



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي

الجامعة الأزهرية الإسلامية

كلية الصحة العامة والتمريض بزلتين



الميثاق الأخلاقي للموظفين

سنة الأعداد:

1443هـ

2021م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى :

﴿فَلَمَّا آتَوْهُم مَّوْتَهُمْ قَالِ اللَّهُ عَلَي مَا نَقُولُ وَكَيْلٌ﴾

لجنة الإعداد:

- 1 السيد / أ . وليد فرج الشكري رئيس قسم التمريض رئيساً
- 2 السيد / أ . حسن خليفة احشاد م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية عضواً
- 3 السيد / أ . عبد الله علي أبو غفة رئيس قسم الصحة العامة عضواً
- 4 السيد / أ . محمد إسماعيل أبو صلاح مدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس عضواً
- 5 السيد / أ . حمزة عطية الزريقاني رئيس قسم الوسائل التعليمية عضواً
- 6 السيد / علي هيلو علي أبو شناف قانوني عضواً

لجنة المراجعة:

- 1 السيد / أ . حسن خليفة احشاد م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية رئيساً
- 2 السيد / أ . وليد فرج الشكري رئيس قسم التمريض رئيساً

لجنة الطباعة والإخراج :

- 1 السيد / أ . حسن خليفة احشاد م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية رئيساً
- 2 السيدة / سالمة عبد السلام خليل طباعة وإخراج عضواً



كلمة عميد الكلية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

و الصلاة و السلام على المبعوث رحمة للعالمين سيدنا و حبيبنا محمد و على آله الطاهرين الطيبين و على أصحابه الغر الميامين و من تبعهم بإحسان إلى يوم الدين .
أيها الأعداء : إن تخصص الصحة العامة و التمريض تعد من أفضل الخدمات التي تقدم للفرد و المجتمع تتسم به من البذل و العطاء بلا حدود ، و إنه ليشرني أن أكون عميداً لكلية الصحة العامة و التمريض لتدريب و تعليم جيل من محبي الخير لنرتقي بهم ليكونوا من المحسنين ، المتسمين بالهدوء و الأخلاق و العلم و الاحترام .

إن كلية الصحة العامة و التمريض هي إحدى الكليات التابعة للجامعة الأسمرية الإسلامية والتي تأسست بقرار مجلس الوزراء رقم (65) لسنة (2015م) تحمل على عاتقها بناء و إعداد كوادر عالية الكفاءة من خلال البرامج الأكاديمية المقدمة أثناء فترة الدراسة بالكلية مزودين بالمعارف النظرية و الخبرات العلمية و السلوكيات الإيجابية ، و لديهم القدرة على توظيف ما تعلموه في بناء ذاتهم و تنمية مجتمعهم .

لقد تبنت الكلية منذ إنشائها إطاراً عاماً للمنهاج يضمن مخرجات تتميز بالتفكير النقدي و التطور المستمر و الممارسة المبنية على البراهين و القيادة ضمن نظام صحي متغير ، كما أننا حريصون على مراجعة مناهج الكلية بصفة دورية لضمان مواكبة التطور السريع في مجال الصحة العامة و التمريض و إيجاد بنية بحثية تطبيقية ، و الاندماج في المجتمع و التعاون مع المؤسسات الأخرى لتوفير خبرة علمية نوعية للطلبة وصولاً لمصاف كليات الصحة العامة و كليات التمريض المتميزة عالمياً ، كما أننا مهتمون بتشجيع الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس و الطلبة و دعم برامج الدراسات العليا إثراءً للبحث العلمي ، و مشاركة في رسم سياسة البحوث الصحية مع المراكز البحثية الأخرى في بلادنا الحبيبة باعتبارها نهجاً مهماً لاتخاذ القرارات للرفي بالخدمات الصحية .

إنني أدو أن أشكر كل فرد في هذه المؤسسة من عاملين و موظفين و أعضاء هيئة تدريس و كل من ساهم في بناء هذا الصرح العلمي ، و أحث كل طالب و طالبة على التحصيل و الجد

والاجتهاد في دراستهم مع تمنياتي لهم بمستقبل مشرق سعيد ، و أناشد الجميع بالعمل سوياً لإنجاح دور هذه المؤسسة و الرقي بها لتكون رائدة في مجال التعليم الصحي و التمريضي .

