



المخطط الإستراتيجي

لكلية الصحة العامة والتمريض - نزيلين

دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الجامعة الأمريكية الإسلامية

كلية الصحة العامة والتمريض

البيئة
التعليمية

الطلبة

البرامج
الأكاديمية

المجتمع
المحلي

الموارد
البشرية

1443هـ
2021م



الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع	ت
2	البسمة	1
4	لجنة الإعداد و المراجعة و الإخراج	2
5	المقدمة	3
6	الملخص التنفيذي	4
6	نبذة مختصرة عن الكلية	5
8	الموقع و المبنى	6
7	البرامج العلمية	7
10-7	الهيكل التنظيمي	8
12	صورة الهيكل	9
15-13	إحصائيات عامة	10
19 – 15	منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية	11

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية:

الرتبة	الصفة	الاسم	ت
رئيساً	عميد الكلية	د . الحسين امجد الشويرف	1
عضواً	رئيس قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	أ . حسن خليفة احشاد	2
عضواً	رئيس قسم الصحة العامة	أ . عبد الله علي أبو غفة	3
عضواً	مدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	أ . محمد إسماعيل أبو صلاح	4
عضواً	رئيس قسم التمريض	أ . وليد فرج الشكري	5
عضواً	قانوني	علي هيلو علي ابوشناف .	6

لجنة مراجعة الخطة الاستراتيجية:

الرتبة	الصفة	الاسم	ت
رئيساً	م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية	أ . حسن خليفة احشاد	1
عضواً	مدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	أ . محمد إسماعيل أبو صلاح	2

لجنة طباعة وإخراج الخطة الاستراتيجية:

الرتبة	الصفة	الاسم	ت
رئيساً	م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية	أ . حسن خليفة احشاد	1
عضواً	موظفة	السيدة / سالمة عبد السلام خليل	2

مقدمة

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات ، و الصلاة و السلام على السيد الكائنات و على آله و صحبه و من والاه . أما بعد:

تسعى كلية الصحة العامة والتمريض لارتداد التميز و التفرد ، و ذلك باتباع الدقة في أنظمتها التعليمية و الوظيفية والإدارية ، و تطبيق الجودة الشاملة في تقييم أدائها لترقى إلى الكليات المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي، و ذلك من خلال مجلس الكلية و مكتب ضمان الجودة بها و جميع منتسبي الكلية بوصفهم مجتمعاً واحداً ينضوي تحت إدارة الكلية التي تهدف إلى الإتقان و التميز و الجودة.

و استناداً إلى قرار عميد الكلية رقم(65) لسنة (2021م)بتكليفنا نحن لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية، و عملاً بالقرار تمت وضع وكتابة الخطة الاستراتيجية، منطلقين في ذلك من دراسة واقع الكلية و الظروف المحيطة بها ، مع الأخذ بعين الاعتبار كلاً من الطلبة و أعضاء هيئة التدريس و الموظفين بصفتهم أسرة واحدة تعمل لأجل الارتقاء و التميز للعملية التربوية و الأخلاقية و العلمية ، مستنديين على معايير الجودة و تقييم الأداء بالكلية و اللوائح المعمول بها .

عميد الكلية:

د . الحسين محمد الشويرف

الملخص التنفيذي

تماشياً مع توجه وزارة التعليم بشكل عام و الجامعة الأسمرية الإسلامية بشكل خاص في تبني التخطيط الاستراتيجي كركيزة للقياس و التطوير و الذي يتضح جلياً باعتماد الخطة الاستراتيجية للجامعة لعام {1443هـ} {2021م}. قامت كلية الصحة العامة و التمريض متمثلة بعميد الكلية و رئاسة قسم الجودة و تقييم الأداء و الأقسام العلمية و الإدارية بها بإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية لعام {1443هـ} {2021م} مسترشدة في ذلك بالخطة الاستراتيجية للجامعة.

تعكس هذه الخطة النظرة الطموحة للكلية في تحقيق التميز في مجال التعليم الصحي كما يتضح ذلك في صياغة الرؤية و الرسالة والأهداف للكلية ، و قد بنيت الخطة الاستراتيجية على ثلاثة أمور رئيسية توائم التوجهات الاستراتيجية للجامعة و هي :

- 1- كلية الصحة العامة و التمريض متميزة في مجال التعليم الصحي .
 - 2- كلية الصحة العامة و التمريض تعمل في خدمة المجتمع و تنمية البيئة المحلية للمدينة و الدولة.
 - 3- كلية الصحة العامة و التمريض متميزة في مجال البحوث الصحية و التمريضية.
- و للعمل بهذه الاستراتيجيات كان لابد من وضع خطة متكاملة العناصر و التحليل، بما يمكن أقسام الكلية للعمل بروح الفريق لتحقيق الأهداف مسترشدة مسارها من رسالة و رؤية الكلية .

