



الجامعة الأسمرية الإسلامية
كلية الموارد البحرية
قسم البحوث والاستشارات

خطة البحث العلمي بالكلية لسنة 2022م

الخطة البحثية بالكلية

(1) مفهوم الخطة البحثية بالكلية:

وهي الاطار العام الذي ينظم نشاط البحث العلمي في الكلية من خلال تحديد أولويات البحث والدراسات العلمية المزمع تنفيذها وفق توجهات الاقسام العملية بالكلية بشكل خاص وأنشطة البحث العلمي بالجامعة بشكل عام وتحديد الجهات التي يمكن التعاون معها، ومصادر التمويل اللازمة لإجراء تلك الدراسات والبحوث العلمية. ويتم من خلالها تحديد الأهداف المطلوب تحقيقها خلال فترة زمنية محددة والأنشطة المختلفة لتحقيقها وفق سياسات البحث العلمي بالكلية.

(2) أهداف الخطة البحثية:

تهدف الخطة البحثية بشكل عام إلى:

1. إعداد الخطة الإستراتيجية للبحث العلمي بالكلية للسنة الجامعية.
2. تشجيع الباحثين من منسوبي الكلية إلى الإنخراط والعمل في المجال البحثي بالكلية.
3. التطوير المستمر لعجلة البحث العلمي بالكلية وفق مفاهيم اخلاقيات البحث العلمي.
4. تحديد الأولويات البحثية لدعم عجلة البحث العلمي بالأقسام العلمية بالكلية.

(3) المعايير الأساسية التي تتضمنها الخطة البحثية:

تتضمن الخطة البحثية المعايير الأساسية الآتية:

1. الارتباط الوثيق بما يرد بالخطة مع رسالة الكلية والخطة الإستراتيجية للكلية والجامعة في مجال البحث العلمي، ومشاكل المجتمع والبيئة المحلية.
2. الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي والمهنية أثناء اعداد البحوث والدراسات العلمية.
3. العمل على رفع عدد وكفاءة الباحثين المشاركين من منسوبي الكلية ودعمهم.
4. التعاون والشراكة مع المراكز البحثية المناظرة لإجراء البحوث العلمية بما يسهم في حل مشاكل المجتمع المحلي والإقليمي.

(4) آلية إعداد الخطة البحثية بالكلية:

تم إعداد الخطة البحثية للكلية وفق التالي:

1. تم تشكيل فريق عمل الخطة البحثية متمثلاً في وكيل الكلية للشؤون العلمية، ورئيس قسم البحوث والاستشارات بالكلية، ومنسقي البحوث والاستشارات في الأقسام العلمية ورئيسي وحدة خدمة المجتمع والبيئة ومكتب العلاقات الثقافية بالكلية.
2. تم تكليف المنسقين بإعداد ملفات الإحصائيات عن منشورات وإنجازات أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالأقسام العلمية والأماكن المتاحه بالمعامل التابعة لها لأرشفتها.
3. تم تكليف المنسقين بإعداد التقارير عن واقع البحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة بالأقسام.
4. الاطلاع على اهداف وتوجهات خطة البحث العلمي بالخطة الاستراتيجية للجامعة.
5. الاطلاع على اهداف وتوجهات خطة البحث العلمي بالخطة الاستراتيجية للكلية.

