

استبانة تقييم كفاءة الأداء الإداري لرئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية

الاسم (اختياري): .....	الوظيفة/ الدرجة العلمية: .....
القسم العلمي/ الإداري: .....	العمر: .....

ر.م	عناصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	يحترم آراء الآخرين.					
2	يعطي الفرصة لمناقشة القرارات الإدارية.					
3	يحرص على تحقيق علاقات إنسانية طيبة بين أعضاء هيئة التدريس.					
4	لديه القدرة على تنظيم وتنسيق العمل داخل قسم الجودة.					
5	يحفز العاملين بالقسم على الأداء المتميز.					
6	يعطي كثير من الوقت والجهد لإدارة شؤون القسم.					
7	يسهم في حل مشكلات أعضاء هيئة التدريس والمعيدون والمتعاونين.					
8	يتسم بروح المرونة في العمل.					
9	يحيط أعضاء القسم بالرسائل الواردة، وموضوعات مجلس الجودة.					
10	يستجيب لطلبات أعضاء هيئة التدريس لعرضها على مجلس الجودة.					
11	يحرص على مشاركة أعضاء هيئة التدريس في تطوير جودة العملية التعليمية.					
12	يهتم بتدريب أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالقسم على ممارسة الجودة.					
13	له القدرة على تحديد احتياجات القسم من المواد المختلفة.					
14	لديه خبرة قيادية.					

لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة	عنصر التقييم	رم
					لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة.	15
					يدعم الأقسام الأكاديمية والإدارية في تطوير نظم الجودة.	16

إذا كان لديك أي إضافات أخرى تكتب في هذا الجانب:

.....

.....

.....

.....

.....

### شكرا لمساهمته في تحسين وتطوير الأداء بالكلية

الرجاء ملء هذه الاستبانة وتقديمها إلى منسق الجودة وتقييم الأداء بالقسم العلمي أو ترسل على البريد الإلكتروني لقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية [qpe.shlaw@asmarya.edu.ly](mailto:qpe.shlaw@asmarya.edu.ly)