



استئناف لقياس درجة رضا أعضاء هيئة التدريس بالكلية

تهدف الاستبانة الحالية إلى قياس مدى رضا أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الأسميرية الإسلامية عن بيئة العمل بالكلية؛؛ عليه نأمل من حضرتكم التفضل بالتعاون معنا والإجابة بدقة عن جميع الأسئلة الواردة فيما بعد، وذلك لتحسين وتطوير الأداء بالكلية والجامعة.

## القسم العلمي ..... المؤهل العلمي .....

التصص ..... الدرجة العلمية ..... الدولة الحاصل منها على المؤهل

النوع (ذكر / أنثى): ..... العمدة: ..... الوظفة: .....

**أولاً:** الأعمال التي يقوم بها عضو هيئة التدريس:

نأمل اختيار الاحية المناسبة من الخيارات الآتية:

الرقم	1	2	3	4	5
الإجابة	لا أقوم	نادرًا	بشكل قليل	بشكل دوري	بشكل مستمر

درجة التقى					محاور وعناصر الرضا
الإيجاب		السلبية			
5	4	3	2	1	
					تقوم ببعض الأعمال الإدارية بالقسم.
					تقوم بأعداد الاختبارات وتصحيحها وتفسيرها للطلاب.
					تشارك أعضاء هيئة التدريس بوضع خطط لتحسين أداء الطلاب.
					تقوم بحفظ الحقائق والمفاهيم (حقوق الطبع والنشر).
					تستخدم طرق علمية وعملية حديثة في حل المشكلات.
					الطرق فعالة لتدريس مقرر التخصص.
					هذه الطرق تبني المهارات الدهنية لدى الطلاب.
					هناك أساليب لتنشيط وعلاج الطلاب من ذوي التحصيل الضعيف.
					هناك تصميم برامج وأنشطة إثرائية للطلاب من ذوي التحصيل المرتفع

				تقوم بإعداد خلطات التدريس اليومية والأسبوعية والفصلية.	10
				تدبر القاعة وتقوم بمعالجة سلوك الطالب غير المرغوب.	11
				ترى أن مفاهيم المقرر الذي تقوم بتدريسه للطلاب مفاهيم فعالة ومفيدة.	12
				تقوم بإعطاء الطالب تدريبات تطبيقية خلال المحاضرة للتغلب على صعوبات التعلم لديهم، وتنمية أساليب البحث الذاتي فيهم.	13
				تقوم باستخدام أساليب متعددة للتوضيح وتوصيل المعلومة بشكل صحيح.	14
				تركتز في تدريسك على تنمية وتطوير القدرات والمهارات أكثر من حفظ الحقائق والمعلومات الواردة في الكتاب.	15
				تشجع الطالب على تطبيق ما تعلموه في حياتهم العملية.	16
				أسئلة التقييم في الامتحان مقيدة بما يدرسه الطالب.	17
				الأسئلة تتطلب قراءة إضافية حول المقرر الدراسي.	18
				تقوم بإعطاء الطلبة بعض الأنشطة التي تساعدهم على تنمية مهارات الاتصال والتواصل لديهم.	19
				تقوم بكتابة ملاحظات حول مدى قيام الطالب بهذه الواجبات.	20
				تقوم بحل هذه الواجبات للطلبة.	21
				كان الوعاء الزمني المخصص للتدريس المقرر والامتحانات كافياً.	22

## ثانياً

نأمل اختيار الإجابة المناسبة من الخيارات الآتية:

الرقم	الإجابة	غير موافق إطلاقاً	غير موافق	لا أدرى	موافق	موافق تماماً	5

درجة التقييم					محاور وعناصر الرضا
5	4	3	2	1	مبني الكلية
					مبني الكلية مناسب من حيث الموقع والتصميم.
					مبني الكلية مناسب من حيث التكيف والإضاءة ولون الطلاء.
					مبني الكلية مزود بالعلامات الإرشادية الالزمة.

