



دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الأزهرية الإسلامية
كلية الصيدلة

قسم البحوث والاستشارات

خطة البحث العلمي السنوية
بكلية الصيدلة

الخطة البحثية بالكلية

1) مفهوم الخطة البحثية بالكلية:

هي الإطار العام الذي ينظم نشاط البحث العلمي في الكلية من خلال تحديد أولويات البحث العلمي والدراسات العلمية المزمع تنفيذها وفق البرامج العلمية بالكلية وتوجهات الجامعة، وتحديد الجهات التي يمكن التعاون معها، ومصادر التمويل اللازمة لإجراء الدراسات والبحوث العلمية، ويتم من خلالها تحديد الأهداف المطلوب تحقيقها خلال فترة زمنية محددة، والأنشطة المختلفة لتنفيذها حسب سياسات البحث العلمي بالكلية.

2) أهداف الخطة البحثية:

1. إعداد الخطة الاستراتيجية للبحث العلمي بالكلية للسنة الجامعية.
2. تشجيع الباحثين من منسوبي الكلية إلى الانخراط في مجال البحوث والدراسات العلمية بالكلية.
3. التطوير المستمر في مجالات البحث العلمي بالكلية وفق قواعده وإجراءاته التي تنظمه.
4. تحديد الأولويات البحثية في الأقسام العلمية بالكلية.

3) المعايير الأساسية التي تتضمنها الخطة البحثية:

1. الارتباط الوثيق بما جاء في الخطة مع رسالة الكلية والخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة في مجال البحث العلمي، وقضايا المجتمع المختلفة.
2. الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي أثناء أعداد البحوث والدراسات العلمية.
3. العمل على رفع عدد وكفاءة الباحثين المشاركين من منسوبي الكلية ودعمهم معنوياً ومادياً ما أمكن ذلك.
4. التعاون والشراكة مع كل من له صلة بالبحوث والدراسات العلمية في إجراء البحوث العلمية بما يساهم في حل قضايا المجتمع المختلفة.

4) آلية إعداد الخطة البحثية بالكلية:

تم إعداد الخطة البحثية للكلية وفق التالي:

1. تم تشكيل فريق عمل الخطة البحثية ممثلًا في وكيل الكلية للشؤون العلمية، ورئيس قسم البحوث والاستشارات بالكلية، ومنسقي البحوث والاستشارات في الأقسام العلمية، ورئيسي وحدة خدمة المجتمع والبيئة، ومكتب العلاقات الثقافية بالكلية.
2. تم تكليف المنسقين بإعداد ملفات تعنى بإحصائية عن منشورات وإنجازات أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالأقسام العلمية، والإمكانات المتاحة بالمعامل التابعة لها لأرشفتها.
3. تم تكليف المنسقين بإعداد التقارير عن واقع البحث العلمي في الأقسام العلمية فيما يتعلق بخدمة المجتمع والبيئة.
4. الاطلاع على أهداف وتوجهات خطة البحث العلمي بالخطة الاستراتيجية لكلٍ من الكلية والجامعة.
5. الاطلاع على الاحصائيات التي تم جمعها منسقي البحوث في الأقسام العلمية.
6. الاطلاع على تقرير البحث العلمي الذي أعده رئيس قسم البحوث والاستشارات بالكلية للسنوات السابقة.
7. الاطلاع على أولويات البحث العلمي للأقسام العلمية والاحتياجات التدريبية في تقارير المنسقين.
8. تحديد إمكانات الكلية وألويات البحث العلمي بالأقسام العلمية بالكلية.
9. تحديد المجالات التي سيستهدفها كل مجال وفق البرامج العلمية بالكلية.
10. على أن تكون الخطة البحثية للسنة القادمة وفق الآلية التالية:
سيقوم قسم البحوث والاستشارات بجمع الخطط البحثية لجميع أعضاء هيئة التدريس؛ ليعمل على تضمينها ومناقشتها مع فريق البحوث والاستشارات بالكلية، وإعداد خطة البحث العلمي بالكلية على أن تعرض الخطة البحثية على مجلس الكلية
11. عند اعتمادها من مجلس الكلية تنشر على موقع الكلية.

