



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الجامعة الإسلامية

كلية العلوم الإنسانية للبنات



الخطة التنفيذية

2026-2022

المحور الأول: ضمان الجودة

الهدف الإستراتيجي : تطوير واستحداث البرامج الأكاديمية في الكلية وفقاً لاحتياجات سوق العمل ومتطلبات الجودة

الهدف الفرعي الأول: تطوير واستحداث البرامج والخطط والمناهج الدراسية وفقاً لمتطلبات الجودة

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء	
			2024				2023				2022						
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1			
إعداد استبانة وتنفيذ دراسة مسحية	✓	✓					*	*	*	*	*					- قسم الجودة - الأقسام العلمية	1-دراسة مسحية لاحتياجات سوق العمل
رفع تقرير دوري بمستوى الانجاز		✓					*	*	*	*	*	*				- قسم الجودة - الأقسام العلمية	2-توصيف وتحديد متطلبات تطوير البرامج والمقررات
عقد ورش عمل لدراسة أسلوب التطوير ومتطلباته	✓									*	*					- قسم الجودة - الأقسام العلمية	3-تطوير برامج التدريب الميداني ومشاريع التخرج

الهدف الفرعي الثاني: تحسين جودة التدريس والتقويم ودعم التعلم والبيئة التعليمية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء									
			2024				2023				2022														
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1											
- استبانة لقياس مدى الرضى عن أساليب ومناهج التعليم	✓	✓			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	- الأقسام العلمية	1- تطوير وتنويع مصادر ومناهج التعليم
	✓	✓			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	- الأقسام العلمية	2-تنويع أساليب التدريس
- وجود آلية للتحسين المستمر في جودة مفردات المنهج وأدوات التقويم		✓					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	- الأقسام العلمية	3-تطوير جودة أدوات التقويم	

الهدف الفرعي الثالث: ضمان الجودة الشاملة في تقديم الخدمات الإدارية والفنية داخل الكلية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
- تطوير الخدمات التقنية	✓	✓			*	*			*	*	*	*					- أقسام ومكاتب الكلية	1- تطوير استخدام النظم التكنولوجية في الخدمات الإدارية والفنية في إدارة الكلية
- تطوير مكتبة الكلية - توفير خدمات الإنترنت - توفير اللوحات الاسترشادية - وجود خطة سنوية لتدريب الموظفين - تقارير مفصلة عن كفاءة الأداء للعاملين	✓	✓			*	*			*	*	*	*					- أقسام ومكاتب الكلية	2- رفع كفاءة العمل والخدمات التي تقدمها الكلية للمستفيدين

الهدف الفرعي الرابع: الالتزام بمعايير الجودة داخل القاعة الدراسية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
معاينة القاعات	✓	✓			*	*	*	*	*	*	*							1- تهيئة القاعة الدراسية وفق معايير الجودة - عميد الكلية - الأقسام العلمية - قسم الجودة
معاينة المعامل	✓	✓			*	*	*	*	*	*	*							2- توفير وتطوير المعامل اللازمة وفقاً لتخصصات الكلية - عميد الكلية - الأقسام العلمية - قسم الجودة

الهدف الفرعي الخامس: تعديل أنظمة تقييم الطالبات

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
- استبانة لقياس مدى رضا أصحاب المصلحة		✓						*	*	*	*						- قسم الجودة - الأقسام العلمية	1- تطوير أنظمة التقييم المستمر للكلية وكوادرها
- وضع أنظمة معتمدة للتقييم المستمر للطالبات		✓						*	*	*	*						- قسم الجودة - الأقسام العلمية	2- وضع سياسة للتحسين المستمر في جودة الورقة الامتحانية
- وجود سياسة للتحسين المستمر في جودة الورقة الامتحانية		✓						*	*	*	*						- قسم الجودة - الأقسام العلمية	3- تطبيق معايير الجودة للورقة الامتحانية

الهدف الاستراتيجي: الوصول لمستوى متميز من تطبيق معايير واجراءات الحوكمة في الكلية

الهدف الفرعي الأول: نشر ثقافة الحوكمة والإدارة الرشيدة في الكلية.

