



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي

الجامعة الأسمرية الإسلامية

كلية الصحة العامة والتمريض بزلتين



الميثاق الأخلاقي للطلاب

سنة الإعداد:

1443هـ

2021م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى :

﴿ فَلَمَّا آتَوْهُ مَوْتَهُمْ قَالَ اللَّهُ عَلَى مَا نَقُولُ وَكِيلٌ ﴾

لجنة الإعداد:

- ① السيد / أ. حسن خليفة احشاد م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية رئيساً
- ② السيد / أ. وليد فرج الشكري رئيس قسم التمريض عضواً
- ③ السيد / أ. عبد الله علي أبو غفة رئيس قسم الصحة العامة عضواً
- ④ السيد / أ. محمد إسماعيل أبو صلاح مدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس عضواً
- ⑤ السيد / أ. حمزة عطية الزريقاني رئيس قسم الوسائل التعليمية عضواً
- ⑦ السيد / علي هيلو علي أبو شناف قانوني عضواً

لجنة المراجعة:

- ① السيد / أ. حسن خليفة احشاد م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية رئيساً
- ② السيد / أ. وليد فرج الشكري رئيس قسم التمريض رئيساً

لجنة الطباعة والإخراج :

- ① السيد / أ. حسن خليفة احشاد م.قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية رئيساً
- ② السيدة / سامة عبد السلام خليل طباعة وإخراج عضواً



كلمة عميد الكلية



و الصلاة و السلام على المبعوث رحمة للعالمين سيدنا و حبيبنا محمد و على آله الطاهرين الطيبين و على أصحابه الغر الميامين و من تبعهم بإحسان إلى يوم الدين .
أيها الأعضاء : إن تخصص الصحة العامة و التمريض تعد من أفضل الخدمات التي تقدم للفرد والمجتمع تتسم به من البذل و العطاء بلا حدود ، وإنه ليشرفني أن أكون عميداً لكلية الصحة العامة و التمريض لتدريب و تعليم جيل من محبي الخير لنرتقي بهم ليكونوا من المحسنين ، المتسمين بالهدوء و الأخلاق و العلم و الاحترام .

إن كلية الصحة العامة و التمريض هي إحدى الكليات التابعة للجامعة الأسمرية الإسلامية والتي تأسست بقرار مجلس الوزراء رقم (65) لسنة (2015م) تحمل على عاتقها بناء و إعداد كوادر عالية الكفاءة من خلال البرامج الأكاديمية المقدمة أثناء فترة الدراسة بالكلية مزودين بالمعارف النظرية و الخبرات العلمية و السلوكيات الإيجابية ، و لديهم القدرة على توظيف ما تعلموه في بناء ذاتهم و تنمية مجتمعاتهم .

لقد تبنت الكلية منذ إنشائها إطاراً عاماً للمناهج يضمن مخرجات تتميز بالتفكير النقدي والتطور المستمر و الممارسة المبنية على البراهين و القيادة ضمن نظام صحي متغير ، كما أننا حريصون على مراجعة مناهج الكلية بصفة دورية لضمان مواكبة التطور السريع في مجال الصحة العامة و التمريض و إيجاد بنية بحثية تطبيقية ، والاندماج في المجتمع و التعاون مع المؤسسات الأخرى لتوفير خبرة علمية نوعية للطلبة وصولاً لمصاف كليات الصحة العامة و كليات التمريض المتميزة عالمياً ، كما أننا مهتمون بتشجيع الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس و الطلبة ودعم برامج الدراسات العليا إثراءً للبحث العلمي ، و مشاركة في رسم سياسة البحوث الصحية مع المراكز البحثية الأخرى في بلادنا الحبيبة باعتبارها نهجاً مهماً لاتخاذ القرارات للرفي بالخدمات الصحية .

إنني أدو أن أشكر كل فرد في هذه المؤسسة من عاملين و موظفين و أعضاء هيئة تدريس وكل من ساهم في بناء هذا الصرح العلمي ، و أحث كل طالب و طالبة على التحصيل و الجد

والاجتهاد في دراستهم مع تمنياتي لهم بمستقبل مشرق سعيد ، و أناشد الجميع بالعمل سوياً لإنجاح دور هذه المؤسسة و الرقي بها لتكون رائدة في مجال التعليم الصحي و التمريضي .

