



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
الجامعة الإسلامية  
كلية الصيدلة  
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

استبانة لقياس نقاط القوة والضعف والتهديدات والفرص المتاحة

ر.م	نقاط القوة بكلية الصيدلة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	تم وضع رسالة وأهداف تعكس رؤية الكلية.					
2	الكلية الوحيدة في زليتن التي من أهم مخرجاتها تخرج صيدالة بدرجة البكالوريوس					
3	يوجد هيكل تنظيمي معتمد يضم الوحدات والإدارات المختلفة.					
4	يوجد وصف وظيفي للاختصاصات والمسؤوليات.					
5	توجد بالكلية قسم لضمان الجودة وتقييم الأداء.					
6	قيام الكلية والجامعة بدورات تدريبية لنشر ثقافة الجودة والاعتماد الأكاديمي.					
7	توجد معايير قبول للكلية وللأقسام العلمية.					
8	يوجد أعضاء هيئة تدريس لديهم المقدرة على البحث العلمي.					
9	تشجيع الجامعة للبحوث العلمية ونشرها من خلال منح جوائز للبحوث العلمية المنشورة في مجلات عالمية.					
10	وجود خطط دراسية معتمدة للبرامج.					
11	وجود توصيف للبرامج على حسب أنموذج هيئة الاعتماد والتقويم.					
12	اعتماد برامجها الأكاديمي من قبل الجامعة ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي.					
13	إقامة العديد من الندوات واللقاءات ذات الموضوعات المحلية.					
14	وجود موقع للكلية على الشبكة العنكبوتية					
15	يتم نشر النتائج على منظومة الدراسة والامتحانات					
16	زيادة الإقبال على الدراسة بالكلية من الجنسين					
17	اللوائح منشورة على موقع الكلية					

ر.م	نقاط الضعف بكلية الصيدلة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	لا يتم القيام بعمليات التقويم بشكل دوري منتظم.					
2	عدم وجود خطط سنوية معتمدة للإدارات والأقسام.					
3	عدم وجود إعداد وتأهيل تربوي ومهني لعضو هيئة التدريس المعين.					
4	لا توجد دراسة ذاتية للبرامج وفقا لمعايير الاعتماد المؤسسي.					
5	نقص أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات.					
7	ضعف تجهيزات المعامل.					
8	عدم وجود مكتبة إلكترونية.					
9	عدم وجود خطة لإقامة دورات تأهيلية مختلفة لموظفي الكلية.					
10	النقص الشديد في أعضاء هيئة التدريس.					
11	عدم وجود هيئة معاونة بالكلية.					
12	عدم وجود فني معامل بالكلية.					

### شكرا لمساهمتك القيمة

تسلم لرئيس قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء أو عبر البريد الإلكتروني لرئيس قسم ضمان

الجودة وتقييم الأداء بالكلية (qpe.ph@asmarya.edu.ly)

ر.م	الفرص المتاحة أمام كلية الصيدلة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	وجهة الجامعة والجهات التعليمية للاعتماد الأكاديمي.					
2	وجود عدد كبير من الصيدليات والعيادات الخاصة وهذا يفتح مجال وفرص عمل أمام الخريجين فيها بمختلف التخصصات.					
3	وجود عدة قطاعات في الدولة تستطيع استيعاب الخريجين في مختلف التخصصات مثل مراكز الأبحاث والمصانع.					
4	إمكانية الاستفادة من خبرة منسوبي الكلية في تدريب مساعدي الصيدلة					
5	الاستفادة من الخبرات المدربة والمؤهلة والاستعانة بهم للقيام بزيارات ميدانية لدور العجزة والمستشفيات للكشف عن طرق استخدام الأدوية الغير مناسبة.					
6	استثمار المعرفة العلمية وتوظيفها في المجال التعليمي بشكل عام.					
7	إمكانية التواصل مع القطاع الخاص لتوفير فرص عمل لخريجي الكلية.					
8	توظيف البحوث العلمية والاستشارات لخدمة المجتمع وتطوره بالمجال التعليمي.					
9	وجود فرص حقيقية لفتح برنامج دراسات عليا نظرا لنقص أعضاء هيئة التدريس سواء بالكلية أو بالجامعات الأخرى.					

ر.م	التحديات التي تواجه كلية الصيدلة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	عدد الطلاب الراغبين بالدراسة يفوق إمكانيات الكلية.					
2	صعوبة مواكبة النمو والتطور التكنولوجي المتسارع في مجال التعليم.					
3	عدم الاستقرار الإداري في البلاد.					
4	منافسة مؤسسات التعليم العالي الخاص لها.					
5	تذبذب الدعم المالي للكلية.					
6	الاعتماد المؤسسي والأكاديمي يحتاج إلى تركيز أكبر وعدم أكبر من الجامعة والوزارة.					

♣ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Eشكرا لمساهمته في تحسين وتطوير الأداء بالكلية**

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى المشرف الأكاديمي أو ترسل على البريد الإلكتروني للقسم.