6. الاطلاع على الاحصائيات التي تم جمعها منسقي البحوث في الأقسام العلمية.
7. الاطلاع على تقرير البحث العلمي الذي اعده رئيس قسم البحوث والاستشارات بالكلية للسنوات السابقة.
8. الاطلاع على تقرير خدمة المجتمع والبيئة الذي أعده رئيس وحدة خدمة المجتمع والبيئة بالكلية للسنوات السابقة.
9. الاطلاع على أولويات البحث العلمي للأقسام العلمية والإحتياجات التدريبية في تقارير المنسقين.
10. تحديد إمكانيات الكلية وأولويات البحث العلمي بالأقسام العلمية بالكلية.
11. تحديد المجالات التي سيتم استهدافها لكل مجال وفق تخصصات الكلية.
12. على أن تكون الخطة البحثية للسنة القادمة وفق الآلية التالية:
سيقوم وكيل الكلية بمخاطبة الاقسام العلمية لوضع الخطة البحثية لكل قسم علمي، ومن ثم سيقوم منسقي البحوث والاستشارات بالأقسام العلمية بجمع الخطط البحثية لجميع اعضاء هيئة التدريس بقسمه العلمي وخطة القسم البحثية واحالتها لقسم البحوث والاستشارات بالكلية ليعمل على تضمينها ومناقشتها مع فريق البحوث والاستشارات بالكلية واعداد خطة البحث العلمي بالكلية على أن تعرض الخطة البحثية على الأقسام العلمية.
13. عند اعتمادها من الأقسام العلمية يتم اعتمادها من مجلس الكلية وتنشر على موقع الكلية.
14. يتم متابعة التنفيذ الزمني للخطة البحثية من قبل قسم البحوث والاستشارات بالكلية على أن يحيل تقرير دوري بالخصوص لمجلس الكلية.

(5) مصادر جمع البيانات:

- تم استسقاء البيانات المستخدمة في اعداد الخطة البحثية للكلية من خلال:
1. تقارير منسقي الأقسام العلمية عن الواقع الحالي للبحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة.
 2. احصائيات البحوث المنجزة بالأقسام العلمية والتي قيد الإنجاز.
 3. احصائيات البحوث والمنشورات العلمية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
 4. السيرة الذاتية لأعضاء هيئة التدريس.
 5. تقرير وحدة خدمة المجتمع والبيئة للسنة السابقة.
 6. تقرير قسم الاستشارات والبحوث بالكلية للسنة السابقة.
 7. تقرير مكتب الوسائل التعليمية بالكلية.
 8. الدراسة الذاتية للكلية.
 9. الخطة الإستراتيجية للكلية والجامعة وماورد بهما في محور البحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة.

(6) الأقسام العلمية المشاركة في اعداد وتنفيذ الخطة البحثية:

1. قسم هندسة الميكانيكا البحرية.
2. قسم الجيولوجيا البحرية.
3. قسم الموانئ والنقل البحري.
4. وحدة خدمة المجتمع والبيئة.

خطوات تحقيق الخطة البحثية بالكلية

أولاً: تقييم الوضع الحالي للبحث العلمي بالبرنامج.

النشاط المطلوب: حصر شامل للأنشطة البحثية المطلوبة.

آلية التنفيذ: وضع خطة بحثية سنوية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

ثانياً: الإعلان عن قائمة الموضوعات التي تحتاج للبحث العلمي (تحديد الأولويات).

النشاط المطلوب: تحديد الأولويات البحثية من قبل الأقسام العلمية.

آلية التنفيذ: عرض فكرة الأولويات البحثية على أعضاء هيئة التدريس وطلاب المشاريع

لاستقصاء توجهاتهم البحثية وبالتالي تحديد أولويات الأقسام العلمية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

ثالثاً: تحديد احتياجات المجتمع والبيئة.

النشاط المطلوب: ربط الأنشطة البحثية بمتطلبات المجتمع.

آلية التنفيذ: تنفيذ الخطط البحثية مع أصحاب المصلحة.

الفترة الزمنية: سنوياً.

رابعاً: تحديث قاعدة بيانات الأنشطة البحثية.

النشاط المطلوب: تحديث قاعدة بيانات الأولويات والأنشطة البحثية.

آلية التنفيذ: إدراج كل ما يخص الأنشطة البحثية بقاعدة بيانات الكلية.

الفترة الزمنية: شهرياً.

خامساً: البحث عن طرق ومصادر تميل للبحث العلمي.

النشاط المطلوب: التواصل مع أصحاب المصالح.

آلية التنفيذ: عرض حل للمشاكل وفق تخصص الكلية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

سادساً: تحفيز الباحثين.

النشاط المطلوب: دعم الباحثين مادياً ومعنوياً.

آلية التنفيذ: حوافز مادية وتكريم البحوث المتميزين.

الفترة الزمنية: سنوياً.

سابعاً: إشراك طلاب المشاريع في تنفيذ الخطة البحثية.

