



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
الجامعة الإسلامية  
كلية العلوم  
قسم الجودة وتقييم الأداء



التاريخ / / 202م

استبانة تقييم كفاءة الأداء الإداري لرئيس القسم العلمي بالكلية

السادة: .....

الاسم: .....الصفة: .....

هذه الاستبانة تهدف إلى معرفة مدى قناعتك ورضاك عن أداء خريجي الكلية، والمطلوب من سيادتكم تقييم أداء الخريج على النحو التالي: ضع أمام كل بند من البنود التالية درجة من مقياس تعبر عن تقييمك.

ر.م	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	مدى الالتزام بمواعيد العمل.					
2	مدى قدرته على استيعاب طبيعة العمل.					
3	مدى قدرته على التعامل مع الأجهزة والمعدات.					
4	مدى قدرته على تنفيذ برامج التشغيل.					
5	مدى قدرته على المحافظة على الأجهزة والمعدات وصيانتها الأولية.					
6	الدقة والحساسية في تسجيل النتائج.					
7	قدرته على التصرف في إدارة الأزمات الناتجة عن العمل.					
8	علاقته بزملائه.					
9	علاقته برؤسائه في العمل.					
10	علاقته بمرؤوسيه.					
11	ملاءمة البرامج الدراسية مع حاجة العمل.					
12	البرامج التدريبية اللازمة لتأهيل الخريج للعمل بالمؤسسة.					
13	مدى احتياج الخريج للتواصل مع الكلية.					
14	درجة التعاون بين المؤسسة والجامعة.					
15	احتياج المؤسسات للمشاركة الجامعي.					

16	قدرته على اتباع قواعد إجراءات الأمن والسلامة داخل المؤسسة.
17	مدى قدرته على تطوير الأداء في العمل.
18	حجم العمل ومدى ملاءمته لقدراته الشخصية.
19	قدرته على اتخاذ القرار.
20	حرية الرأي بالوظيفة المشاركة في اتخاذ القرارات.
21	مدى إتاحة المؤسسة لفرص التدريب.
22	مدى قدرته على إدارة الوقت في تنفيذ المهام المنوط بها.
23	قدرته على استيعاب المستجدات في مجال عمله.

■ إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

الرجاء ملء هذا الاستطلاع وإرساله على البريد الإلكتروني: [rcd.sci@asmarya.edu.ly](mailto:rcd.sci@asmarya.edu.ly)

شكراً لمساهمته في تحسين جودة الأداء بالكلية

قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.....