



كَلْبَةُ (لَا رُحْمَةَ وَفُضُولَ لَانْزِينِ)

التاريخ / / 202م

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الإسلامية
كلية الدعوة وأصول الدين
قسم الجودة وتقييم الأداء



أنموذج رقم (18)

استبانة عن مدى رضا الموظفين والعاملين عن القيادات في الكلية

القسم الإداري: التخصص:

ر.م	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	نمط القيادة في الكلية تشاوري.					
2	العلاقة مع قيادات الكلية علاقة تفاعلية.					
3	تشارك مع قيادة الكلية في القرارات الخاصة بكم من خلال استطلاع آرائك.					
4	العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين علاقة احترام متبادل.					
5	العلاقة بين الزملاء علاقة عمل واحترام متبادل.					
6	هناك وضوح في الواجبات والمسؤوليات.					
7	هناك تكافؤ بين السلطة والمسؤولية لدى الرؤساء.					
8	هناك عدل في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية.					
9	المعلومات المتاحة لعملك كافية.					
10	مناخ العمل يسمح بالابتكار والتطوير.					
11	تنفذ دورات تدريبية في مجال عملك.					
12	معايير تقويم الأداء الوظيفي واضحة ومعلنة.					

♣ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

شكرا لمساهماتكم في تحسين وتطوير الأداء بالكلية

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى مدير الشؤون الإدارية والمالية بالكلية.