



دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي
الجامعة الأسمرية الإسلامية
كلية الاقتصاد والتجارة - زليتن



استبانة تقييم كفاءة الأداء الإداري لمدير مكتب أعضاء هيئة التدريس بالكلية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تهدف هذه الاستبانة إلى تقييم كفاءة الأداء الإداري لمدير مكتب أعضاء هيئة التدريس بالكلية، وذلك سعياً من الكلية والجامعة، للارتقاء بمستوى الأداء ورفع كفاءة العمل، لذا نرجو وضع علامة (√)، في الخانة المناسبة لكل فقرة من الفقرات التالية:

اسم عضو هيئة التدريس:.....	القسم العلمي:.....
الدرجة العلمية:.....	العمر:.....

ر . م	عنصر التقييم	موافق بشدة	موافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	يهتم بشؤون أعضاء هيئة التدريس ويذلل الصعوبات التي تعترضهم .					
2	يحترم آراء الآخرين ويسمح بالحوار .					
3	يحرص على تحقيق علاقات إنسانية طيبة بين أعضاء هيئة التدريس .					
4	لديه القدرة على تنظيم وتنسيق العمل داخل المكتب.					
5	يحفز العاملين بالمكتب على الأداء المتميز.					
6	يعطي كثير من الوقت والجهد لإدارة شؤون المكتب.					
7	يساهم في حل مشاكل أعضاء هيئة التدريس القارين والمتعاونين					
8	يتسم بروح المرونة في العمل.					
9	يستجيب لطلبات أعضاء هيئة التدريس لعرضها على الجامعة .					
10	يحيط أعضاء هيئة التدريس بالكلية بكل ما هو جديد .					
11	يتابع تنفيذ احتياجات أعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع إدارة الجامعة .					
12	يقوم بإحالة المراسلات في مواعيدها المحددة.					
13	يبدي وضوح وشفافية في المعاملات .					

					يساوي بين الجميع في المعاملات .	14
					يحيل العبء الدراسي في موعده المحدد .	15
					لديه خبرة قيادية.	16
					لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة.	17
					يسهل الإجراءات الإدارية والمالية والخدمية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية .	18
					يتواجد بشكل دائم في المكتب .	19
					يستخدم سلطته وفقا لأحكام القوانين واللوائح المعمول به.	20

إذا كان لديك أي إضافات أو مقترحات لتحسين الأداء الإداري لمدير مكتب أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

.....

.....

.....

شكرا لمساهمتم في زيادة تحسين جودة الأداء بالكلية

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى منسق الجودة وتقييم الأداء بالقسم العلمي أو ترسل على البريد الإلكتروني

لرئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بكلية الاقتصاد والتجارة

gpe.eco@asmarya.edu.ly