عميد الكلية :

الحسين إحمد الشويرف

الدين كله خُلق
فمن فاقك في
الخُلق
فاقك في الدين

ل ابن القيم



الفهرس

ت	الموضوع	ص
1	الآية	1
2	لجنة إعداد ومراجعة وإخراج الميثاق	2
3	كلمة السيد العميد	4
4	الفهرس	6
5	مقدمة	7
3	ما المقصود بالميثاق الأخلاقي؟	8
4	مصادر الميثاق الأخلاقي	8
5	المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق الأخلاقي	8
6	إلزامية الميثاق الأخلاقي	10
7	الميثاق الأخلاقي للطلبة	11
8	تمهيد	12
9	أهداف الميثاق الأخلاقي .	13
10	أهمية الميثاق الأخلاقي.	13
11	امكون الميثاق الأخلاقي	14
12	ضوابط الميثاق الأخلاقي .	17
13	تعهد.	19
14	متى يبدأ العمل بالميثاق الأخلاقي؟	20
15	القائمون على تنفيذ الميثاق الأخلاقي.	20

مقدمة

تسعى كلية الصحة العامة والتمريض لارتداد التميز و التفرد ، و ذلك باتباع الدقة في أنظمتها التعليمية و الوظيفية الإدارية ، و تطبيق الجودة الشاملة في تقييم أدائها لترقى إلى الكليات المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي ، و بناء على قرار مجلس الوزراء رقم (65) لسنة (2015م) و ذلك من خلال مجلس الكلية و مكتب ضمان الجودة بها و جميع منتسبي الكلية بوصفهم مجتمعاً واحداً ينضوي تحت إدارة الكلية التي تهدف إلى الإتقان و التميز و الجودة .

و استناداً إلى قرار عميد الكلية رقم (65) لسنة (2021م) بتكليفنا نحن المذكورين في بداية هذا الميثاق بإعداد وثيقة الميثاق الأخلاقي لعضو هيئة التدريس ، و عملاً بالقرار تم إنشاء الميثاق المذكور، منطلقين في ذلك من دراسة واقع الكلية و الظروف المحيطة بها ، مع الأخذ بعين الاعتبار كلاً من الطلبة و عضو هيئة التدريس و الموظف بصفته أسرة واحدة تعمل لأجل الارتقاء و التميز للعملية التربوية و الأخلاقية و العلمية ، مستنديين على معايير الجودة و تقييم الأداء بالكلية و اللوائح المعمول بها .

و اعتمدت اللجنة على أن يكون الميثاق متاحاً للجميع ، و يطلع عليه كلُّ منتسبي الكلية ، لمعرفة ما لهم من واجبات و ما عليهم من حقوق.

وينتظم الميثاق في (مواد) لغرض قوة الاستشهاد بها عند الضرورة .

مادة {1}

ما المقصود بالميثاق الأخلاقي؟

هو مجموعة من المبادئ و القيم و الواجبات التي تتفق على وضعها المؤسسة ، و التي تسعى من خلاله إلى الالتزام به لتحقيق رسالتها و أهدافها ، حيث يتحدد الميثاق في القواعد الواجب توافرها في سلوك الطلبة داخل الكلية . و بالتالي في تصرفاتها الأدائية و الوجدانية و العملية والعلمية .

مادة {2}

مصادر الميثاق الأخلاقي

- القرآن الكريم و السنة النبوية الشريفة .
- القيم و التقاليد و العادات السائدة في المجتمع (الأعراف) .
- اللائحة الداخلية لكلية الصحة العامة و التمريض .
- لائحة الجامعة الأسمرية الإسلامية ، و لائحة التعليم العالي .