12. يتم متابعة التنفيذ الزمني للخطة البحثية من قبل قسم البحوث والاستشارات بالكلية على أن يحيل تقرير دوري بالخصوص لمجلس الكلية.

(5) مصادر جمع البيانات:

تم استسقاء البيانات المستخدمة في إعداد الخطة البحثية للكلية من خلال:

1. إحصائيات البحوث المنجزة بالأقسام العلمية قيد الإنجاز.
2. إحصائيات البحوث والمنشورات العلمية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
3. السيرة الذاتية لأعضاء هيئة التدريس.
4. تقرير وحدة خدمة المجتمع والبيئة للسنة السابقة.
5. تقرير قسم الاستشارات والبحوث بالكلية للسنة السابقة.
6. تقرير مكتب الوسائل التعليمية بالكلية.
7. تقرير قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.
8. الدراسة الذاتية للكلية.
9. الخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة وما ورد بهما في محور البحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة.

خطوات تحقيق الخطة البحثية بالكلية

أولاً: تقييم الوضع الحالي للبحث العلمي بالبرنامج.

النشاط المطلوب: حصر شامل للأنشطة البحثية المطلوبة.

آلية التنفيذ: وضع خطة بحثية سنوية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

ثانياً: الإعلان عن قائمة الموضوعات التي تحتاج للبحث العلمي (تحديد الأولويات).

النشاط المطلوب: تحديد الأولويات البحثية من قبل الأقسام العلمية.

آلية التنفيذ: عرض فكرة الأولويات البحثية على أعضاء هيئة التدريس وطلاب

المشاريع لاستقصاء توجهاتهم البحثية وبالتالي تحديد أولويات الأقسام العلمية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

ثالثاً: تحديد احتياجات المجتمع والبيئة.

النشاط المطلوب: ربط الأنشطة البحثية بمتطلبات المجتمع.

آلية التنفيذ: تنفيذ الخطط البحثية مع أصحاب المصلحة.

الفترة الزمنية: سنوياً.

رابعاً: تحديث قاعدة بيانات الأنشطة البحثية.

النشاط المطلوب: تحديث قاعدة بيانات الأولويات والأنشطة البحثية.

آلية التنفيذ: إدراج كل ما يخص الأنشطة البحثية بقاعدة بيانات الكلية.

الفترة الزمنية: شهرياً.

خامساً: البحث عن طرق ومصادر تميل للبحث العلمي.

النشاط المطلوب: التواصل مع أصحاب المصالح.

آلية التنفيذ: عرض حل للمشاكل وفق تخصص الكلية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

سادساً: تحفيز الباحثين.

النشاط المطلوب: دعم الباحثين مادياً ومعنوياً.

آلية التنفيذ: حوافز مادية وتكريم البحوث المتميزين.

الفترة الزمنية: سنوياً.

سابعاً: إشراك طلاب المشاريع في تنفيذ الخطة البحثية.

النشاط المطلوب: أبحاث الطلاب في مشروع بحث التخرج.

آلية التنفيذ: إدراج المشاريع على موقع الكلية.

الفترة الزمنية: سنوياً.

ثامناً: التسويق للأبحاث المتوفرة بالخطة البحثية.

النشاط المطلوب: نشر الأبحاث.

آلية التنفيذ: نشر أبحاث أعضاء هيئة التدريس بموقع الكلية وإنشاء صفحات

خاصة بهم على موقع الكلية.

الفترة الزمنية: دورياً.

تاسعاً: الانتهاء من وضع الخطط البحثية واعتمادها بمجلس القسم العلمي.

النشاط المطلوب: وضع الخطط البحثية بالأقسام العلمية واعتمادها.

آلية التنفيذ: اعتمادها بمجلس القسم.

الفترة الزمنية: سنوياً.

عاشراً: الانتهاء من وضع الخطة البحثية السنوية للكلية ومتابعة تنفيذها.