نبذة مختصر عن الكلية و تشمل .

تأسست كلية الصحة العامة و التمريض بالجامعة الأسمرية الإسلامية بناءً على قرار مجلس الوزراء رقم {65} لسنة {2015م}، ومقرها مدينة زليتن بالقرب من مركز زليتن الطبي و مبنى كلية الأسنان و كلية الطب البشري، فيما يعرف بحي أبو رقية، و تهدف الكلية إلى تخريج كوادر مؤهلة للعمل في المؤسسات الصحية المتنوعة.

استقبلت الكلية الدفعة الأولى من طلابها في العام الجامعي 2015/ 2016م وعددهم (92) من الجنسين (ذكوراً وإناثاً)، وكانت بداية الدراسة في 20 نوفمبر 2015م. في حين تم تخريج الدفعة الأولى في العام الجامعي 2018/2019م من الجنسين (ذكوراً وإناثاً) وعددها (26) طالباً وطالبة.

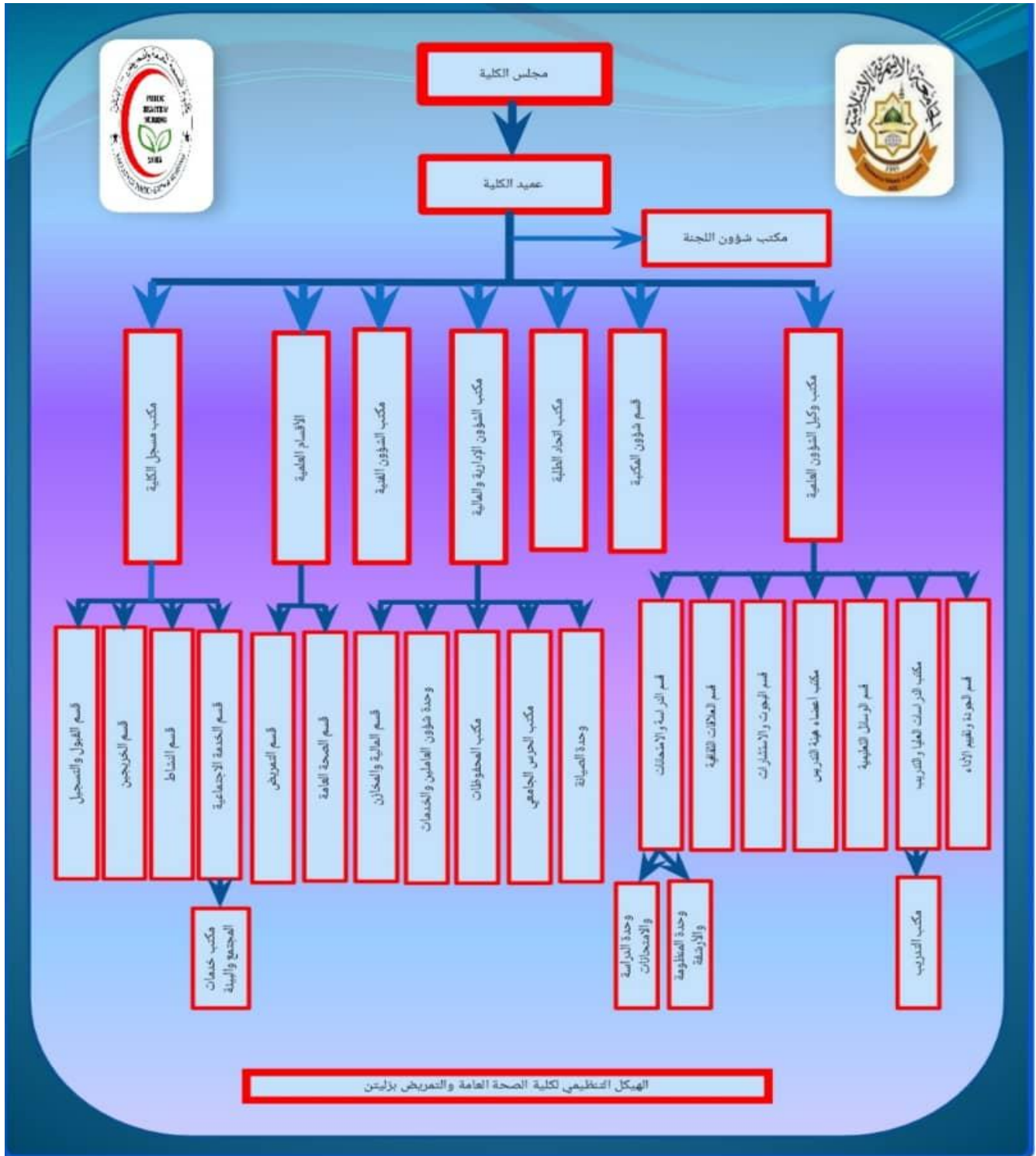
الموقع والمبنى:



البرامج العلمية للكلية:

- 1- برنامج البكالوريوس في الصحة العامة.
- 2- برنامج البكالوريوس في التمريض.

الهيكل التنظيمي لكلية الصحة العامة والتمريض



إحصائيات عامة

الطلبة الملتحقين بالدراسة :

بيانات عن الطلبة						
ت	القسم	ليبيون	الإجمالي	مغتربين	الإجمالي	الإجمالي
1	الصحة العامة	ذكور	43	/	320	321
		إناث	277	1		
2	التمريض	ذكور	79	1	164	166
		إناث	85	1		
3	الطلبة الجدد	/	/		86	

الخريجين :

بيانات عن الطلبة الخريجين						
ت	القسم	ليبيون	الإجمالي	مغتربين	الإجمالي	الإجمالي
1	الصحة العامة	ذكور	2	/	43	44
		إناث	41	1		
2	التمريض	ذكور	7	/	25	25
		إناث	18	/		

أعضاء هيئة التدريس:

رقم	الإسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	القسم	الصفة	الإيميل
1	الحسين امحمد الشويرف	أستاذ مساعد	دكتورة	جراحة عامة	/	العמיד	shuweiref.1912@gmail.com
2	سالم إبراهيم الكوشي	أستاذ مساعد	دكتورة	الصحة العامة	الصحة العامة	عضو هيئة تدريس	qkushis@asmarya.edu.ly
3	عاشور محمد المرابط	محاضر	دكتورة	الصحة العامة	الصحة العامة	رئيس قسم البحوث و الإستشارات	a.almurabit@asmarya.edu.ly
4	عمران عبدالسلام الكويل	محاضر	دكتورة	التغذية	الصحة العامة	رئيس قسم العلاقات الثقافية و المؤتمرات	o.alkweel@asmarya.edu.ly
5	عبد الله علي أبو غفة	مساعد محاضر	ماجستير	صحة بيئية	الصحة العامة	رئيس قسم الصحة العامة	Ahmaddd256@asmarya.edu.ly
6	حسين خليفة احشاد	مساعد محاضر	ماجستير	صحة مجتمع	الصحة العامة	رئيس قسم الجودة	husein_khalifa@asmarya.edu.ly
7	محمد إسماعيل أبوصلاح	مساعد محاضر	ماجستير	ادارة صحية	الصحة العامة	مدير مكتب أعضاء هيئة التدريس	MohammedAbosalah2020@asmarya.edu.ly
8	وليد فرج الشكري	مساعد محاضر	ماجستير	علم المناعة	التمريض	رئيس قسم التمريض	Waleed_alshokry@yahoo.com
9	حمزة عطية الزرقاني	مساعد محاضر	ماجستير	علم الأدوية	الصحة العامة	رئيس قسم الوسائل التعليمية	hamzaatia301@gmail.com
10	محفوظ محمد الوليد	مساعد محاضر	ماجستير	صحة عامة	الصحة العامة	عضو هيئة تدريس	gytmahfoud@yahoo.com
11	منى عبد الحميد البكوش	مساعد محاضر	ماجستير	تقنية حيوية	الصحة العامة	عضو هيئة تدريس	m.albakosh@asmarya.edu.ly
12	احمد عبدالله القدار	مساعد محاضر	ماجستير	معلومات جينية	الصحة العامة	عضو هيئة تدريس	