مادة {3}

المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق الأخلاقي

بما أن الأخلاق و الأسس و المعاملات الأمر الذي يعكس صورة أخلاقيات المهنة التي يتوجب أن يتحلى بها كل إنسان ، عليه فكلية الصحة العامة و التمريض اعتمدت في ذلك على أسس تكمن في التالي : -

- **العدل :** اعتمدت الكلية من خلال هذا الميثاق على نشر قيم العدل و المساواة بين أفراد مجتمعها ، باتخاذ القرارات العادلة المنصفة للممارسة و الإجراءات الوظيفية و الإدارية ، و ذلك لترسيخ صفة التوازن بينهم ، سواء من حيث تقييم الأعضاء بموضوعية ، أو في المعاملات القانونية في الترقيات و التعيينات و الانتقال عبر درجات السلم الوظيفي .
- **الأمانة :** التي تعمق الشعور بالأمن الوظيفي ، و تبسط نوعاً من الأمان و الاطمئنان بين أعضاء الفريق الواحد سواء بين الجهاز الوظيفي و الإداري ، أو بينهم و بين أعضاء هيئة التدريس والطلبة ، و هو ما يسمى بالأمانة الوظيفية أو المهنية .
- **الاحترام :** و يتمثل في سمة التقدير بين العاملين و اعتبار الشخصيات ، و إعطاء كل ذي حق حقه من المكانة الوظيفية و تقدير الشخصية و الخصوصية و احترام حرية الرأي ، و تبادل العمل الوظيفي بكل تعزيز و تقدير لشخصية الآخر .
- **الولاء و الانتماء للمؤسسة :** و ينطلق من صفة الولاء للمؤسسة: الانتماء المهني و روح الجماعة الوظيفية و الانتساب السوي من حيث المساهمة في تحقيق الأهداف ، و التمسك برسالة الكلية في احترام القوانين و اللوائح و ضبط العمل بأداء مهني متميز .
- **المساواة و عدم التمييز:** التعامل بالمساواة و عدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس أو العاملين أو الباحثين أو الطلاب ، بناءً على الجنس أو النوع أو الوضع الاجتماعي أو الدين أو الأصول العرقية أو الإعاقة .
- **الثقة :** هي قدرة المنتسب على الخوض في مجال الوظيفة بثقة ، و التعاون مع رفاق العمل و حسن الظن بهم ، و أن تجمعهم الوظيفة في جو آمن خالٍ من الشكوك و الظنون السيئة ، و من كل وسائل التهديد .
- **التكامل المهني و تدعيم العمل الجماعي و روح الفريق :** أن يدافع الجميع عن كل ما هو مفيد و صالح و ذي منفعة لأعضاء هيئة التدريس و الطلبة ، و تدعيم رسالة الجامعة و أهدافها و تفادي تضارب المصالح و احترام استقلالية الآخرين و تدعيم البحث العلمي .
- القويم للسلوك السوي نحو الاحترام المتبادل و الثقة و التضامن بين فريق العمل ، خلاله إلى الالتزام به لتحقيق رسالتها و أهدافها ، حيث يتحدد الميثاق في القواعد الواجب توافرها في سلوك الطلبة داخل الكلية . و بالتالي في تصرفاتها الأدائية و الوجدانية و العملية و العلمية .

مادة {4}

إلزامية الميثاق الأخلاقي

يعد هذا الميثاق ملزماً لجميع منتسبي الكلية : الطلبة ، أعضاء هيئة التدريس ، الموظفين إلزاماً أدبياً، اقتداءً بما جاء في القرآن الكريم و السنة النبوية ، و بما تنص عليه المواثيق و اللوائح والقوانين المعمول بها.

إِنَّمَا الْأَمَةُ الْأَخْلَاقُ مَا بَقِيَتْ فَإِنْ
هَمَّ كَسَتْ هَبَّتْ أَخْلَاقُهُمْ كَسَتْ هَبُّوا

الميثاق الأخلاقي للطلاب.

قال تعالى :

﴿وَأَوْفُوا بِالْعَهْدِ إِنَّ الْعَهْدَ كَانَ مَسْئُولًا﴾

تمهيد

للأخلاق دور مهم و أساسي في حياة الإنسان ، لأنها موجهة لسلوكه و منظمة لـرغباته و محققة لاحتياجاته، ولتنظيم المجتمع واستقراره ، وركيزة متينة ينطلق منها في حياته العملية والتعليمية ، وطالما وجدت المبادئ والأخلاق فإنها تتحول إلى منهج في كافة الأنشطة اليومية ، فهي تمثل شريعة الحياة في المجتمع ، و مؤشراً إيجابياً لسلوك الفرد.

