



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
الجامعة الإسلامية  
كلية تقنية المعلومات  
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

أنموذج رقم (18)

استبانة عن مدى رضا الموظفين والعاملين عن القيادات في الكلية

القسم الإداري: ..... التخصص: .....

رقم	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	نمط القيادة في الكلية تشاوري.					
2	العلاقة مع قيادات الكلية علاقة تفاعلية.					
3	تشارك مع قيادة الكلية في القرارات الخاصة بكم من خلال استطلاع آرائكم.					
4	العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين علاقة احترام متبادل.					
5	العلاقة بين الزملاء علاقة عمل واحترام متبادل.					
6	هناك وضوح في الواجبات والمسؤوليات.					
7	هناك تكافؤ بين السلطة والمسؤولية لدى الرؤساء.					
8	هناك عدل في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية.					
9	المعلومات المتاحة لعملك كافية.					
10	مناخ العمل يسمح بالابتكار والتطوير.					
11	تنفذ دورات تدريبية في مجال عملك.					
12	معايير تقويم الأداء الوظيفي واضحة ومعلنة.					

■ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

شكراً لمساهمتك في تحسين وتطوير الأداء بالكلية

الرجاء ملء هذا الأنموذج وتقديمه إلى قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية. أو يرسل على البريد الإلكتروني

التالي: qpe.itf@asmarya.edu.ly