13	عبد الغني فرج باكبر	مساعد محاضر	ماجستير	ادارة صحية	الصحة العامة	عضو هيئة تدريس
14	هند بابكر	مساعد محاضر	ماجستير	تمريض أطفال	التمريض	عضو هيئة تدريس
15	بيكنتيا بوهدايدكا	مساعد محاضر	ماجستير	تمريض	التمريض	عضو هيئة تدريس

belle1961edica@asmarya.edu.ly

بيان نسبة اعضاء هيئة التدريس لطلبة:-66.6%
بيان نسبة حملة الماجستير لدكتوراه:-70%

الموظفين:

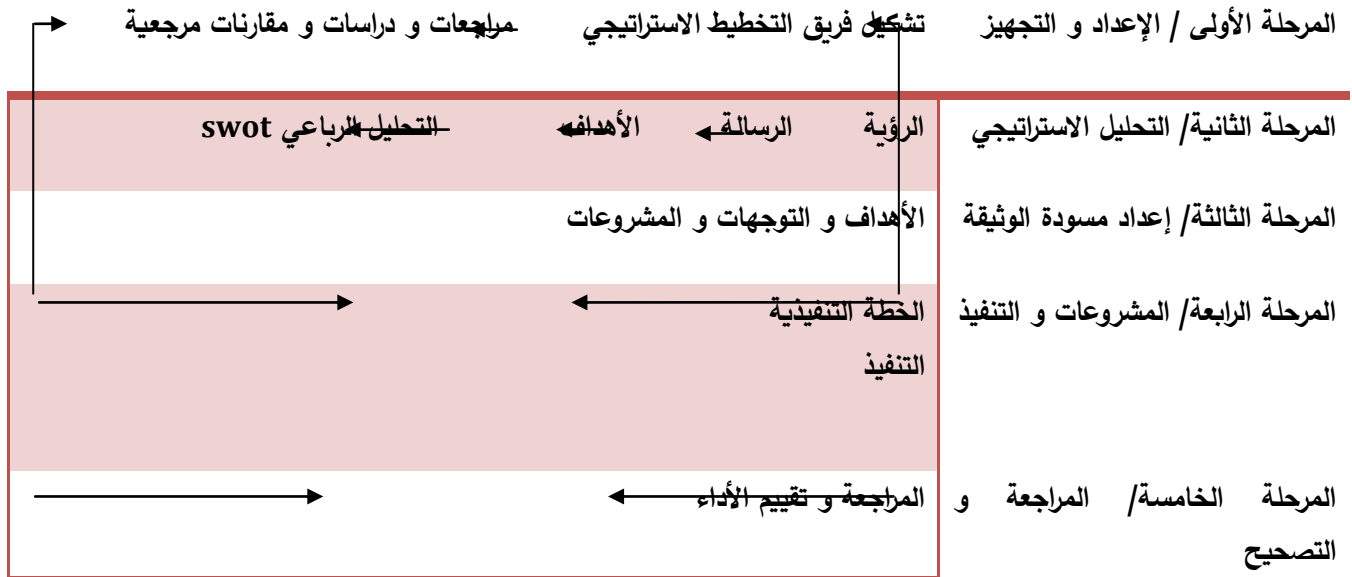
بيانات عن الموظف		ملاحظات	
ت	الإسم الموظف	المؤهل العلمي	الوظيفة الحالية
1	علي محمد علي أبو كرش	بكالوريوس	حرس جامعي
2	وليد محمد علي التكمالك	بكالوريوس	موظف بمكتب اعضاء هيئة التدريس
3	ناصر محمد قرياح	لسانس	موظف قسم التمريض
4	محمد أحمد عبد القادر العيان	ليسانس	مسجل الكلية
5	رمضان علي رمضان أبو راوي	متوسط	مشرف الحرس الجامعي
6	محمد علي إبراهيم أبو نخلة	متوسط	المخزن
7	فتحي محمد مفتاح الجروشي	دبلوم متوسط	مدير مكتب الدراسة و الإمتحانات
8	سناء الفيتوري خليفة أبو عجيلة	ليسانس	رئيس قسم التسجيل و القبول
9	سالمه عبد السلام أحمد خليل	دبلوم متوسط	موظفة بمكتب الدراسة و الإمتحانات
10	فوزية فرج مفتاح أبو فردة	متوسط	عاملة
11	أنور سالم عمر الكوم	ليسانس	مدير مكتب الشؤون الإدارية و المالية
12	عثمان علي ضو	دبلوم متوسط	حرس جامعي
13	ربيعة امحمد أبو بكر امحيريث	بكالوريوس	سكرتيرة
14	عطية عبد القادر محمد اليشير	ليسانس	مدير مكتب المحفوظات
15	عبد الناصر مختار الطرلي	متوسط	حرس جامعي
16	كريمة عبد الله محمد كرفانة	لسانس	المحفوظات
17	سالمه محمد الهاشمي زحليق	ماجستير	مدخلة بيانات
19	أم السعد بلعيد المزروق	لسانس	رئيس قسم النشاط الطلابي
20	سليم العماري كندي	دبلوم عالي	اداري
21	عبد السلام سالم جوان	دبلوم عالي	اداري
22	رجب عقيل جباره	متوسط	شؤون المكتبات
23	هلاش محمد هلاش	متوسط	موظف بقسم الصحة العامة
24	المكي منصور الشراقوي	هندسة عمارة و إنشاء	ريس قسم المعلومات و التوثيق
25	إبراهيم علي عبد القادر بن سعيد	متوسط	غفير
26	كمال حسن عطاء الله	دبلوم متوسط	غفير
27	محمد مفتاح كشار	دبلوم متوسط	غفير