4	مبنى الكلية مناسب من حيث توفر دورات مياه صالحة للاستعمال.
5	مبنى الكلية مناسب من حيث توفر المطاعم والمقاهي المناسبة.
6	مبنى الكلية مناسب من حيث توفر أماكن استراحة لأعضاء هيئة التدريس.
7	مبنى الكلية مناسب من حيث تصميم قاعات الدراسة، وسعتها، وتتوفر الهدوء للطلاب.
8	مبنى الكلية مناسب من حيث توفر المعامل المجهزة.
9	مبنى الكلية مناسب من حيث توفر مقاعد دراسية مناسبة، وسبورات حديثة.
10	مبنى الكلية مناسب من حيث توفر وسائل تعليمية مساعدة.
11	مبنى الكلية مناسب من حيث وجود موقف سيارات لأعضاء هيئة التدريس.

درجة التقييم		محاور وعناصر الرضا				
مكاتب أعضاء هيئة التدريس						
						
5	4	3	2	1		
قاعات الامتحانات						
تستخدم طرق علمية وعملية حديثة في حل المشكلات.					15	
الطرق فعالة لتدريس مقرر التخصص.					16	
هذه الطرق تبني المهارات الذهنية لدى الطالب.					17	
إجراءات التسجيل بالكلية واختيار المواد						
انخفاض عبء العمل على أعضاء هيئة التدريس أثناء فترة التسجيل.					18	
وجود موضوعية كاملة أثناء التسجيل بالكلية واختيار المواد.					19	
توفر تسهيلات التسجيل الازمة لقسم تسجيل الطلاب.					20	
فعالية عمليات التنسيق بين الأقسام العلمية وقسم تسجيل الطلاب.					21	
المناسبة قاعات التسجيل لعملية تسجيل الطلاب.					22	
انضباطية طاقم التسجيل خلال فترة التسجيل.					23	
تزايد أعداد الطالب الملتحقين للدراسة بالكلية.					24	

الشكاوى والتظلمات بالكلية				
وجود جهات يتم اللجوء إليها لتقديم الشكاوى والتظلمات.				25
الشكاوى والتظلمات يستجاب لها بالسرعة المناسبة.				26
شعر بعدالة في النظر إلى الشكاوى و التظلمات التي أتقدم بها				27
أشعر بوجود موضوعية عالية في تطبيق اللوائح التأديبية على المخالفين بالكلية.				28

المرببات والكافيات				
المربب الذي أتقاضاه يرتفق لمستوى توقعاتي كمرتب للأستاذ الجامعي.				29
أسلم مرتبتي في موعده المحدد في نهاية الشهر.				30
أحصل على مكافآت مالية بين العين والأخر نظير المهام العلمية التي أكلف بها.				31
أشعر بوجود عدالة كافية في منح المكافآت بالكلية.				32
تمنح شهادات التقدير والتكريم بالكلية للأعمال المتميزة.				33
أشعر بعدالة كافية في منح المكافآت المعنوية وشهادات التقدير بالكلية.				34
تصف الإجراءات و المعاملات المالية لأعضاء هيئة التدريس بالسهولة والسرعة.				35

درجة التقييم					محاور وعناصر الرضا	
   5    4    3    2    1						
الطلاب بالكلية						
سلوك الطلاب بالكلية على درجة كبيرة من الالتزام بأخلاقيات الذوق العام.					36	
يلتزم الطالب في الغالب بحضور المحاضرات.					37	
يلتزم الطالب في الغالب بحضور الامتحانات.					38	
يلتزم الطالب في الغالب بتقديم الواجبات المطلوبة ضمن متطلبات المقرر.					39	
توفر روح المبادرة العلمية والتميز الأكاديمي لدى الطلاب.					40	
توفر درجة عالية من الاحترام لأعضاء هيئة التدريس من قبل الطلاب.					41	
تلاحظ بوضوح وجود درجة عالية من الاحترام بين الطلاب.					42	

				يلتزم الطالب بالمحافظة على ممتلكات الكلية.	43
				زيادة الاعتماد على النفس والأمانة لدى الطالب خصوصاً عند أداء الامتحانات.	44
				تم إعداد الطلاب بشكل جيد في المراحل التعليمية السابقة.	45
				يحافظ الطالب على الهدوء أثناء وجودهم بممرات الكلية.	46
				تلاحظ ارتفاع المستوى العلمي للطلاب بشكل عام.	47
				تلاحظ بوضوح الرغبة الجامحة للطلاب في الازدياد من المعرفة.	48
				تلاحظ بوضوح زيادة المستوى الأخلاقي للطلاب.	49
				للطلاب القدرة على الاستيعاب أثناء الشرح.	50
				يشارك الطلاب في المحاضرات.	51