النشاط المطلوب: الانتهاء من وضع الخطة البحثية للكلية واعتمادها.

آلية التنفيذ: اعتمادها من مجلس الكلية ومتابعة تنفيذها.

الفترة الزمنية: سنوياً.

نتائج تحليل الوضع الحالي للبحث العلمي بالكلية

بناءً على التقارير والإحصائيات الواردة، وما ورد في نتائج الدراسة الذاتية والخطة الاستراتيجية بالكلية والجامعة، فيما يلي أهم نتائج دراسة الواقع الحالي لمحور البحث العلمي بالكلية، وهي كالتالي:

أ) نقاط القوة:

1. وجود أعضاء هيئة تدريس محكمين في لجان علمية لمؤتمرات ومجلات علمية محكمة، وآخرين مقيمين، وآخرين لديهم منشورات علمية محلية ودولية.
2. تنوع التخصصات العلمية لدى منسوبي الكلية؛ مما يسهم في نشاط بحثي متميز في الكلية.
3. ارتباط إجراء البحوث العلمية لأعضاء هيئة التدريس بالترقية أسهم في وجود حركة علمية وبحثية على الرغم من محدوديتها.
4. وجود آليات تحفيزية للباحثين للنشر في أوعية عالمية مفهرسة مع وجود آليات تحفيزية للباحثين للمشاركة في نيل مكافآت التميز العلمي التي تمنحها الجامعة لمنسوبيها وفق قرار مجلس الجامعة رقم (428) لسنة 2019م، وتشمل: جائزة النشر في المجلات المفهرسة، جائزة أفضل بحث، جائزة أفضل باحث، جائزة براءة الاختراع والاكتشافات العلمية.
5. وجود حركة فكرية وبحثية متنوعة لطلاب الكلية متمثلة في مشاريع التخرج التي تخدم قضايا المجتمع المحلية.
6. تعقد الكلية حلقات نقاش ودورات وورش عمل تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الكلية.

ب) نقاط الضعف

1. عدم وجود الموارد المالية والمادية لدعم البحث العلمي وتطويره.
2. عدم وجود خطة بحثية في الكلية أو الجامعة سابقاً لضعف منظومة التخطيط في المجال البحثي.
3. عدم وجود تطوير وتحديث المعامل بالكلية.

4. ضعف النشر المحلي والدولي لمنسوبي الكلية مقارنة بعدد أعضاء هيئة التدريس القارين بها.
5. تركيز أعضاء هيئة التدريس على البحث العلمي بهدف الترقية في ظل آليات الترقية الحالية، والتي لا تعطي للتدريس وزناً في متطلبات الترقية.
6. عدم وجود مجموعات بحثية لأعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية.
7. انعدام التعاون في إجراء البحوث المشتركة بين التخصصات العلمية المختلفة بالكلية.
8. العشوائية وعدم التنظيم وعدم التخطيط وعدم التوثيق للحركة البحثية لمنسوبي الكلية.
9. محدودية إدراج الأنشطة البحثية من ضمن متطلبات البرامج التعليمية.

ج) الفرص:

1. الاهتمام بالحصول على الاعتمادي المؤسسي والبرامجي للكلية يزيد من القوة التنافسية لخريجي الكلية في سوق العمل.
2. إمكانية النشر المحلي للأبحاث.
3. وجود فريق مميز من أعضاء هيئة التدريس في مجالهم.
4. تطوير الخطة البحثية السنوية للكلية وتحديثها.
5. إمكانية تنمية المشاركة الفعالة والتعاون مع الجهات البحثية في المجتمع المحلي.

د) التهديدات:

1. وجود كليات أخرى مناظرة في المدن المجاورة
2. عدم استقرار الأوضاع الاقتصادية والسياسية في البلاد.