بيانات عن الموظف				
ت	الإسم الموظف	المؤهل العلمي	الوظيفة الحالية	ملاحظات
28	محمد علي اشكيب	دبلوم متوسط	غفير	
29	محمد مصباح جاد الله	اعدادي	غفير	
30	محمد سليم أبو سنيينة	اعدادي	غفير	
31	عبد الغني مفتاح علي جرافه	اعدادي	غفير	
32	سالم الهادي عبد السلام الفرجاني	اعدادي	غفير	
33	محفوظ مختار سويسي القدار	اعدادي	غفير	
34	عبد المنعم محمد اشتيوية		غفير	

عدد المعيدين :

بيانات عن الطلبة الخريجين						
ت	القسم	ليبيون	الإجمالي	مغتربين	الإجمالي	الإجمالي
1	الصحة العامة	ذكور	/	/	/	/
		إناث	/	/	/	/
2	التمريض	ذكور	/	/	/	/
		إناث	/	/	/	/

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية:



المرحلة الأولى / الإعداد و التجهيز:

تم تشكيل فريق إعداد الخطة الاستراتيجية و توزيع مهامه كما يلي :

أولاً : تشكيل وحدة التخطيط الاستراتيجي برئاسة عميد الكلية و عضوية كل من :

- رئيس قسم الجودة و تقييم الأداء
- رئيس قسم أعضاء هيئة التدريس
- رئيس قسم الصحة العامة
- رئيس قسم التمريض
- عضواً
- عضواً
- عضواً
- عضواً

ثانياً : مهام الوحدة :

- بناء خطة استراتيجية للكلية انطلاقاً من دراسة الواقع الحالي للكلية و حاجة المجتمع المحلي و التوجهات الرئيسية للكلية .
- تطوير و دعم و متابعة تنفيذ الخطة في الخمس سنوات القادمة .

المرحلة الثانية / التخطيط الاستراتيجي و يشمل

- المرحلة الارشادية للخطة استراتيجية للجامعة و بعض الكليات المناظرة محلياً و عالمياً .
- مراجعة معايير التخطيط الاستراتيجي في وثائق المركز الوطني للجودة و الاعتماد الأكاديمي .
- دراسات ما قبل التخطيط : -
- مراجعة الخطط الاستراتيجية للجامعة الأسمرية الإسلامية لعام {1443هـ / 2021م}.

المرحلة الثالثة / مراجعة ما يلي

- 1- الرؤية { رؤية الكلية } .

- 2- الرسالة {رسالة الكلية}.
- 3- الأهداف {أهداف الكلية}.
- التحليل الرباعي {swot} .

معرفة الموقع الحالي: التحليل الرباعي : الداخلي و الخارجي {swot}:

من الخطوات الأساسية في التخطيط الاستراتيجي مخلص البنية الداخلية و الخارجية من خلال ما يعرف بالتحليل الرباعي {Analysis swot} الذي يتكون من عنصرين داخليين هما : نقاط القوة {Strengths} ، و نقاط الضعف {weaknesses} ، و عنصرين خارجيين هما : {Opportunities} الفرص و التحديات {Threats}

ويسهم التحليل الرباعي في بلورة التوجهات الاستراتيجية للخطة ، فيجعلها أكثر واقعية و فاعلية . و في الجدول التالي عرض مختصر لنتائج التحليل الرباعي لبيئة كلية الصحة العامة و التمريض . و الذي استند على جميع المتغيرات الداخلية و الخارجية التي أثرت و تؤثر على سير الكلية نحو تحقيق أهدافها سلباً أو ايجاباً .

