

## الميثاق الأخلاقي العام

ميثاق الأخلاق الجامعية : هو عبارة عن وثيقة تضم مجموعة من القواعد والمعايير الأخلاقية المثالية، التي تنظم السلوك المهني الواجب اتباعه من كل العاملين بالجامعة من أعضاء هيئة تدريس وموظفين وطلاب .

وهذا الميثاق لا يمكن فرضه بالإكراه ، وإنما هو واجب خلقي يعكس قيماً راسخة نشأ عليها المجتمع وأصبحت تشكل التزاماً أدبياً يلتزم به الجميع، داخل الجامعة وخارجها. وهو وسيلة للحكم على أداء الجامعة ومدى الالتزام بقيم المجتمع والحرص عليها .

ويرتبط العاملون بالجامعة الأسمرية من أعضاء هيئة تدريس وموظفين وطلاب بعروة وثقى لا انفصام لها تركز على عدة مبادئ. أهمها:

### المبدأ الأول : "إنما المؤمنون إخوة"

إن مبدأ "إنما المؤمنون إخوة" فضلاً عن كونه حقيقة اجتماعية فهو حقيقة دينية يستمدها المسلمون من كتاب ربهم وسنة نبيهم ﷺ.

فالعلاقات العاملين بالجامعة الأسمرية كلها تتبع من مبدأ "إنما المؤمنون إخوة" سواء كانت علاقات أعضاء هيئة التدريس بعضهم مع بعض أو علاقاتهم مع الموظفين والطلاب والمتعاملين مع الجامعة من خريجين وأفراد المجتمع .

### المبدأ الثاني : أسس التعامل الجامعي:

وهذا المبدأ يركز على مجموعة من السمات التي تميز العمل الجامعي عل أهمها:

- تمتع جميع العاملين بالأخلاق الإسلامية المثالية
- الالتزام بحسن السمة والهيئة وحسن المظهر ، والظهور أمام الغير بما يتناسب مع ما يجب أن يكون عليه العاملون بالجامعة .
- التسامح في المعاملة والاهتمام بالآخر في اطار من الاحترام المتبادل.
- الاخلاص في العمل واعتبار مهنة هيئة التدريس رسالة يجب أن تؤدي على الوجه الأكمل.
- الالتزام بالوقار والاعتدال والتعامل في هذا الاطار مع جميع المتعاملين مع الجامعة بوصفها مؤسسة تعليمية.
- التحلي بالجدية وروح المسؤولية والتعاون الجماعي لإنجاز رسالة الجامعة وتقديم القدوة الحسنة للطلاب.
- حسن التصرف والاتزان في ردود الأفعال في المواقف المختلفة سواء أكانت مواقف فردية أم مواقف جماعية.

- الالتزام بحضور المحاضرات في مواعيدها المحددة، والعمل على رفع كفاءة الطلاب العلمية وقدراتهم الذهنية.

- المحافظة على مرافق الجامعة واستخدامها الاستخدام الأمثل الذى يضمن استمرار الانتفاع بهذه المرافق إلى أطول مدة ممكنة.

- الالتزام بحضور جميع الاجتماعات وورش العمل التي تقيمها الجامعة التي تؤدي إلى رفع الكفاءة وتحسين الجودة.

- لين الجانب وخفض الجناح للطلاب والمساهمة الفعالة في حل ما يعرض لهم من أمور سلبية سواء تعلقت بالدراسة داخل الجامعة أو تعلقت بأمر خارج الجامعة .

- التزام عضو هيئة التدريس بأداء واجبه فيما يتعلق بالمساهمة في إنجاح الامتحانات، والتصحيح، وإعلان النتائج في المواعيد المناسبة.

### **المبدأ الثالث : الحوار لغة التخاطب :**

وهذا المبدأ يرتكز على عدة أسس لعل أهمها :

- سيادة لغة الحوار الهادئ البناء بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب في حلّ ما قد يعترض من مشكلات تعوق العمل الجامعي والعملية التعليمية داخل الجامعة.

- الالتزام بالجوانب الإيجابية من الحوار لإزالة ما قد يعلق في الصدور من أمور سلبية.

- ترسيخ ثقافة الحوار بين الطلاب حتى يسود هذا الحوار في مناقشة جميع مشاكل المجتمع مما يؤدي إلى التقارب وعدم التقاطع

### **المبدأ الرابع : الالتزام بالقوانين واللوائح النافذة :**

إن الالتزام بالقوانين واللوائح وإن كان التزاما قانونيا إلا إنه واجب شرعي والتزام خلقي وأدبي في المقام الأول .