عميد الكلية :

الحسين إحمد الشويرف

الدين كله خُلق
فمن فاقك في
الخُلق
فاقك في الدين

ل ابن القيم



الفهرس

| ص | الموضوع | ت |
|----|---|----|
| 1 | الآية | 1 |
| 2 | لجنة إعداد ومراجعة وإخراج الميثاق | 2 |
| 4 | كلمة السيد العميد | 3 |
| 6 | الفهرس | 4 |
| 7 | مقدمة | 5 |
| 8 | ما المقصود بالميثاق الأخلاقي؟ | 3 |
| 8 | مصادر الميثاق الأخلاقي | 4 |
| 8 | المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق الأخلاقي | 5 |
| 10 | إلزامية الميثاق الأخلاقي | 6 |
| 11 | الميثاق الأخلاقي للموظف | 7 |
| 12 | تمهيد | 8 |
| 13 | أهداف الميثاق الأخلاقي . | 9 |
| 13 | أهمية الميثاق الأخلاقي. | 10 |
| 14 | مكون الميثاق الأخلاقي | 11 |
| 16 | تعهد. | 12 |
| 17 | متى يبدأ العمل بالميثاق الأخلاقي؟ | 13 |
| 17 | القائمون على تنفيذ الميثاق الأخلاقي. | 14 |

مقدمة

تسعى كلية الصحة العامة والتمريض لارتداد التميز و التفرد ، و ذلك باتباع الدقة في أنظمتها التعليمية و الوظيفية الإدارية ، و تطبيق الجودة الشاملة في تقييم أدائها لترقى إلى الكليات المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي ، و بناء على قرار مجلس الوزراء رقم (65) لسنة (2015م) و ذلك من خلال مجلس الكلية و مكتب ضمان الجودة بها و جميع منتسبي الكلية بوصفهم مجتمعاً واحداً ينضوي تحت إدارة الكلية التي تهدف إلى الإتقان و التميز و الجودة .

و استناداً إلى قرار عميد الكلية رقم (65) لسنة (2021م) بتكليفنا نحن المذكورين في بداية هذا الميثاق بإعداد وثيقة الميثاق الأخلاقي لعضو هيئة التدريس ، و عملاً بالقرار تم إنشاء الميثاق المذكور، منطلقين في ذلك من دراسة واقع الكلية و الظروف المحيطة بها ، مع الأخذ بعين الاعتبار كلاً من الطلبة و عضو هيئة التدريس و الموظف بصفتهم أسرة واحدة تعمل لأجل الارتقاء و التميز للعملية التربوية و الأخلاقية و العلمية ، مستنديين على معايير الجودة و تقييم الأداء بالكلية و اللوائح المعمول بها .

و اعتمدت اللجنة على أن يكون الميثاق متاحاً للجميع ، و يطلع عليه كلُّ منتسبي الكلية ، لمعرفة ما لهم من واجبات و ما عليهم من حقوق.

وينتظم الميثاق في (مواد) لغرض قوة الاستشهاد بها عند الضرورة .

مادة {1}**ما المقصود بالميثاق الأخلاقي؟**

هو مجموعة من المبادئ و القيم و الواجبات التي تتفق على وضعها المؤسسة ، و التي تسعى من خلاله إلى الالتزام به لتحقيق رسالتها و أهدافها ، حيث يتحدد الميثاق في القواعد الواجب توافرها في سلوك الطلبة داخل الكلية . و بالتالي في تصرفاتها الأدائية و الوجدانية و العملية و العلمية .

مادة {2}**مصادر الميثاق الأخلاقي**

- القرآن الكريم و السنة النبوية الشريف .
- القيم و التقاليد و العادات السائدة في المجتمع (الأعراف) .
- اللائحة الداخلية لكلية الصحة العامة و التمريض .
- لائحة الجامعة الأسمرية الإسلامية ، و لائحة التعليم العالي .