نقاط الضعف {Weaknesses}	نقاط القوة {Strengths}
<ul style="list-style-type: none"> • حاجة الإداريين إلى التدريب على المهارات التنفيذية و التقنيات الحديثة. • النقص في فنيي المعامل. • النقص في بعض معدات و أجهزة المعامل. • استغلال عدة أماكن من مكاتب و قاعات دراسية من قبل كلية أخرى و هي كلية الصيدلة. • حاجة مكتبة الكلية العامة و المكتبة الالكترونية إلى زيادة المهمة والأجهزة الحاسوبية فيما يتعلق بالمكتبة الالكترونية . • الزيادة الكبيرة في عدد الطلاب بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس. 	<ul style="list-style-type: none"> • التعاون المشترك بين الكلية و القطاعات ذات العلاقة في المدينة ومنها : 1- إدارة الرعاية الصحية الأولية و التي تضم : <ul style="list-style-type: none"> • رعاية الأم و الطفل . • التطعيمات . • الصحة المدرسية . • التوعية و التفتيش الصحي . • التفتيش الصحي . • رعاية العجزة و المسنين . 2- مكتب الاصحاح البيئي : و يشمل التفتيش و المراجعة : <ul style="list-style-type: none"> • المخابز . • اللحوم و المواد الغذائية . • مصادر المياه . • المصانع الغذائية . • الشواطئ و المنتزهات . • الآثار البيئية للمؤسسات الصناعية المختلفة . • المخلفات الطبية و مخلفات الرعاية الصحية . • التخلص من النفايات الصلبة و السائلة للمدينة • تسعى الكلية إلى أن يكون برنامج بكالوريوس الصحة العامة و التمريض

- محكم و متوافق مع معايير المركز الوطني للتقويم و الاعتماد الأكاديمي .
- تنوع الكفاءات الأكاديمية في الكلية من حيث الجنسيات والتخصصات و الدراسة .
- تبني الجامعة الأسمرية الإسلامية لسياسة ضمان الجودة في التعليم الصحي .
- التدريب العملي الميداني لطلاب الكلية في المؤسسات و المرافق ذات العلاقة و منها :
- مركز زليتن الطبي .
- مستشفى دواو القروي .
- مستشفى الجمعة القروي .
- مستشفى نعيمة للحوادث و الطوارئ .
- مركز السكر و الغدد الصماء .
- مركز العلاج الطبيعي .
- مركز الغسيل الكلوي .
- جمعية الهلال الأحمر الليبي .
- المركز الوطني لمكافحة الأمراض .
- إدارة الرصد و الاستجابة السريعة .
- إدارة التطعيمات .
- إدارة المنافذ و الرقابة الصحية .
- المختبر المرجعي لصحة المجتمع .
- إدارة الرقابة على الأغذية و الأدوية .

{ Threats } التحديات

- وجود كليات مناظرة منافسة محلياً و إقليمياً .
- ندرة أعضاء هيئة التدريس الوطنيين في التمريض .
- عدم وجود ميزانية للبحث العلمي .
- عدم وجود استقلالية و مرونة إدارية مالية .
- هذه الكلية غير ربحية مما يزيد من إقبال الطلاب عليها و ازدحامها بأعداد كبيرة مهم مع ضعف الامكان .