### النشاط العلمي

				توجد تسهيلات مالية كافية للأستاذ للمشاركة في المؤتمرات العلمية.	52
				تنصف إجراءات المشاركة في المؤتمرات العلمية بالبساطة.	53
				أشعر بال الموضوعية في إجراءات السماح بالمشاركة في المؤتمرات العلمي.	54
				تلحظ جلياً زيادة التشجيع العلمي والتحفيز من قبل إدارة الكلية.	55
				تلحظ جلياً زيادة الإنفاق المالي على المشاريع والأفكار البحثية بالكلية.	56
				يتم تطوير المناهج وتحديثها بشكل دوري بالكلية.	57
				تعقد الكلية اتفاقيات علمية مع كليات مناظرة في مجال التخصص.	58
				زيادة الاهتمام باللقاءات العلمية والندوات التخصصية بالكلية.	59

درجة التقييم					محاور وعناصر الرضا
5	4	3	2	1	

### الأمن داخل الكلية

					توفر أعداد كافية من أفراد الأمن بالكلية.	60
					تلحظ جدية أفراد الأمن في القيام بواجباتهم كما ينبغي بالكلية.	61
					يتم اختيار أفراد الأمن بناءً على اختبارات الكفاءة والاستحقاق.	62
					الاهتمام ببرامج التأهيل المتخصص لأفراد الأمن بالكلية.	63
					استخدام أسلوب ردع فعال ضد المخالفين بالكلية.	64
					زيادة الشعور بتوفير الأمن والحماية الكافية بالكلية.	65

خدمات الاتصالات والبريد					
توجد خدمات بريدية جيدة بالكلية.					66
توجد أنظمة اتصالات جيدة بالكلية.					67
اللوائح التنظيمية بالكلية					
يوجد هيكل تنظيمي حديث ومعتمد بالكلية.					68
هناك وصف وظيفي للوظائف بالكلية.					69
يتم التقييد بشكل كبير بالوصف الوظيفي.					70
هناك لائحة داخلية جيدة ومعتمدة بالكلية.					71
هناك استراتيجية محدثة بالكلية تعكس رؤيتها ورسالتها وأهدافها.					72

**ثالثاً:** هل تعتقد بأن ظروف بيئه العمل بكليتك كان لها تأثير إيجابي على أدائك الأكاديمي؟.

الرقم	1	غير موافق إطلاقاً	موافق	5
الإجابة	غير موافق إطلاقاً	موافق	موافق تماماً	5

**رابعاً:** إذا كانت إجابتك عن السؤال السابق (موافق تماماً / أو موافق): فإن أبرز مؤشرات أدائك الإيجابي تمثلت في:

مؤشر الأداء	1	2	3	4	5	6	7
زيادة عدد المؤلفات العلمية.							1
زيادة عدد الكتب المترجمة.							2
زيادة عدد الأوراق البحثية المنشورة.							3
زيادة الرغبة في الحضور للكلية بشكل مستمر							4
زيادة الرغبة للبقاء بالكلية لأطول وقت ممكن.							5
زيادة المشاركة بالنشاطات الإدارية والعلمية بالكلية.							6
تنامي الرغبة في تقديم المبادرات البحثية المتميزة.							7

**خامسًا:** إذا أتيحت لك فرصة الانتقال لكلية أخرى داخل أو خارج ليبيا، فإنك تفضل البقاء بكليةك بالجامعة الأسموية

الرقم	1	2	3	4	5
الإجابة	غير موافق إطلاقاً	غير موافق	لا أدرى	موافق	موافق تماماً

إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الحان:

## شکرالمساهمت فی تحسین و تطوير الاداء بالكلية

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى منسق الجودة وتقييم الأداء بالقسم العلمي أو ترسل على البريد الإلكتروني لقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية (qpe.dfr@asmarya.edu.ly).