مادة {3}**المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق الأخلاقي**

بما أن الأخلاق و الأسس و المعاملات الأمر الذي يعكس صورة أخلاقيات المهنة التي يتوجب أن يتحلى بها كل إنسان ، عليه فكلية الصحة العامة و التمريض اعتمدت في ذلك على أسس تكمن في التالي : -

- **العدل** : اعتمدت الكلية من خلال هذا الميثاق على نشر قيم العدل و المساواة بين أفراد مجتمعها ، باتخاذ القرارات العادلة المنصفة للممارسة و الإجراءات الوظيفية و الإدارية ، و ذلك لترسيخ صفة التوازن بينهم ، سواء من حيث تقييم الأعضاء بموضوعية ، أو في المعاملات القانونية في الترقيات و التعيينات و الانتقال عبر درجات السلم الوظيفي .
- **الأمانة** : التي تعمق الشعور بالأمن الوظيفي ، و تبسط نوعاً من الأمان و الاطمئنان بين أعضاء الفريق الواحد سواء بين الجهاز الوظيفي و الإداري ، أو بينهم و بين أعضاء هيئة التدريس و الطلبة ، و هو ما يسمى بالأمانة الوظيفية أو المهنية .
- **الاحترام** : و يتمثل في سمة التقدير بين العاملين و اعتبار الشخصيات ، و إعطاء كل ذي حق حقه من المكانة الوظيفية و تقدير الشخصية و الخصوصية و احترام حرية الرأي ، و تبادل العمل الوظيفي بكل تعزيز و تقدير لشخصية الآخر .
- **الولاء و الانتماء للمؤسسة** : و ينطلق من صفة الولاء للمؤسسة: الانتماء المهني و روح الجماعة الوظيفية و الانتساب السوي من حيث المساهمة في تحقيق الأهداف ، و التمسك برسالة الكلية في احترام القوانين و اللوائح و ضبط العمل بأداء مهني متميز .
- **المساواة و عدم التمييز**: التعامل بالمساواة و عدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس أو العاملين أو الباحثين أو الطلاب ، بناءً على الجنس أو النوع أو الوضع الاجتماعي أو الدين أو الأصول العرقية أو الإعاقة .
- **الثقة** : هي قدرة المنتسب على الخوض في مجال الوظيفة بثقة ، و التعاون مع رفاق العمل و حسن الظن بهم ، و أن تجمعهم الوظيفة في جو آمن خالٍ من الشكوك و الظنون السيئة ، و من كل وسائل التهديد .
- **التكامل المهني و تدعيم العمل الجماعي و روح الفريق** : أن يدافع الجميع عن كل ما هو مفيد و صالح و ذي منفعة لأعضاء هيئة التدريس و الطلبة ، و تدعيم رسالة الجامعة و أهدافها و تفادي تضارب المصالح و احترام استقلالية الآخرين و تدعيم البحث العلمي .
- القويم للسلوك السوي نحو الاحترام المتبادل و الثقة و التضامن بين فريق العمل ، خلاله إلى الالتزام به لتحقيق رسالتها و أهدافها ، حيث يتحدد الميثاق في القواعد الواجب توافرها في سلوك الطلبة داخل الكلية . و بالتالي في تصرفاتها الأدائية و الوجدانية و العملية و العلمية .

مادة {4}

إلزامية الميثاق الأخلاقي

يعد هذا الميثاق ملزماً لجميع منتسبي الكلية : الطلبة ، أعضاء هيئة التدريس ، الموظفين إلزاماً أدبياً، اقتداءً بما جاء في القرآن الكريم و السنة النبوية ، و بما تنص عليه المواثيق و اللوائح والقوانين المعمول بها.

إِنَّمَا الْأَمَمُ الْأَخْلَاقُ مَا بَقِيَتْ فَإِنْ
هَمَّ كَهَبَتْ أَخْلَاقُهُمْ كَهَبُوا

الميثاق الأخلاقي للموظف.

قال تعالى :