{ OPPORTUNITY} الفرص

- وجود الكلية في مدينة زليتن و هي مدينة ساحلية مطلة بشاطئ طويل و جميل على البحر الأبيض المتوسط و قريبة من العاصمة طرابلس حيث تفصلها عنها مسافة {150 كم} فقط شرق العاصمة ، و تتميز هذه المدينة بالهدوء و الاستقرار و الأمان و وجود معالم دينية و تاريخية و حضارية و سياحية مما يجعلها مكان جذب لأعضاء هيئة التدريس بمختلف تخصصاتهم و جنسياتهم ، كما أنها من المدن ذات التعداد السكاني الكبير نسبياً حيث يتعدى تعداد السكان فيها {300000 نسمة}.
- تعدد المواسم الدينية في المدينة لشهرتها بعدد من المساجد العريقة واشتهارها بتدريس القرآن الكريم و علومه و العلوم الشرعية و علوم اللغة العربية و غيرها ، و إقامة العديد من المهرجانات و الاحتفالات الدينية على مدار السنة مما يساعد في تقديم خدمات مجتمعية لضيوف المدينة و القدرة على التعامل مع الأزمات و الحشود.
- مهنة التمريض من المهن المحصنة جداً و التي تزداد الحاجة إليها يوماً بعد يوم بسبب نقص الكوادر التمريضية الأجنبية نظراً للظروف السياسية التي تمر بها البلاد ، و لازدياد عدد المؤسسات و المرافق الصحية العامة و الخاصة و كثرة المرضى المحتاجين لتقديم الخدمات التمريضية .
- وجود كليات داعمة في التخصصات الطبية مثل كلية الطب البشري و كلية الصيدلة و كلية طب و جراحة الفم و الأسنان ، و المعهد العالي للتقنية .

التوجهات والأهداف

- **التوجه الأول :** التميز في التعليم و التعلم : -
الهدف {1} إعداد كوادر و مؤهلة في تخصص الصحة العامة و التمريض قادرة على المنافسة في سوق العمل محلياً و عالمياً .
الهدف {2} تعزيز قدرات اعضاء هيئة التدريس .
- **التوجه الثاني :** تطوير البحث العلمي و الدراسات العليا لخدمة قضايا المجتمع : -
الهدف {3} استحداث برامج دراسات عليا متميزة في تخصصات الصحة العامة و التمريض المختلفة .
الهدف {4} تطوير البحث العلمي و توظيفه للابتكار في تجويد التعليم الصحي و خدمة المجتمع .
- **التوجه الثالث :** بناء شراكة حقيقة مع المجتمع : -
الهدف {5} تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع .
- **التوجه الرابع :** الارتقاء بمكانة و تصنيف الجامعة محلياً و إقليمياً و عالمياً: -
الهدف {6} الحصول على الاعتماد الاكاديمي لبرنامج بكالوريوس الصحة العامة و برنامج بكالوريوس التمريض من الهيئات المحلية و العالمية .

المرحلة الرابعة / المشروعات و التنفيذ

تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى مشاريع .

الهدف {1} إعداد كوادر مؤهلة قادرة على المنافسة في سوق العمل في مجال الصحة العامة و التمريض		ارتباط مباشر	التوجه الأول و الثاني
		ارتباط غير مباشر	التوجه الرابع
ت	المشروع	مؤشرات الأداء	
	اسم المشروع	حاليته	الجهات
		تنفيذ	إشراف
1	تحديث برنامج بكالوريوس الصحة العامة و التمريض بما يتماشى مع معايير المركز الوطني للجودة و التقييم و الاعتماد	جاري العمل عليه %60	قسم الجودة بالكلية
			وكالة الجامعة للشؤون العلمية ومكتب الجودة بالجامعة
			1- قرار تشكيل اللجنة المكلفة بالمشروع 2- مقترح المشروع 3- تقرير نسبة الإنجاز من اللجنة المكلفة و لجنة الاشراف إن وجد
2	تطوير مكتبة الكلية و تزويدها بمراجع حديثة في تخصصات التمريض و الصحة العامة المختلفة	جاري العمل عليه %40	قسم المكتبات بالجامعة
			وكالة الجامعة للشؤون العلمية
			1- قرار تشكيل اللجنة المنفذة للمشروع 2- رسالة المطلوبات و النواقص الموجهة لإدارة الجامعة 3- تقرير نسبة الإنجاز من اللجنة المشرفة
3	تطوير معامل الكلية و تزويدها بمحاكاة متطورة	جاري العمل عليه %60	وحدة الأجهزة و المعامل بالجامعة و إدارة المشروعات بالجامعة
			وكالة الجامعة للشؤون العلمية
			1- قرار تشكيل اللجنة التنفيذية للمشروع 2- مقترح المشروع 3- رسالة النواقص الموجهة للجامعة 4- تقرير نسبة الإنجاز من اللجنة المشرفة
4	إعداد دليل الطالب	جاري العمل عليه %90	قسم الجودة و بالكلية و عميد الكلية
			عميد الكلية
			1- قرار تشكيل لجنة الدليل 2- مسودة الدليل
5	إعداد دليل الكلية باللغتين العربية و الإنجليزية	جاري العمل عليه %90	قسم الجودة و الأقسام العلمية
			مكتب الجودة بالجامعة
			1- قرار تشكيل لجنة الدليل 2- مسودة الدليل
6	إعداد دليل الإرشاد الأكاديمي	جاري العمل عليه %60	قسم الجودة
			عميد الكلية
			1- قرار تشكيل اللجنة المشرفة على إعداد الدليل 2- مسودة الدليل
الهدف {2} تعزيز قدرات أعضاء هيئة التدريس			
1	التسجيل و التصنيف في الهيئات الليبية للتخصصات الصحية	مقترح	قسم الجودة
			عميد الكلية
			1- مسودة المقترح
2	المشاركة في ورش العمل و الدورات التدريبية	جاري	قسم الجودة
			عميد الكلية