النشاط المطلوب: أبحاث الطلاب في مشروع بحث التخرج.

آلية التنفيذ: إدراج المشاريع علة موقع الكلية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

ثامناً: التسويق للأبحاث المتوفرة بالخطة البحثية.

النشاط المطلوب: نشر الأبحاث.

آلية التنفيذ: نشر أبحاث أعضاء هيئة التدريس بموقع الكلية وإنشاء صفحات خاصة بهم على موقع الكلية.

الفترة الزمنية: دورياً.

تاسعاً: الانتهاء من وضع الخطط البحثية واعتمادها بمجلس القسم العلمي.

النشاط المطلوب: وضع الخطط البحثية بالأقسام العلمية واعتمادها.

آلية التنفيذ: اعتمادها بمجلس القسم.

الفترة الزمنية: سنوياً.

عاشراً: الانتهاء من وضع الخطة البحثية السنوية للكلية ومتابعة تنفيذها.

النشاط المطلوب: الانتهاء من وضع الخطة البحثية للكلية واعتمادها.

آلية التنفيذ: اعتمادها من مجلس الكلية ومتابعة تنفيذها.

الفترة الزمنية: سنوياً.

نتائج تحليل الوضع الحالي للبحث العلمي بالكلية

بناءً على التقارير والإحصائيات الواردة وحسب ماورد في نتائج الدراسة الذاتية والخطة الإستراتيجية بالكلية والجامعة، فيما يلي أهم نتائج دراسة الواقع الحالي لمحور البحث العلمي بالكلية وهي كالتالي:

(أ) نقاط القوة:

1. وجود أعضاء هيئة تدريس محكمين في لجان علمية لمؤتمرات ومجلات علمية محكمة وآخرين مقيمين وآخرين لديهم منشورات علمية محلية دولية.
2. تنوع التخصصات العلمية لدى منسوبي الكلية مما أدى إلى وجود حراك بحثي متميز في الكلية.
3. ارتباط اجراء البحوث العلمية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس بالترقية ساعد على وجود حركة علمية وبحثية مع كونها محدودة نوعاً ما.
4. وجود آليات تحفيزية للباحثين للنشر في اوعية عالمية مفهومة مع وجود آليات تحفيزية للباحثين للمشاركة في نيل مكافآت التميز العلمي التي تمنحها الجامعة لمنسوبيها وفق قرار مجلس الجامعة رقم (428) لسنة 2019م والتي تشمل: جائزة النشر في المجلات المفهرسة، جائزة أفضل بحث، جائزة أفضل باحث، جائزة براءة الاختراع والاكتشافات العلمية.
5. وجود حركة فكرية وبحثية متنوعة لطلاب الكلية متمثلة في مشاريع التخرج التي تخدم مشاكل محلية.
6. تعقد الكلية حلقات نقاش ودورات وورش عمل تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الكلية.
7. شهادة الاعتماد المؤسسي الصادرة من مصلحة الموانئ والنقل البحري أعلى سلطة بحرية بالدولة الليبية والعضو بالمنظمة البحرية الدولية (IMO).

(ب) نقاط الضعف

1. عدم وجود الموارد المالية والمادية لتطوير ودعم البحث العلمي.
2. عدم وجود خطة بحثية بالجامعة والكلية سابقاً لضعف منظومة التخطيط في المجال البحثي.
3. عدم وجود تطوير وتحديث بالمعامل بالكلية.
4. ضعف النشر الدولي بالكلية مقارنة بعدد أعضاء هيئة التدريس بها.
5. تركيز أعضاء هيئة التدريس على البحث العلمي بهف الترقية في ظل آليات الترقية الحالية والتي لا تعطي للتدريس وزناً في متطلبات الترقية.
6. عدم وجود مجموعات بحثية لأعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية.
7. ضعف التعاون في اجراء البحوث المشتركة بين التخصصات العلمية المختلفة بالكلية.
8. العشوائية وعدم التنظيم وعدم التخطيط وعدم التوثيق للحركة البحثية لمنسوبي الكلية.
9. محدودية ادراج الأنشطة البحثية من ضمن متطلبات البرامج التعليمية.
10. تقليص القسام العلمية بالكلية ومحدودية الأقسام العلمية المختصة الحالية والتي تعمل في مجال اختصاص الكلية.

