دولـــــة لـيبيـــا

الجامعة الأسمرية الإسلامية

كلية تقنية المعلومات

ميثاق الأخلاق المهنية لأعضاء هيئة التدريس

العـام الـجامعي

2022_ 2023 م

المحتويات

1_ الإفتتاحية 3

2_ الالتزامات الأخلاقية لعضو هيئة التدريس..... 4

3_ حقوق عضو هيئة التدريس.....6

4_ لجنة إعداد الميثاق.....8

1_ الإفتتاحية

يعد الميثاق الأخلاقي بمثابة النظام الداخلي الذي من خلاله يتم ضمان وتحقيق الجودة والتقدم المنشود في أي مؤسسة، وهو مجموعة من القيم والمبادئ التي تنظم السلوك وقواعد العمل الواجب اتباعها في مؤسسة ما للوصول للأهداف المرجوة.

وفي ديننا الإسلامي الحنيف هناك عدد من الأحاديث التي تدعو لإتقان العمل والإلتزام بالمعايير الأخلاقية من بينها قوله_ صلى الله عليه وسلم_: "إِنَّ اللَّهَ كَتَبَ الإِحْسَانَ عَلَى كُلِّ شَىْءٍ فَإِذَا قَتَلْتُمْ فَأَحْسِنُوا"، وقال أيضاً: "إنَّ اللهَ تعالى يُحِبُّ إذا عمِلَ أحدُكمْ عملًا أنْ يُتقِنَهُ"، وقوله:" إنما بُعثتُ لأتمم مكارم الأخلاق"، وانطلاقًا من أهمية التعليم و ارتباطه بالحقوق والقيم السامية، وما له من تأثير في تنمية المهارات وتطوير عملية الفهم والاستيعاب لمختلف المعارف والعلوم من جهة، ونظرًا لأهمية الدور الذي يقوم به عضو هيئة التدريس في التعليم الجامعي من جهة أخرى، للرفع من مستوى أداء الطلاب علميًّا وأخلاقيًّا، وسعيًا لرفع مستوى الأداء الإداري والعملي والأكاديمي؛ فقد اهتمت إدارة كلية تقنية المعلومات بإعداد ميثاق أخلاقي يتم تبنيه ليصبح جزءًا أصيلاً في منظومة العمل بالأقسام المختلفة بالكلية.

وانطلاقاً من الركائز الأساسية لميثاق الأخلاق المهنية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة الأسمرية الإسلامية، وتأكيداً على كل المبادئ الواردة فيه، تمت صياغة ميثاق الأخلاق المهنية لأعضاء هيئة التدريس بكلية تقنية المعلومات استناداً إلى الالتزامات الأخلاقية لعضو هيئة التدريس و حقوق عضو هيئة التدريس.

أولا: الالتزامات الأخلاقية لعضو هيئة التدريس:

يعد الأستاذ الجامعي بمثابة المحور الرئيسي في التعليم الجامعي، كما أن المهام المنوطة به لا تقتصر على التوضيح وإيصال المعلومة للطالب فقط، بل تتعداها إلى مهام علمية وتربوية وأخلاقية، ويجدر به أن يكون المثل الأعلى الذي يقتدى به؛ لذا فإن المسؤولية المهنية تدعو أعضاء هيئة التدريس إلى:

1. الإلتزام والتحلي بأخلاق الإسلام، والإعتدال في الفكر، والسعي للتطوير من مهاراته ومواكبة كل جديد، والإلتزام بأخلاقيات وأدبيات الحوار مع الآخرين.
2. الالتزام بأخلاقيات المهنة، والانضباط والمثابرة في العمل وتحمل المسؤولية، بالإضافة إلى احترام القوانين واللوائح المعمول بها والتي تنظم العملية التعليمية والبحث العلمي، والإلتزام بقواعد السلوك الوظيفي.
3. إعلام الطلاب بتوصيف المقرر الدراسي من حيث الأهداف والمحتوى إضافةً إلى أعمال الفصل وطريقة التقويم، كما يجب مراعاة الأمانة العلمية في شرح جميع أجزاء المقرر، ومراعاة الفروق الفردية بين الطلاب، والتنوع في تطبيق مهارات التواصل الفعّال مع الطلاب من حيث: الاستماع – التساؤل – الفهم – الدعم – التحفيز، والعمل على اكتشاف قدراتهم ومواهبهم والعمل على تنميتها، وكذلك الحرص على تخصيص وقت ثابت للساعات المكتبية وإجادة تفعيلها.
4. إدراك أن احترام قواعد السلوك الوظيفي مع الزملاء يعد من الأركان الأساسية في تحقيق أهداف مؤسسة التعليم الجامعي؛ لذا يجب أن يلتزم عضوهيئة التدريس بالاحترام المتبادل والثقة والتقبل والنصح في علاقته مع الزملاء، والإرشاد، والتعاون العلمي، والمرونة، وعدم التمييز على أساس الجنس أو العمر أو الانتماء أو الثقافة.
5. الإطلاع والإلمام باستراتيجية الكلية وكذلك رؤيتها ورسالتها والعمل على نشرها، والمحافظة على سمعة الكلية، والمساهمة الفعّالة في تطوير أدائها والارتقاء بها، والالتزام باللوائح والقوانين والنظم داخل الكلية، والإلتزام بحضور