و كلية الصحة العامة و التمريض مؤسسة ذات دور تربوي و تعليمي تستند في منهجها على البناء الأخلاقي العلمي للطلبة بصفة خاصة ، و تهدف إلى تنمية هذا البناء بالالتزام به بكافة أوساطها العلمية والوظيفية ، و ترسيخه لتبادل المعاملات الأخلاقية ، و ذلك لخلق التوازن بين جميع منتسبيها داخل الكلية و خارجها.

وتأكيداً لدور كلية الصحة العامة والتمريض منذ إنشائها سنة (2015م) ، و تحقيقاً لرسالتها وأهدافها الأخلاقية والأكاديمية ، واستجابةً لتطوير الجودة العملية و التعليمية من نواحيها المتعددة في بناء شخصية الطلبة بناءً متكاملًا في مخرجات كفاء تخدم المجتمع ، و انطلاقاً من مبادئ شريعتنا الإسلامية التي تقوم على المواثيق و العهود و أسمى المعايير الأخلاقية ، و يجب أن يكون للكلية مجموعة من المعايير الأخلاقية التي تلتزم بها ، و تلتزم بها طلبتها في وثيقة مكتوبة تتضمن تلك المعايير و الضوابط و تكون مرجعاً و مرشداً للمجتمع .

مادة {5}

أهداف الميثاق الأخلاقي

- تبصير الطلبة بمضمون الميثاق داخل حرم الكلية و خرجها .
- دعوة الطلبة للتمسك و الالتزام بما جاء في الميثاق.
- تنمية شخصية الطلبة (أخلاقياً و أكاديمياً) باعتبارها الركن الثاني في الحياة الجامعية بعد العملية والتعليمية.
- توعية الطلبة بأهمية دورها الجاد في بناء مستقبلهم و مستقبل وطنها ، و تعزيز مكانتها العلمية والاجتماعية بحرصها على قيمها و أخلاقياتها التربوية .
- غرس روح التنافس الشريف بين الطلبة ، و الجدية في دعم اقتران التعلم بالأخلاق الطيبة الحميدة.
- تطبيق منهج العدالة و الإنصاف بين الطلبة و الجهاز الإداري الذي يخدمهم ، و تعريفهم بحقوقهم وواجباتهم بما ينص عليه بنود الميثاق .
- بناء طلبة جامعيين مثاليين ملتزمين بالأخلاق الحميدة ، و المتحليّة بالآداب و النظم داخل حرم الكلية ، و الواعي بواجباته تجاه نفسه و زملائه و أساتذته و الجهاز الوظيفي و الإداري بالكلية.

مادة {6}

أهمية الميثاق الأخلاقي للطلبة

تبرز وجود الميثاق الأخلاقي للطلبة الجامعيين في يلي :-

- معيار مهم نحدد من خلاله ما هو مرغوب و ما هو غير مرغوب .
- المساهمة في تحديد طرق و وسائل تحقيق الأهداف المنشودة و المرجوة .
- الالتزام الأخلاقي للطلبة في الجامعة يؤمنها ضد المخاطر بدرجة كبيرة .
- يساهم في تدعيم عدد من البرامج ، كبرامج الجودة الشاملة و التخطيط الاستراتيجي و برامج التنمية البشرية.

مادة {7}

مكون الميثاق الأخلاقي للطلبة

المكون الأول : حقوق الطالب:

هي الحقوق التي تكفلها الكلية لطلابها داخل حرمها من أجل توفير بيئة تعليمية و تربوية ، تضمن له مناخاً جامعياً وفق الإمكانيات ، لخلق جيل يتحلى بالأخلاق الحميدة و الكريمة الموصى بها في ديننا الإسلامي، و تتمثل في الجوانب التالية :

الحقوق في المجال الأكاديمي:

- للطلبة حق الالتحاق بالكلية أو القسم العلمي بحسب رغبتها ، وفق ضوابط و شروط القبول والتسجيل التي تقرها الكلية.
- التزام الطلبة بحمل بطاقة التعريف الجامعي لإثبات شخصيتهم الجامعية ، و لتسهيل الخدمات التي تقدمها الكلية، وفقاً لما تقضي به اللوائح و القرارات المعمول بها في الكلية .
- توفير المناخ العلمي المناسب ، للحصول على تعليم ذي جودة عالية ، بما يتناسب مع رؤية الكلية و رسالتها و أهدافها.
- تعريف الطلبة بإجراءات التسجيل في المقررات التي يتيحها النظام ، و قواعده المتبعة ، من حيث صفة القيد وغيرها .
- التعرف على أنظمة الكلية و قوانينها و جهازها الإداري و الوظيفي ، و الأماكن التي يستفيد منها الطالب داخل حرم الكلية.
- يحق للطلبة الانتقال من كلية إلى أخرى داخل الجامعة ، أو من قسم علمي إلى آخر ، بحسب اللوائح والأنظمة الخاصة بذلك ، والإمكانيات المتاحة.
- توفير المناهج التعليمية من المصادر والمعارف المرتبطة بالمقررات الجامعية في بيئة تعليمية مناسبة ، و سهولة الحصول عليها لتحقيق رؤية القسم و رسالته.
- من حقوق الطلبة احترام أعضاء هيئة التدريس لهم ، و تقدير أسئلتهم و الإجابة عنها، و كذلك الالتزام بمواعيد المحاضرات في المكان و الزمان المحددين بالجدول ، و عدم إلغاء أي منها إلا في حالة الضرورة القصوى ، و بعد الإعلان عن ذلك مسبقاً مع إعطاء محاضرات بديلة عنها بالتنسيق معهم.
- مراعاة المستويات المتباينة خاصة في وضع أسئلة الامتحان ، بأن تتخذ صفة التدرج من السهل إلى الصعب ، و يراعى فيها التنوع بما يناسب المستويات ، و تكون ضمن المقرر الدراسي.

- يحق للطلبة معرفة درجاتهم المتحصلين عليها في الاختبارات النصفية ، و مراجعة ورقتهم الامتحانية مع أستاذ المقرر .
- إشعار الطلبة بالحرمان من دخول الامتحان النهائي و إخطارهم كتابة بما تم اتخاذه من قرارات في حقهم .
- بث صفة الأمن و الأمان ، و عدم إشعارهم بأي تهديد معنوي مثل : التخويف من العقوبة ، أو التعرض للإهانة أو السخرية من قبل الجهات الأكاديمية و الإدارية .
- للطلبة حق في الإرشاد الأكاديمي ، لتسيير العملية التعليمية و معالجة مشكلاتها من خلال المرشد الأكاديمي المكلف .
- ضمان سرية المعلومات المتعلقة بالطالب من مكتب الخدمة الاجتماعية ، لمتابعة حالة الطلبة الصحية و النفسية و علاقتها بزملائهم ، و حسن تقديم الرعاية الاجتماعية للطلبة .
- تيسير إجراءات البحث العلمي و إنشاء بحوث أكاديمية تحت إشراف أساتذة الكلية بحسب القسم المختص ، و سهولة مشاركتهم بالمؤتمرات العلمية الطلابية داخل الجامعة و خارجها .
- حصول الطلبة على وثيقة النجاح عند استيفاء متطلبات التخرج .

حقوق مكملّة:

- توفير مكتب تصوير مستندات والخدمات الورقية والقرطاسية .
- المشاركة في الأنشطة المقامة للطلبة من خلال إعداد وتوزيع الاستبيانات من أجل ذلك .
- تقييم الخدمات المقدمة للطلبة داخل الكلية من خلال إعداد وتوزيع الاستبيانات من أجل ذلك .
- اختيار من يمثل الطلبة للمشاركة في لجان اتحاد الطلبة بالجامعة .
- إتاحة الفرصة للطلبة لحضور الدورات التدريبية و البرامج وإقامة الرحلات داخل الكلية والمشاركة في الأعمال التطوعية .
- تزويد الطلبة باللوائح المعتمدة بالكلية، بما في ذلك اللائحة التأديبية ولائحة العقوبات واللائحة الداخلية .

