

استبيان عن مدى رضا أعضاء هيئة التدريس عن القيادات في الكلية

القسم العلمي العلمية:

| لا اوافق بشدة | لا اوا ف ق | محايد | اوافق | اوافق بشدة | عنصر التقييم | |
|---------------------|----------------------|-------|-------|---------------|--|----|
| | | | | | نمط القيادة في الكلية ديمقر اطي | 1 |
| | | | | | العلاقة مع قيادات الكلية عالقة تفاعلية | 2 |
| | | | | | تشارك مع قيادة الكلية في القرارات الخاصة بكم من خلال استطلاع آرائكم | 3 |
| | | | | | العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين علاقة احترام متبادل | 4 |
| | | | | | العلاقة بين الزملاء علاقة عمل واحترام متبادل | 5 |
| | | | | | هناك وضوح في الواجبات والمسئوليات | 6 |
| | | | | | هناك تكافؤ بين السلطة والمسئولية لدي الرؤساء | 7 |
| | | | | | هناك عدل في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية | 8 |
| | | | | | المعلومات المتاحة لعملك كافية | 9 |
| | | | | | مناخ العمل يسمح بالابتكار والتطوير | 10 |
| | | | | | تنفذ دورات تدريبية في مجال عملك | 11 |
| | | | | | معايير تقويم الأداء الوظيفي واضحة ومعلنة | 12 |

| # | _ | |
|------|---|------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب

شكرا لمساهمتك في تحسين و تطوير الأداء بالكلية