



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة الإسلامية الإسلامية
كلية العلوم
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

استبانة عن مدى رضا الموظفين والعاملين عن القيادات في الكلية

القسم الإداري: التخصص:

رقم	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	نمط القيادة في الكلية تشاوري.					
2	العلاقة مع قيادات الكلية علاقة تفاعلية.					
3	تشارك مع قيادة الكلية في القرارات الخاصة بكم من خلال استطلاع آرائك.					
4	العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين علاقة احترام متبادل.					
5	العلاقة بين الزملاء علاقة عمل واحترام متبادل.					
6	هناك وضوح في الواجبات والمسؤوليات.					
7	هناك تكافؤ بين السلطة والمسؤولية لدى الرؤساء.					
8	هناك عدل في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية.					
9	المعلومات المتاحة لعملك كافية.					
10	مناخ العمل يسمح بالابتكار والتطوير.					
11	تنفذ دورات تدريبية في مجال عملك.					
12	معايير تقييم الأداء الوظيفي واضحة ومعلنة.					

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى مدير الشؤون الإدارية والمالية بالكلية أو ترسل على البريد الإلكتروني لقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.

شكراً لمساهمته في تحسين جودة الأداء بالكلية

قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.....