المكون الثاني : واجبات الطلبة :

- هي الواجبات التي يجب على الطلبة الالتزام بها داخل الكلية ، من أجل توثيق العلاقة بين الطلبة من جهة و أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري من جهة أخرى ، و ذلك لزرع الانتماء والمواطنة لديهم والارتقاء بجودة العملية التعليمية .

الواجبات الأكاديمية :

- الالتزام بأنظمة الكلية و لوائحها ، و التعليمات و القرارات الصادرة عنها لتنفيذها .

- عدم القيام بأي عمل يخل بالأخلاق الإسلامية داخل الكلية.
- الالتزام بالدراسة ، و القيام بكافة المتطلبات للمقررات الدراسية ، و المتعلقة بأعداد البحوث وأوراق العمل والاختبارات الشفوية والتحريرية.
- عدم القيام بالغش ، أو الشروع فيه بأي طريقة كانت ، أو المساعدة في ارتكابه ، أو الإخلال بنظام الامتحانات أو إثارة الفوضى.
- عدم الإخلال بنظام المحاضرات سواء بالكلام ، أو الهاتف ، أو الدخول أو الخروج من القاعة بغير إذن عضو هيئة التدريس، أو الحضور متأخرا بعد دخول الاستاذ المحاضر وطرق الباب والإزعاج.
- معاملة الطلبة لكل منتسبي الكلية بالاحترام اللائق ، و عدم الإساءة إليهم ، أو إهانتهم .
- ضبط الطلبة و عدم السماح لها بحضور محاضرات في مقررات خارج منهجهم إلا بإذن من أستاذ المقرر.
- في حالة وجود أخطاء في الجدول أو نموذج تنزيل المواد يجب مراجعة سجل الكلية في أسرع وقت أثناء فترة التجديد فقط.
- الالتزام بالتعليمات التي يوجهها المراقب ، أو المسؤول على قاعة المحاضرات ، أو المعامل، وعدم الإخلال بالهدوء أثناء أداء الاختبارات.
- تنفيذ العقوبة الواقعة على الطالب في حالة إخلاله بلوائح الكلية وأنظمتها.
- حمل بطاقة التعريف أثناء وجود الطالب داخل الكلية ، و تقديمها عند الطلب.
- المحافظة على النظافة العامة داخل الكلية.
- الالتزام بعدم التعرض لممتلكات الكلية بالإتلاف ، أو العبث بها ، أو تعطيلها عن العمل.
- المحافظة على الكتب الخاصة بالمكتبة ، و إرجاع ما استعير منها في الوقت المحدد.
- الاتصاف بالهدوء و السكينة ، و عدم إحداث الضوضاء داخل الكلية أو أثناء المحاضرة.
- عدم تواجد الطلبة أو تجمعهم في غير الأماكن المخصصة لذلك.
- يمنع استعمال أو استغلال ممتلكات الكلية لأي غرض إلا بإذن من الجهات المختصة بذلك.
- الالتزام بالسلوك السوي و الهيئة الحسنة الموصى بها في ديننا الإسلامي وأعرافنا العربية الأصيلة، وعدم القيام بأي سلوك مخل بالأخلاق الإسلامية ، و القوانين المنظمة داخل الكلية.
- يمنع الطلبة من إدخال المشروبات و القهوة و المأكولات داخل قاعة دراسية.