﴿ وَأَوْفُوا بِالْعَهْدِ إِنَّ الْعَهْدَ كَانَ مَسْئُولًا ﴾

تمهيد

إن جودة العمل و دقة أدائه يتطلبان نظاماً محكماً و ضبطاً مشروطاً من قبل المجتمع العام للكلية ، و ذلك ضمن الميثاق الأخلاقي الذي هو مجموعة من الآداب و المواثيق و العهود والمبادئ الأساسية التي تضبط السلوك و المعاملات و التفاعلات القائمة بين الموظفين داخل الكلية ، و يتصف بالقيم المطلقة التي تحكم السلوك السوي و القوانين و اللوائح المتبعة و أخلاقيات العمل بكفاءة ، كما يعنى بتقدير أهمية المهن المهمة عادلة و مرنة ، مما يكون له الأثر الإيجابي في الرضا الوظيفي المجتمعي للمؤسسة ، و كذا يساهم في إشاعة روح العمل كالفريق الواحد ، مما يترتب عليه التحلي بهذه القيم واللوائح المكون منها ، و تطبيقها فكراً و سلوكاً و عملاً ، مضياً نحو التضامن و المساواة و الاحترام المتبادل بين الأعضاء ، مما يعكس صورة التآلف و التوجه السوي نحو الإبداع و الإتقان و الريادة في تحسين الوظيفة ، الأمر الذي يعود على مجتمع المؤسسة بالنفع وجودة الأداء المهني في جميع ساحات العمل ، وصولاً إلى تحقيق أهداف الجودة الشاملة سلوكاً و تطبيقاً .

م{5}بادة

أهداف الميثاق الأخلاقي

لكل ميثاق هدف ، و هدف الميثاق الأخلاقي تجسيد الغايات السامية التي تجعل من جميع أعضاء الشراكة الوظيفية في الكلية على درجة متقنة من التعاملات الأخلاقية و الوظائف المهنية المتميزة ، و ذلك لتحقيق أهداف الجودة التي منها :

- تبصير موظف الكلية بمكونات الميثاق .
- الدفع به في تمثيل قيم الوظيفة و أخلاقياتها .
- تحديد حقوقه و واجباته ، و تنمية شعوره بالمسؤولية .
- توعيته بضرورة جودة الداء المهني .
- الالتزام بالأمانة و العدل و المرونة تجاه مجتمع الكلية .
- التمسك بروح التعاون و المبادرة الطيبة .
- توعيته بأهمية دوره الإيجابي داخل الكلية تعزيز مكانته في الكلية و خارجها .

م{6}بادة

أهمية الميثاق الأخلاقي

بما أن الميثاق الأخلاقي وثيقة عهد و مبايعة بين الكلية و موظفيها ، فعليه يلزم اتباعه ، و لا يحتمل التساهل ، أو تغليب أحد على الآخر أو التهاون في بنوده ، و تكمن أهميته فيما يلي :

- ضبط القانون و سير العمل وفق منهج معتمد .
- حفظ الحقوق و الواجبات و إنصاف مجتمع الكلية .
- تحقيق مبدأ المساواة و العدل و الأمن الوظيفي .
- إشاعة روح التعاون كالفريق الواحد .
- يحد من المشكلات التي قد تقع دون ضوابط .

مادة {7} بـ

مكون الميثاق الأخلاقي للموظف

انطلاقاً من القيم الواردة بالميثاق ، ومضياً نحو أهمية جودة الأداء الوظيفي ، و تمسكاً بالحقوق والواجبات ، و إلزاماً بإمكانية تفعيلها بما يمليه الحق ، و العدل ، و الواجب ، و الرعاية المهنية، واحترام شخصية الموظف بالكلية ، و الجهاز الإداري ، و على رسالة المؤسسة في الحقوق في بلوغ غاياتها و تحقيق أهدافها المستمدة في ذلك من بنود ضمان الجودة و تقييم الأداء في مكون يتمثل في الحقوق و الواجبات للموظف داخل الكلية .

أولاً : الحقوق

- تجنب الخوض في أموره الخاصة ، و المحافظة على البيانات الشخصية و المهنية للموظف، و عدم نشرها و الاطلاع عليها إلا لأجل الخصوصية الوظيفية .
 - التحلي بصفة الجدية و تقدير جهوده و تمكينه من أداء عمله بكفاءة في إطار اللوائح و القوانين بالكلية .
 - توفير المجال المهني الوظيفي في أجواء آمنة تسودها الألفة و الشعور بالأمن الحسي و المهني و التفهم لجودة النسق الوظيفي المتميز .
 - تعريف الموظف باللوائح التي تخصه و تخص الوظيفة ، من القواعد الأساسية التي منها احترام الوقت من بداية ساعات الدوام إلى آخره ، و ذلك لإتقان عمله بجودة عالية .
 - الحصول على ميزات المهنة ، من الترقية و الاهتمام الوظيفي و المكان اللازم لأداء المهام وخدمات الدعم من الرعاية و الحماية و توفير البيئة المهنية التي تعين على إنجاز العمل.
 - الحق في المشاركة في الرأي و أخذ المشورة في مجاله ، للمساهمة الفاعلة في الإصلاح الوظيفي.
 - إتاحة الفرصة للكادر الجامعي لحضور دورات تدريبية ، من برامج و أنشطة تنقيفية من شأنها أن ترفع كفاءة الموظف بما لا يتعارض مع عمله ، على ألا تكون خلال ساعات الدوام الرسمي .
 - تقديم المساعدة و المعونة للموظف عند تعرضه لإشكالية في ظروفه الخاصة أو إشكالية في عمله داخل الكلية و تقديم المساعدة و الخدمات اللازمة .
 - احترام قدراته و إمكانياته ، و الالتزام بالسلوك السوي عند معاملته ، و مراعاة أدب الحوار و النقاش دون إساءة لفظية أو تهميش أو إسقاط رأيه ، بل علاجه إن لم يتوافق مع الآراء الأخرى.
- ثانياً الواجبات :**
- الالتزام بأخلاقيات المهنة ، و التحلي بالنزاهة و الشفافية و الاحترام المتبادل و تقدير شخصيات العمل.