(ج) الفرص:

1. تعتبر كلية الموارد البحرية كلية رائدة من نوعها في ليبيا في مجالها.
2. الإهتمام بالحصول على الإعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية يزيد من القوة التنافسية لخريجي الكلية في سوق العمل.
3. امكانية النشر المحلي والدولي للأبحاث.
4. وجود فريق مميز من أعضاء هيئة التدريس كمدرسين في مجالهم.
5. تطوير الخطة البحثية السنوية للكلية وتحديثها.
6. امكانية تنمية المشاركة الفعالة والتعاون مع الجهات البحثية في المجتمع المحلي والإقليمي.

(د) التهديدات:

1. انشاء معاهد عليا وكليات مناظرة في تخصصاتها للكلية.
2. نظرة المجتمع إلى خريجي الكلية على أنهم أقل كفاءة وغير مناسبين لسوق العمل.
3. عدم استقرار الأوضاع الاقتصادية والسياسية في البلاد.

الخطة البحثية السنوية لكلية الموارد البحرية لسنة 2022م

فيما يلي أهم أولويات خطة البحث العلمي بالكلية لسنة 2022م بناء على اجتماعات المجلس العلمي بالكلية:

(أ) قسم الجيولوجيا البحرية:

1. دراسة مسامية الصخور الكربونائية باستخدام السرود الجيوفيزيائية، حقل الحميد، حوض سرت الرسوبي، ليبيا
2. الصخور الرسوبية الفتاتية وعلاقتها بالبيئات البحرية.
3. التأثير الكمي للمسامية والتطور على جودة مكامن الطباشيري العلوي وتكوين الليدام في حقل جبالو النفطي وحوض سرت، شمال شرق ليبيا.
4. ميكروثيرموميتري للموائع المحصورة داخل مادة الكوارتز اللاحمة مع تحديد عمرها في مكن الحجر النوبي العلوي، بجنوب شرق حوض سرت، ليبيا.
5. تتبع سلسلة الأحداث الجيولوجيا الرئيسية (التاريخ التكتوني للبحر المتوسط) والتي لها الأثر الأكبر في تشكيل المظهر العام للسواحل الليبية.
6. دراسة تكوينات قاع البحر (الجيولوجيا البحرية) الى الكشف عن ثروات معدنية.
7. دراسة رسوبيات الشاطئ وقاع البحر الأبيض المتوسط (زليتن كحالة دراسية).
8. نشر أوراق بحثية لأعضاء هيئة التدريس.
9. مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات والندوات العلمية.
10. زيارات ميدانية لمواقع بحثية.

(ب) قسم الموانئ والنقل البحري:

1. اللوجستيات وأثرها على محطات الحاويات.
2. أثر التطورات الاقتصادية على صناعة النقل البحري الليبي.
3. دراسة حول المفاهيم الحديثة لخدمات الموانئ وصناعة النقل البحري وواقع الموانئ الليبية.
4. متطلبات نظام الإدارة البيئية والمراجعة الداخلية ودورها في تحقيق التنمية المستدامة في الموانئ الليبية.
5. أثر التكنولوجيا الحديثة في تطوير الموانئ البحرية.
6. الرقابة الفعالة لدولة الميناء ومشكلات تطبيقها في الموانئ الليبية "دراسة ميدانية لميناء الخمس البحري".
7. أثر الجودة المدركة لخدمات شركات الشحن على رضا العملاء "دراسة ميدانية لميناء الخمس البحري".
8. دراسة إجراءات السلامة أثناء مناولة الشحنات النفطية.
9. نشر أوراق بحثية لأعضاء هيئة التدريس.
10. مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات والندوات العلمية.
11. زيارات ميدانية لمواقع بحثية.