- التأكد من رقم القيد و الكود المعتمد من قبل مكتب الدراسة والامتحانات أو مسجل الكلية بشكل صحيح ، و عليه ينبغي قراءة "البريد الالكتروني" بشكل يومي لمتابعة ما قد يرسل من إعلانات ، أو متابعة لوحة الإعلانات يومياً أثناء وجوده بالكلية .
- التزام الطلبة بإعطاء المعلومات و البيانات الصحيحة للجهات المعنية بالكلية و الجامعة.
- واجبات مكملة :
- إبراز تعريف الكلية عند الدخول إلى حرم الكلية ، و عند حضور المحاضرات ، و في جميع التعاملات داخل الكلية ، و المحافظة عليه من التلف ، و الإبلاغ عنه إذا فقد فور اكتشاف ضياعه.
- عدم الخروج من الكلية مع أي شخص أو جهة دون علم ولي الأمر و موافقته.
- إغلاق الهاتف و عدم استخدامه داخل القاعة الدراسية إطلاقاً.
- المحافظة على القاعات الدراسية بالكلية و عدم استخدامها أو اتخاذها أماكن للاستراحة.
- عدم استخدام الهاتف أو الحاسوب الشخصي ، أو أي أجهزة أخرى إلكترونية إلا في الغرض الأكاديمي داخل الكلية ، و في حالة إثبات ما يخالف ذلك تتم مصادرتها.
- عد التعرض لأعضاء هيئة التدريس في الكلية بالأذى اللفظي أو الفعلي.
- عدم المشاركة بأية أنشطة أو تجمعات من شأنها إرباك العملية التعليمية داخل الكلية أو حرم الجامعة ، و في حالة ضبط الطالب و هو يقوم بهذه الأفعال ، يتم تحويله إلى المجلس التأديبي أو الفصل النهائي من الكلية.
- الجد في الدراسة و المشاركة في المحاضرات ، و تحمل مسؤولية متابعة الإعلانات و الأنشطة الخاصة بالمقرر حتى في حال غيابه ، و الالتزام بمواعيد الامتحانات النصفية و النهائية.
- يتحمل الطلبة مسؤولية متابعة الغياب ، و تقديم المبررات إلى المرشد الأكاديمي.
- المشاركة الإيجابية في مختلف الأنشطة ، سواء أكانت فنية أم أدبية أم فكرية أم رياضية داخل الكلية و أقسامها المختلفة.

مادة {8} بـ

ضوابط الميثاق الأخلاقي للطلبة

حرصاً من كلية الصحة العامة و التمريض على التميز القائم على أساس الاحترام و تعزيز المهارات القيادية والثقة بالنفس ، وغرس روح المبادرة و التطوير من خلال ترسيخ مبادئ الانضباط و الشعور بالمسؤولية ، عليه يتوجب على الطلبة الالتزام بما لهم من حقوق و ما عليهم من واجبات،

وعليه يعد الخروج عن القوانين و الأنظمة و اللوائح و التعليمات المعمول بها داخل الكلية مخالفة تقتضي التأديب ، و يكون تطبيق هذه العقوبات أمراً ضرورياً، و من هذه الضوابط:

- التنبيه اللفظي.
- استدعاء ولي الأمر.
- الإنذار الكتابي، و يحفظ في ملف الطالب.
- إحالة الطالب إلى لجنة التأديب و العقوبات.
- الفصل من الكلية أو من الجامعة.

مادة {9}

تعهد

أنا الموقع أدناه أتعهد بالالتزام بكل ما ورد في الميثاق الأخلاقي ، و يحق للكلية تطبيق ما تراه مناسباً من أنظمة و عقوبات في حال مخالفتي لأي منها أو المشاركة بأي فعل مخالف لأنظمة الكلية.

اسم الطالب رباعي :

رقم القيد: الصفة :

القسم العلمي : رقم الهاتف

توقيع الطالب : التاريخ :

اسم المرشد الأكاديمي : التوقيع.....

متى يبدأ العمل بالميثاق الأخلاقي؟

القائمون على تنفيذ الميثاق الأخلاقي

اعتماد عميد الكلية

مادة {10}

متى يبدأ العمل بالميثاق الأخلاقي؟

يكون الميثاق ساري المفعول و يعمل به منذ اعتماده من مجلس الكلية ، و الموافقة عليه من إدارة

الجامعة ، بآلية تتبين في التالي : -

- ينشر على الصفحة الإلكترونية للكلية .
- ينشر على موقع الجامعة .
- يطبع ورقياً ، و يسمح بتداوله .
- يتم إشعار المجتمع العام للكلية (الطلبة - أعضاء هيئة التدريس - الموظفين) .

مادة {11}

القائمون على تنفيذ الميثاق الأخلاقي

- مجلس كلية الصحة العامة و التمريض .
- الأقسام العلمية و المكاتب الإدارية .
- كل من له علاقة بتطبيق الميثاق الأخلاقي بالكلية .

يعتمد / عميد الكلية

د .الحسين إ محمد الشويرف