الخطة البحثية السنوية بالكلية

- استنادا على الرؤية والرسالة والأهداف لكلية الصيدلة تم وضع الخطة البحثية بحيث تتضمن ما يلي:
1. رفع مستوى جودة البحث العلمي بالكلية
 2. رفع كفاءة البحث العلمي المتميز
 3. إجراء أبحاث انطلاقا من مسودة أولويات البحث العلمي بالكلية
 4. عقد ورش عمل بشكل مستمر من اجل نشر ثقافة البحث العلمي لدى منتسبي الكلية
 5. تعزيز البنية التحتية للبحث العلمي من خلال تطوير معامل الكلية
 6. الاستفادة من الصيدلية التدريبية بالكلية
 7. التطوير المستمر للاتجاهات البحث العلمي بالكلية

جدول تنفيذ برامج الخطة البحثية بالكلية

الهدف الأول: العمل على دمج الأبحاث والدراسات في البرامج الجامعية.

برامج العمل:

- إعداد مقترح عن كيفية إدخال أنشطة البحث العلمي من ضمن متطلبات مقررات برامج الأقسام العلمية بالكلية.
- ترسيخ ثقافة البحث العلمي.
- نشر ثقافة الأمانة العلمية وتجنب الانتحال.

أنشطة التنفيذ:

- عقد ورش عمل عن كيفية تطوير أساليب التقييم وعدم الاقتصار على الامتحانات التحريرية.
- عقد ورش عمل عن البحث وأهمية البحث العلمي وكيفية تنفيذه.
- تنفيذ ورش عمل تبين أهمية البحث العلمي.

المسؤولية: قسم البحوث والاستشارات والتدريب بالتعاون مع الأقسام العلمية بالكلية.

المدة الزمنية: الربع الأول والثاني من كل سنة.

الهدف الثاني: التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي.

برامج العمل:

- أ دراسة احتياجات المجتمع المحلي وفق مجالات عمل الكلية.
- أ تحديد أولويات البحث العلمي.

أنشطة التنفيذ:

- أ تجميع البيانات والمعلومات الضرورية من الأقسام العلمية وأصحاب المصلحة.
- المسؤولية:** قسم العلاقات الثقافية، وقسم البحوث والاستشارات الفنية بالتعاون مع الأقسام العلمية بالكلية.
- المدة الزمنية:** اتفاقية جديدة على الأقل خلال كل سنة.

الهدف الثالث: تنمية مهارات وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب للمشاركة في أوراق عمل وأبحاث في المؤتمرات في الداخل والخارج.

برامج العمل:

- أ تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الكلية.
- أ تفعيل دور الخطة البحثية لأعضاء هيئة التدريس ضمن ساعاته البحثية.
- أ دعم الأنشطة البحثية بما فيها مشاريع تخرج الطلبة.
- أ دعم وتوفير المعامل والاختبارات التي يحتاجها الباحث.

أنشطة التنفيذ:

- أ تشكيل لجنة لتقييم مدى أهمية المشاريع البحثية من عدمها.
- أ تشكيل لجنة لوضع خطة لدعم المشاريع البحثية.
- أ تنظيم ورش عمل وقياس أثر الدورات التدريبية.

أ تقديم ورش عمل عن كيفية إعداد الخطط البحثية، كتابة مشاريع التخرج، استخدام أدوات الإنترنت المساعدة، كيفية تجهيز العروض التقديمية.
أ مساعدة أعضاء هيئة التدريس في إنشاء حسابات على منصات التواصل العلمية.

المسؤولية: مجلس الكلية، عميد الكلية، وكيل الكلية للشؤون العلمية، وحدة خدمة المجتمع والبيئة، وقسم العلاقات الثقافية، وقسم البحوث والاستشارات بالتعاون مع الأقسام العلمية بالكلية.

المدة الزمنية: على مدار السنة.

مصادر تمويل البحث العلمي

1. توفير الدعم من الكلية والجامعة -إن وجد- لبحوث أعضاء هيئة التدريس لتنفيذ بحوثهم ونشرها.
2. العمل على الحصول على منح من مؤسسات المجتمع المحلي في حال المشاكل المحلية.
3. الحصول على منح من الجهات الداعمة للبحث العلمي محلياً ودولياً -إن أمكن- وفق الإجراءات المتبعة.

اعتماد

وكيل الشؤون العلمية بالكلية