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
- دورة واحدة سنويا - ورشة عمل واحدة سنويا - ندوة واحدة سنويا	✓	✓	*	*			*	*			*	*			- عميد الكلية - قسم الدراسات والتدريب	تنظيم عدة دورات وورش عمل وندوات حول مفهوم الحوكمة ومبادئها ومعاييرها

الهدف الفرعي الثاني: تنفيذ مبادئ الحوكمة في العمل داخل الكلية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
تقييم مستوى الأداء من خلال اجتماع لمجلس الكلية		✓	*	*	*	*	*	*	*	*					مجلس الكلية	التزام إدارات الكلية وأقسامها بالعمل وفق أسس الحوكمة
- نشر قرارات الكلية - نشر تقارير دورية عن أداء الكلية في المجالات الإدارية والمالية		✓	*	*	*	*	*	*	*	*					مجلس الكلية	تنفيذ متطلبات الشفافية والإفصاح في الجوانب الإدارية والمالية داخل الكلية
دراسة وتقييم الأداء من خلال اجتماعات مجلس الكلية		✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	مجلس الكلية	التزام أقسام الكلية ومكاتبها بالعمل وفق الخطة الاستراتيجية
- رفع تقارير فصلية وسنوية - دراسة التقارير في اجتماع مجلس الكلية		✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	مجلس الكلية - الأقسام العلمية	رفع تقارير لمجلس الكلية توضح أداء الأقسام المختلفة وما يواجهها من إشكاليات في مجال الحوكمة وفي تنفيذ الخطة الاستراتيجية
إصدار القرارات اللازمة من إدارة الجامعة	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	مجلس الكلية	تفعيل كافة الأقسام والمكاتب المدرجة ضمن الهيكل الإداري للكلية وفق اللوائح النافذة

الهدف الاستراتيجي: تطوير البرامج الأكاديمية بالكلية بما يواكب التقدم العلمي في مجالاتها ويرتقي بمستوى الخريجات ويخدم المجتمع

الهدف الفرعي الأول: رفع مستوى البرامج الأكاديمية الحالية بالكلية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء	
			2024				2023				2022						
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1			
إعداد تقرير لتقييم البرامج وعرضه على مجلس الكلية		✓							*	*	*	*					دراسة الوضع الحالي للبرامج الأكاديمية بالكلية والنظر في إمكانيات التطوير والتحديث

الهدف الفرعي الثاني: اضافة برامج أكاديمية جديدة بالكلية واستحداث شعب للبرامج المعتمدة حاليا

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
إعداد تقرير عن البرامج الممكن تعديلها أو إضافتها وعرضه على مجلس الكلية		✓							*	*	*						مجلس الكلية الأقسام العلمية	دراسة إمكانية فتح برامج أكاديمية جديدة في الكلية
إعداد تقرير عن الشعب الممكن استحداثها ورفعها لمجلس الكلية		✓							*	*	*						الأقسام العلمية	دراسة إمكانية فتح شعب جديدة للبرامج القائمة حاليا

الهدف الاستراتيجي: إعداد خريجة متميزة قادرة على المنافسة في سوق العمل

الهدف الفرعي الأول: دعم وتشجيع الأنشطة الطلابية المختلفة

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
ثلاث مسابقات في كل مجال سنوياً	✓	✓	*				*								قسم النشاط الطلابي	1- إقامة مسابقات علمية وثقافية ورياضية وفنية داخل وخارج الكلية
أول محفل يقام سنة 2022م	✓	✓	*				*								مجلس الكلية - قسم النشاط الطلابي	2- إقامة محفل كل ثلاث سنوات علي الأقل تنظمه الكلية يشتمل على مسابقات ومناشط علمية وفنية وثقافية

الهدف الفرعي الثاني: تعزيز وتطوير الدعم الطلابي والخدمات المقدمة للطالبات

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
- آلية معتمدة لاكتشاف ورعاية الطالبات والمتفوقات والتميزات والمتعثرات	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		- عميد الكلية - الأقسام العلمية	1- وضع آلية لتشجيع ورعاية الطالبات المتفوقات والمبدعات
- زيادة عدد الطالبات المشاركات في الأنشطة المختلفة		✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		- الخدمة الاجتماعية - الأقسام العلمية	2- وضع آلية لاكتشاف ورعاية الطالبات المتعثرات

الهدف الفرعي الثالث: العمل على رفع مستوى الطالبة في الكلية لتكون خريجة الكلية متميزة في مجالها العلمي والعملية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
رفع تقرير سنوي لمجلس الكلية حول مقترحات الأقسام العلمية لتطوير مقرراتها		✓				*	*	*	*	*	*				الأقسام العلمية	تطوير المقررات الدراسية ومواكبة التقدم العلمي في كل تخصص
زيادة اقبال الطالبات على المكتبة بنسبة %100	✓	✓				*	*	*	*	*	*				عميد الكلية	تطوير مكتبة الكلية والعمل على توفير المراجع الحديثة
تجهيز وافتتاح المعامل قبل نهاية سنة 2022	✓	✓				*	*	*	*	*	*				عميد الكلية	توفير المعامل اللازمة للتدريس بالأقسام العلمية