ج) قسم هندسة الميكانيكا البحرية:

1. تحسين الجودة في عملية الجلفنة بالغمس الساخن باستخدام أدوات التصميم القوية.
2. سلوك التكسير الجانبي للألواح المركبة المموجة.
3. استخدام الوقود الثقيل على السفن وتأثيراته على البيئة البحرية والمحرك.
4. تحسين خاصية الحماية من التآكل للصلب المنخفض الكروم في البيئات الرطبة.
5. مجال تصميم وبناء السفن وميكانيكا المحركات البحرية
6. العمل على تأليف كتب المقررات الدراسية والكتب المترجمة.
7. نشر أوراق بحثية لأعضاء هيئة التدريس.
8. مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات والندوات العلمية.
9. زيارات ميدانية لمواقع بحثية.

جدول تنفيذ برامج الخطة البحثية بالكلية

الهدف الأول: العمل على دمج الابحاث والدراسات في البرامج الجامعية برامج العمل:

- اعداد مقترح عن كيفية ادخال انشطة البحث العلمي من ضمن متطلبات مقررات برامج الاقسام العلمية بالكلية.
- ترسيخ ثقافة البحث العلمي.
- نشر ثقافة الامانة العلمية وتجنب الانتحال.

أنشطة التنفيذ:

- عقد ورش عمل عن كيفية تطوير اساليب التقييم وعدم الاقتصار على الامتحانات التحريرية فقط.
- عقد ورش عمل عن البحث واهمية البحث العلمي وكيفية تنفيذه.
- تنفيذ ورش عمل تبين أهمية البحث العلمي وتجنب الانتحال.
- المسؤولية: قسم البحوث والاستشارات والتدريب بالتعاون مع الاقسام العلمية بالكلية.
- المدة الزمنية: الربع الاول والثاني من كل سنة.

الهدف الثاني: التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي. برامج العمل:

- دراسة احتياجات المجتمع المحلي وفق مجالات عمل الكلية.
- تحديد اولويات البحث العلمي.

أنشطة التنفيذ:

- تجميع البيانات والمعلومات الضرورية من الاقسام العلمية واصحاب المصلحة.
- المسؤولية: قسم العلاقات الثقافية وقسم البحوث والاستشارات والتدريب بالتعاون مع الاقسام العلمية بالكلية.
- المدة الزمنية: اتفاقية جديدة على الأقل خلال كل سنة.

الهدف الثالث: تنمية مهارات وتشجيع اعضاء هيئة التدريس والطلاب للمشاركة في اوراق عمل وابحاث في المؤتمرات في الداخل والخارج. برامج العمل:

- تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الكلية.
- تفعيل دور الخطة البحثية لاعضاء هيئة التدريس ضمن ساعاته البحثية.
- دعم الانشطة البحثية.
- دعم طلبة مشاريع التخرج.
- دعم وتوفير المعامل والإختبارات التي يحتاجها الباحث.

أنشطة التنفيذ:

- تشكيل لجنة لتقييم مدى اهمية المشاريع البحثية من عدمها.
- تشكيل لجنة لوضع خطة لدعم المشاريع البحثية.

- تنظيم ورش عمل وقياس اثر الدورات التدريبية.
- تقديم ورش عمل عن كيفية اعداد الخطط البحثية، كتابة مشاريع التخرج، استخدام ادوات الإنترنت المساعدة، كيفية تجهيز العروض التقديمية.
- مساعدة اعضاء هيئة التدريس في انشاء حسابات على منصات التواصل العلمية.

المسؤولية: مجلس الكلية، عميد الكلية، وكيل الكلية للشؤون العلمية، وحدة خدمة المجتمع والبيئة، وقسم العلاقات الثقافية وقسم بحوث والاستشارات والتدريب بالتعاون مع الاقسام العلمية بالكلية.

المدة الزمنية: على مدار السنة.

مصادر تمويل البحث العلمي

1. توفير الدعم من الكلية والجامعة إن وجد لبحوث أعضاء هيئة التدريس لتنفيذ بحوثهم ونشرها.
2. العمل على الحصول على منح من مؤسسات المجتمع المحلي في حال المشاكل المحلية.
3. الحصول على منح من الجهات الداعمة للبحث العلمي محلياً ودولياً وفق الإجراءات المتبعة.

اعتماد

وكيل الشؤون العلمية بالكلية