



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الإسلامية
كلية الهندسة
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

استبانة عن مدى رضا الموظفين والعاملين عن القيادات في الكلية

القسم الإداري: التخصص:

ر.م	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	نمط القيادة في الكلية تشاوري.					
2	العلاقة مع قيادات الكلية علاقة تفاعلية.					
3	تشارك مع قيادة الكلية في القرارات الخاصة بكم من خلال استطلاع آرائك.					
4	العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين علاقة احترام متبادل.					
5	العلاقة بين الزملاء علاقة عمل واحترام متبادل.					
6	هناك وضوح في الواجبات والمسؤوليات.					
7	هناك تكافؤ بين السلطة والمسؤولية لدى الرؤساء.					
8	هناك عدل في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية.					
9	المعلومات المتاحة لعملك كافية.					
10	مناخ العمل يسمح بالابتكار والتطوير.					
11	تنفذ دورات تدريبية في مجال عملك.					
12	معايير تقويم الأداء الوظيفي واضحة ومعلنة.					

♣ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....
.....

شكرا لمساهمتم في تحسين وتطوير الأداء بالكلية

الرجاء ملء هذا النموذج وتقديمه إلى رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية أو ترسل عبر البريد الإلكتروني
.qpe.eng@asmarya.edu.ly