الهدف الاستراتيجي: التطوير المستمر للكادر الأكاديمي والإداري والفني

الهدف الفرعي: تأهيل وتطوير الموارد البشرية بالكلية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
وضع خطة سنوية لتدريب الإداريين	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*				1- تأهيل وتطوير الكادر الوظيفي الإداري من خلال عملية التدريب
تقارير مفصلة بنهاية كل سنة عن الأداء الفعلي للعاملين	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*				2- التقييم والتطوير المستمر للكادر الوظيفي والفني والإداري ودعمه بالخبرات لتحقيق رسالة الكلية في ظل المتغيرات التي تحدث في تطور العلمي
- وجود خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس - وجود آلية لتقييم أداء عضو هيئة التدريس تعتمد على الإنجاز والأداء	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*				3- تطوير قدرات عضو هيئة التدريس ووضع آلية لمتابعة أدائه بحيث تعتمد على الإنجاز والأداء

الهدف الاستراتيجي: دعم وتشجيع البحث والابتكار في مجالات اختصاص الكلية

الهدف الفرعي: وضع آلية لقياس كفاءة العملية البحثية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء		
			2024				2023				2022							
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
- وجود مقاييس لقياس كفاءة العملية والبحثية		✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		1- وضع مقاييس لكفاءة العملية البحثية - قسم البحوث والاستشارات - الأقسام العلمية
- وجود آلية معتمدة لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على رفع كفاءة العملية البحثية	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		2- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على رفع كفاءة العملية البحثية - عميد الكلية - قسم البحوث والاستشارات - الأقسام العلمية

## المحور السابع : البنية التحتية والتكنولوجيا

### الهدف الاستراتيجي: تطوير البنية التحتية للكلية ومرافقها المختلفة

### الهدف الفرعي : تطوير البيئة التعليمية بالكلية لتواكب التطور والتقدم العلمي والتكنولوجي

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء	
			2024				2023				2022						
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1			
تجهيز عدد 4 قاعات سنوياً علي الأقل	✓	✓					*									مجلس الكلية	1- تأهيل القاعات الدراسية وتزويدها بالوسائل التعليمية
100 % نهاية عام 2024م	✓	✓					*									مجلس الكلية	2- تطوير الساحات الخضراء والمظلات وأماكن الجلوس داخل الكلية
تخصيص أماكن للصلاة لأعضاء هيئة التدريس والطالبات	✓	✓					*									مجلس الكلية	3- تخصيص أماكن للصلاة داخل الكلية
100 % نهاية عام 2024م	✓	✓					*									مجلس الكلية	4- توفير مولدات داخل الكلية
100 % نهاية عام 2024م	✓	✓					*									مجلس الكلية	5- توفير ممرات خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية

المحور الثامن : الشراكة والتعاون

الهدف الاستراتيجي: تعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والدولية

الهدف الفرعي : تفعيل أنشطة التعاون بالكلية والمشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
50 % مع نهاية سنة 2022م	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*					- عميد الكلية - قسم العلاقات الثقافية	1- تطوير نشاط قسم العلاقات الثقافية مع المجتمع المحلي
50 % مع نهاية سنة 2022م	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*					- عميد الكلية - قسم العلاقات الثقافية	2- إقامة شراكات أكاديمية مع جهات إقليمية وعالمية متميزة
50 % مع نهاية سنة 2022م	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*					- عميد الكلية - قسم العلاقات الثقافية	3- إبرام مذكرات تفاهم مع مؤسسات المجتمع المحلي بشأن التدريب والتطوير

الهدف الاستراتيجي: تطوير قدرات الكلية للقيام بدور متميز في تلبية احتياجات المجتمع في مجال اختصاص الكلية

الهدف الفرعي: تطوير الخدمات المجتمعية وتنويعها

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
زيادة ملحوظة في مشاركة الكلية في أنشطة خدمة المجتمع	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	- عميد الكلية - الأقسام العلمية	1- تعزيز إسهامات الكلية في أنشطة خدمة المجتمع
	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	- عميد الكلية - الأقسام العلمية - قسم النشاط الطلابي	2- تنظيم دورات وورش عمل في مجالات الكلية لمصلحة المجتمع

الهدف الاستراتيجي: تفعيل وتوطيد التواصل الإعلامي لإبراز إمكانيات الكلية ومناشطها ودورها في الجامعة وفي المجتمع المحلي

الهدف الفرعي: التواصل الإعلامي الجيد مع فئات المجتمع لإبراز دور الكلية

المؤشرات	دعم مالي	مساعدات فنية	فترة التنفيذ												المسؤولية	الإجراء
			2024				2023				2022					
			4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
- إنشاء صفحة رسمية للكلية - إنشاء رابطة لخريجات الكلية		✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		التواصل الإعلامي الفعال بين الكلية والمجتمع	
- تعزيز التواصل مع خريجي الكلية والمجتمع - واستمرارية العلاقة معهم		✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		تعزيز الصورة الإيجابية للكلية في أذهان الخريجين والمجتمع - مجلس الكلية - الأقسام العلمية	