- تطبيق القوانين و اللوائح المعمول بها ، و التقيد بتنفيذ المهام الموكلة إليه ، مع جودة الأداء الوظيفي تحقيقاً لرؤية الكلية و رسالتها .
- ضبط العمل الوظيفي من حيث مواعيد الحضور و الانصراف و استغلال جميع الوقت لإنجاز الأعمال الوظيفية بدقة و عدم التراخي في إنجازها .
- الحرص الدائم على التطوير ، و تنمية المهارات الوظيفية و القدرات الأدائية و تحديث الأساليب المهنية بمواكبة استخدام التكنولوجيا .
- عدم استغلال الوظيفة في أمور شخصية ، و انتهاج الموضوعية في ذلك و الحرص على الممتلكات العامة ، و نبذ الفساد و الذاتية .
- التعاون بين أعضاء الجهاز الوظيفي ، و إشاعة روح عمل الفريق الواحد في أجواء أخوية يسودها الانتماء لروح الجماعة و الولاء للكلية و الجامعة .
- تغليب المصلحة العامة على المصلحة الشخصية ، و التقيد بالهوية الوظيفية للكلية ، و تحديد الأولويات و الالتزام التام بالمهام و المسؤوليات الوظيفية .
- قبول التعليمات الوظيفية التي توجهها الإدارة و عدم الإخلال بها و القيام بتنفيذها مع مراعاة الرضى و الأمانة و الصدق في موضوعية تامة .
- الاهتمام بالهيئة الحسنة و الهدام اللائق بموظف الكلية ، مع الاعتبارات الشخصية في جميع المعاملات مع هيكل الكلية .
- الجدية في العمل ، و المشاركة في الأنشطة و أداء المهام والأعمال الوظيفية ، والتعاون والمساهمة في حل المشكلات.

مادة {8}

تعهد

أتعهد أنا الموقع ادناه بالالتزام بتنفيذ ما جاء بالميثاق الأخلاقي للموظف و التقيد ببنوده و جدية العمل بها .

اسم الموظف رباعي :

الرقم الوطني:

الصفة : نوع العمل :

البريد الإلكتروني :

رقم الهاتف مكان العمل بالكلية :

توقيع : التاريخ :

متى يبدأ العمل بالميثاق الأخلاقي؟

القائمون على تنفيذ الميثاق الأخلاقي

اعتماد عميد الكلية

مادة {10}

متى يبدأ العمل بالميثاق الأخلاقي؟

يكون الميثاق ساري المفعول و يعمل به منذ اعتماده من مجلس الكلية ، و الموافقة عليه من إدارة

الجامعة ، بألية تتبين في التالي : -

- ينشر على الصفحة الإلكترونية للكلية .
- ينشر على موقع الجامعة .
- يطبع ورقياً ، و يسمح بتداوله .
- يتم إشعار المجتمع العام للكلية (الطلبة - أعضاء هيئة التدريس - الموظفين) .

مادة {11}

القائمون على تنفيذ الميثاق الأخلاقي

- مجلس كلية الصحة العامة و التمريض .
- الأقسام العلمية و المكاتب الإدارية .
- كل من له علاقة بتطبيق الميثاق الأخلاقي بالكلية .

يعتمد / عميد الكلية

د. الحسين إحمد الشويرف