

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الجامعة الإسلامية

كلية العلوم

استبانة قياس رضا أصحاب الأعمال  
عن أداء خريجي كلية العلوم

## استبانة قياس رضا أصحاب الأعمال عن أداء خريجي كلية العلوم

استبانة استبيان بهدف قياس و تقييم مستوى خريجي الكلية، و الاستفادة من آرائكم ومقترحاتكم القيمة للتطوير.

و إذ نأمل تقديركم لأهمية هذا الاستبيان و التعامل معه بموضوعية، كما نؤكد لكم انه سيتم التعامل مع جميع استجاباتكم بسرية تامة و لن تستخدم إلا لأغراض احصائية.

لأسئلتكم، ممكن الاتصال بكلية العلوم عبر البريد الالكتروني :

نأمل إتباع التعليمات التالية:

- قراءة بنود الاستبيان قراءة جيدة
- وضع علامة في الخانة التي تعبر عن وجهة نظرك
- في نهاية الاستبيان سؤال مفتوح الرجاء الإجابة عنه بإيجاز
- نرجو الدقة في استيفاء البيانات و عدم ترك أسئلة بدون الإجابة عنها

مع خالص التقدير والاحترام



### بيانات أساسية

\* اسم الشركة أو الإدارة: .....

موقع الشركة / المؤسسة على الانترنت: .....

\* صفة مبدي الرأي في الشركة / الإدارة: .....

\* سنوات الخبرة في العمل: .....

\* نوع المؤسسة: قطاع حكومي ( ) قطاع خاص ( )

العنوان: .....

\* البريد الإلكتروني: .....

\* عدد الموظفين من خريجي كلية العلوم: ( )

\* عدد التخصصات: ( )

تاريخ بدء التوظيف من خريجي كلية العلوم: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

\* عدد الموظفين من خريجي العلوم حالياً: ( )

عدد الموظفين من خريجي كلية العلوم المنقطعين: ( )



## عناصر قياس مستوى الرضا

(5) راض بشدة (4) راض (3) محايد (2) غير راض (1) غير راض بشدة

1. ما هو تقييم جودة خريجي كلية العلوم

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

2. ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

3. ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

4. ما مدى قدرة خريجي الكلية على أداء المهام التي يكلفون بها.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

5. ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

6. مدى الإلمام بمهارات العمل الجماعي.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

7. مدى توفر روح المبادرة.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

8. ما مدى القدرات على التغلب على صعوبات العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة



الجامعة الإسلامية الإسلامية - كلية العلوم  
استبانة قياس رضا أصحاب الأعمال عن أداء خريجي كلية العلوم



9. مدى الالتزام بأنظمة العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

10. مدى الانضباط و التقيد بأوقات العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

11. مدى اتقان المهارات اللازمة للوظيفة.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

12. ما تقيمك لسلوكيات خريجي الكلية في مجال العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

13. ما مدى رضاكم عن كفاءة خريجي الكلية.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

14. ما مدى ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

15. ما مدى توافر مهارات الاتصال الفعال و العمل بروح الفريق اللازمة لأداء مهام العمل

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

16. هل ينافس خريج كلية العلوم خريجي الكليات المناظرة الأخرى.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

17. أهم جوانب القوة في خريج الكلية.



18. أهم نقاط الضعف في الخريج.

19. متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل.

20. ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية

21. مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و دوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة:



الجامعة الإسلامية - كلية العلوم  
استبانة قياس رضا أصحاب الأعمال عن أداء خريجي كلية العلوم



22. مقترحات لإثراء التواصل بين دائرتكم و الكلية:

23. بناء على تجربتك، هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها

24. أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل

( ) حصل على فرصة اخرى ( ) أكمل دراسته ( ) فصل ( ) غياب

( ) أخرى .....