اجتماعات القسم العلمي وتنفيذ ما ينتج عنها من قرارات، والتمثيل الحسن والمُشرّف للكلية من خلال المظهر والعمل والقول في كل مكان.

6. المساهمة في تنمية المجتمع بخبراته ومهاراته العلمية والثقافية، والسعي لنشر روح الانتماء بين أفراد مجتمعه من خلال المشاركة في الندوات والمؤتمرات، وبرامج المؤسسات الاجتماعية، والجمعيات الخيرية، إضافةً إلى الحرص على تنمية البحوث التطبيقية وربطها بواقع العمل في المجتمع، والعمل على تقوية الروابط مع المؤسسات الإنتاجية المختلفة والتي تؤدي إلى التفاعل المباشر بينهما، بحيث يساهم أعضاء هيئة التدريس في حل المشكلات التي تواجه هذه المؤسسات.

ثانياً: حقوق عضو هيئة التدريس:

هناك مجموعة من الحقوق لعضو هيئة التدريس على كل من طلابه وزملائه وجامعته ومجتمعه، فيجب:

1. على الطلاب إبداء الاحترام والتقدير لأساتذتهم، والأخذ بتوجيهاتهم ونصائحهم والإلتزام والتقيد بجميع القرارات الخاصة بالعملية التعليمية، وكذلك الالتزام بآداب الاستئذان والحوار أثناء المحاضرة وخارجها، والقيام بمايكلفون به من أعمال و واجبات حسب متطلبات المقرر والخطة التدريسية.
2. على أعضاء هيئة التدريس اعتماد مبدأ المساواة والاحترام في التعامل فيما بينهم، ومراعاة آداب الحوار دون إساءةٍ أو تجريحٍ أو إقصاءٍ، وتشجيع بعضهم على المشاركة في البحوث والتأليف العلمي، والالتزام بحقوق الملكية الفكرية في بحوث ومؤلفات أعضاء هيئة التدريس، واحترام حرية التعبير وإبداء الرأي في الاجتماعات وجلسات المناقشة العلنية في المناقشات والرسائل والندوات وغيرها.
3. على الكلية توفير البيئة الملائمة لأعضاء هيئة التدريس، وما تقتضيه من وسائل تعليمية وتقنيات حديثة ومعامل مجهزّة ليتسنى لهم تقديم المقرر على أفضل وجه، والعمل على بث روح التنافس بينهم وتشجيعهم مادياً ومعنوياً

على البذل والعطاء والتميز، وتقديم الدعم لهم للمشاركة في الملتقيات العلمية، وترشيحهم للدورات العلمية والبرامج التدريبية والثقافية المختلفة، ومساندتهم وقت الشدة وتسهيل حصولهم على الخدمات الأساسية مثل التأمين الصحي.

4. على المجتمع حماية أعضاء هيئة التدريس بإصدار القوانين التي تحميهم ضدّ أي اعتداء وتضمن لهم حقوقهم، والتأكيد على دورهم الفاعل في المجتمع واحترامهم وإبراز مكانتهم وإظهارهم بالصورة اللائقة، إلى جانب منحهم الدور الرّيادي في المجتمع والدفع بهم لتولّي المهام القيادية والخدمية، وترشيحهم للجان والمجالس في مختلف القطاعات بالمحتمع؛ ليتسنى لهم تولي الدور الريادي الذي يليق بهم.

خـتـامـاً :

يلتزم أعضاء هيئة التدريس بالكلية بهذا الميثاق في سبيل الحرص على الرُّقي بالأدبيات والأخلاقيات الجامعيّة ضمن بيئةٍ علميّة وبحثيّة متميزةٍ ورائدةٍ.

والله ولـي الـتـوفـيـق...

لـجنـة إعداد الـمـيـثـاق:

أ. ليلى عبدالله اصميدة.

أ. إيمان خليفة علي خليفة.

أ. حنان عبدالسلام سليم.

أ. نجاة الهادي الشريف.