التوجه الأول و الثاني	ارتباط مباشر	الهدف {6} استحداث برنامج دراسات عليا متميزة في تخصصات الصحة و التمريض من الهيئات المحلية و العالمية						
		المخاطر	مؤشرات الأداء	المشروع			ت	
إشراف	شراكة			تنفيذ	حالته	اسم المشروع		
التوجه الرابع	ارتباط غير مباشر							
		التوجيه+ التميز في التعليم+ تطوير البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع	مكتب الدراسات العليا و التدريب	مجلس القسم العلمي للصحة العامة	قسم الصحة العامة	مقترح	بناء برنامج ماجستير الصحة العامة المبني على دراسة المقررات و المشروع البحثي	1
		التوجيه+ التميز في التعليم+ تطوير البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع		مجلس القسم العلمي للتمريض	قسم الصحة العامة	مقترح	بناء برنامج ماجستير التمريض المبني على دراسة المقررات و المشروع البحثي	2
		التوجيه/الإبقاء بمكانة و تصريف الجامعة محلياً و عالمياً و إقليمياً+بناء شراكة مع المجتمع						
			عميد الكلية+ مكتب الإعلام بالجامعة	جميع قطاعات و إدارات الكلية	مكتب الإعلام بالكلية	جاري العمل عليه 20%	تطوير المحتوى الإلكتروني لجميع قطاعات الكلية على الموقع الإلكتروني للكلية	1
			عميد الكلية+ مكتب الإعلام بالجامعة	جميع الأقسام العلمية والإدارية	مكتب الإعلام بالكلية	مقترح	إنشاء صفحة على مواقع وسائل التواصل الإجتماعي المختلفة تختص بنشر الوعي	2
			مكتب الإعلام بالجامعة+ عميد الكلية	جميع الأقسام العلمية والإدارية	مكتب الإعلام بالكلية	مقترح	إنشاء قاعة للتعليم الإلكتروني في الكلية	3

المرحلة الخامسة: المراجعة و التقييم:

سيتم إحالة الخطة الاستراتيجية إلى إدارة الجودة في الجامعة لمراجعتها و إبداء الملاحظات عليها ثم تعديلها على أساس تلك الملاحظات .

● الملاحق

- 1- فريق إعداد الخطة الاستراتيجية .
- 2- مؤشرات الأداء المستخدمة للخطة الاستراتيجية .
- 3- تصنيف المخاطر المحتملة لو قلة تنفيذ الخطة الاستراتيجية .
- 4- نقص الدعم الحكومي {انخفاض ميزانية الجامعة} .
- 5- انخفاض الموارد الذاتية للجامعة .
- 6- انخفاض الموارد المالية للجامعة .
- 7- أسباب أخرى : -
- 8- الانتفاع من العمل و تعطيل الأعمال و حدوث أعمال عنف .
- 9- خط الإهمال .
- 10- عدم وعي أعضاء هيئة التدريس و الموظفين و الطلاب بحقوقهم و واجباتهم .
- 11- خط تدخل الجامعة في قرارات مجلس الكلية و الأقسام العلمية .
- 12- نقص المهارات و اللقاءات اللازمة للأعمال التقنية .
- 13- خط انتهاك الحقوق الفكرية .
- 14- انتشار الأوبئة .
- 15- متطلبات أعضاء هيئة التدريس .
- 16- عدم قدرة الجامعة على تلبية متطلبات الكليات من أعضاء هيئة التدريس في التخصصات النادرة.

اعتماد / عميد الكلية

د . الحسين احمد الشويرف