

استبانة تقييم كفاءة الأداء الإداري لرئيس القسم العلمي بالكلية

الاسم (اختياري):	الوظيفة/ الدرجة العلمية:
القسم العلمي/ الإداري:	العمر:

ر.م	عناصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	يحترم آراء الآخرين.					
2	يعطي الفرصة لمناقشة القرارات الإدارية.					
3	يحرص على تحقيق علاقات إنسانية طيبة بين أعضاء هيئة التدريس.					
4	لديه القدرة على تنظيم وتنسيق العمل داخل قسم العلمي.					
5	يحفز العاملين بالقسم على الأداء المتميز.					
6	يعطي كثير من الوقت والجهد لإدارة شؤون القسم.					
7	يسهم في حل مشكلات أعضاء هيئة التدريس والمعيرين والمتعاونين.					
8	يتسم بروح المرونة في العمل.					
9	يحيط أعضاء القسم بالرسائل الواردة، وموضوعات مجلس القسم.					
10	يستجيب لطلبات أعضاء هيئة التدريس لعرضها على مجلس القسم.					
11	يحرص على مشاركة أعضاء هيئة التدريس في أعمال الامتحانات واللجان.					
12	يقوم بتوزيع المراسلات للأعضاء في مواعيدها المحددة.					
13	يحرص على الحضور، ويلزم أعضاء هيئة التدريس والمتعاونين بذلك.					
14	يسعى للتنسيق والتعاون العلمي بين الأقسام في البحث والتعليم.					

ر.م	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
15	له القدرة على تحديد احتياجات القسم من الأجهزة والمعدات.					
16	لديه خبرة قيادية.					
17	لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة.					
18	يدعم أعضاء هيئة التدريس بالقسم في تطوير نظم الجودة.					
19	يشرف على الشؤون العلمية والإدارية طبقا لسياسة مجلس الكلية.					
20	يستخدم سلطته وفقا لأحكام القوانين واللوائح المعمول به.					

■ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

.....

.....

👉 **شكرا لمساهمته في تحسين وتطوير الأداء بالكلية**

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى منسق الجودة وتقييم الأداء بالقسم العلمي أو ترسل على البريد الإلكتروني لقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.