



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
الجامعة الإسلامية  
كلية الهندسة  
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

أ نموذج رقم (17)

استطلاع مدى رضا سوق العمل عن أداء خريجي الكلية

السادة: .....

الاسم: .....الصفة: .....

هذه الاستبانة تهدف إلى معرفة مدى قناعتك ورضاك عن أداء خريجي الكلية، والمطلوب من سيادتكم تقييم أداء الخريج على النحو التالي: ضع أمام كل بند من البنود التالية درجة من مقياس تعبر عن تقييمك.

| ر م | عنصر التقييم  | أوافق بشدة | أوافق | محايد | لا أوافق | لا أوافق بشدة |
|-----|---|------------|-------|-------|----------|---------------|
| 1   | مدى الالتزام بمواعيد العمل.                                   |            |       |       |          |               |
| 2   | مدى قدرته على استيعاب طبيعة العمل.                            |            |       |       |          |               |
| 3   | مدى قدرته على التعامل مع الأجهزة والمعدات.                    |            |       |       |          |               |
| 4   | مدى قدرته على تنفيذ برامج التشغيل.                            |            |       |       |          |               |
| 5   | مدى قدرته على المحافظة على الأجهزة والمعدات وصيانتها الأولية. |            |       |       |          |               |
| 6   | الدقة والحساسية في تسجيل النتائج.                             |            |       |       |          |               |
| 7   | قدرته على التصرف في إدارة الأزمات الناتجة عن العمل.           |            |       |       |          |               |
| 8   | علاقته بزملائه.   |            |       |       |          |               |
| 9   | علاقته برؤسائه في العمل.                                      |            |       |       |          |               |
| 10  | علاقته بمرؤوسيه.  |            |       |       |          |               |
| 11  | ملاءمة البرامج الدراسية مع حاجة العمل.                        |            |       |       |          |               |
| 12  | البرامج التدريبية اللازمة لتأهيل الخريج للعمل بالمؤسسة.       |            |       |       |          |               |
| 13  | مدى احتياج الخريج للتواصل مع الكلية.                          |            |       |       |          |               |
| 14  | درجة التعاون بين المؤسسة والجامعة.                            |            |       |       |          |               |
| 15  | احتياج المؤسسات للمشاركة الجامعي.                             |            |       |       |          |               |
| 16  | قدرته على اتباع قواعد إجراءات الأمن والسلامة داخل المؤسسة.    |            |       |       |          |               |
| 17  | مدى قدرته على تطوير الأداء في العمل.                          |            |       |       |          |               |

| ر.م | عنصر التقييم  | أوافق بشدة | أوافق | محايد | لا أوافق | لا أوافق بشدة |
|-----|---|------------|-------|-------|----------|---------------|
| 18  | حجم العمل ومدى ملاءمته لقدراته الشخصية.               |            |       |       |          |               |
| 19  | قدرته على اتخاذ القرار.                               |            |       |       |          |               |
| 20  | حرية الرأي بالوظيفة المشاركة في اتخاذ القرارات.       |            |       |       |          |               |
| 21  | مدى إتاحة المؤسسة لفرص التدريب.                       |            |       |       |          |               |
| 22  | مدى قدرته على إدارة الوقت في تنفيذ المهام المنوط بها. |            |       |       |          |               |
| 23  | قدرته على استيعاب المستجدات في مجال عمله.             |            |       |       |          |               |

♣ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

.....

.....

**شكرا لمساهمته في تحسين وتطوير الأداء بالكلية**

الرجاء ملء هذا الاستطلاع وإرساله قسم البحوث والاستشارات بالكلية على البريد الإلكتروني:  
rcd.eng@asmarya.edu.ly