



الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون
2027/2023

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

1. مقدمة:

إن الهدف من إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية وضع مسار واحد متوافق عليه من خلال إجراءات إعداده التي تضمنت مشاركة منسوبي الكلية بمختلف فئاتهم وكذا الجهات المستفيدة للوصول إلى تحقيق رسالة الكلية وأهدافها، حيث إن السير على غير هدى لن ينتج غير التخبط الأكاديمي والتعليمي، ولذا آلت اللجنة على نفسها وضع خطة قابلة للتنفيذ رُسمت مساراتها التنفيذية بدقة ووضوح ومعايير لقياس النتائج، وجهات مسؤولة عن التنفيذ.

وحددت الفترة الزمنية لهذه الخطة بخمس سنوات (2027/2023م) نسعى خلال هذه الفترة للوصول إلى الاعتماد البرامجي لكل البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية وخلق رأي عام من منسوبي الكلية داعم لثقافة الجودة والتزام المعايير والممارسات المحققة لأهدافها.

ويجدونا الأمل في أن تتعاقد جهود جميع منسوبي الكلية لترجمة هذه الخطة إلى واقع ملموس حتى تتمكن الكلية من تحقيق الريادة الأكاديمية على المستويين المحلي والإقليمي.

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية بالكلية

2. نبذة عن الكلية

نتناول في هذا الجزء التعريف بكلية الشريعة والقانون والبرامج العلمية التي تقدمها هذه الكلية، وكذلك تقديم بيانات إحصائية عن الكلية.

2.1: تأسيس الكلية وتطورها

كلية الشريعة والقانون صرح علمي يحمل عمقاً تاريخياً تجاوز من القرون الخمسة فهي امتداد لزاوية الشيخ عبد السلام الأسمر، وهي منارة علمية تصل الزيتونة بالأزهر لتشكّل رافداً علمياً لهما، وقد جعلت مدينة زيتون مقصداً لطلاب العلم الشرعي من داخل البلاد وخارجها، تأسست هذه الكلية في طورها الحالي في العام 1996م، بموجب قرار تأسيس الجامعة الأسمرية الإسلامية رقم: (257 لسنة 1996م)، فكانت صرحاً علمياً ومركزاً للإشعاع الحضاري.

وقد تطورت البرامج العلمية بالكلية لتصل إلى أربعة أقسام علمية وتسعة برامج تعليمية، على النحو الآتي:

1. قسم الشريعة:

تأسس القسم منذ انطلاق الجامعة كأحد أقسامها حيث كانت جامعة أقسام، ثم تحول إلى قسم بكلية الشريعة والقانون بصدور القرار رقم (260 لسنة 2002م) الذي يقضي بتحويل أقسام الجامعة إلى كليات مستقلة، ويمنح القسم درجة الليسانس في الشريعة، ودرجة الماجستير في تخصصات: الفقه، أصول الفقه، السياسة الشرعية، الفقه للقارن، والدرجة الدقيقة الدكتوراه في الفقه الإسلامي، باتباع النظام الفصلي، وفي طور الاعتماد لبرنامج الدكتوراه في أصول الفقه.

2. قسم الشريعة والقانون:

أنشئ القسم وانطلقت الدراسة فيه خلال العام الجامعي 2003/2002م، وكان نظام الدراسة فيه في ذلك الوقت بالنظام السنوي، ثم تغير إلى النظام الفصلي المفتوح في العام 2005/2004م، وقد تعرض مبنى الكلية لأحداث حرب التحرير في سنة 2011م مما أدى إلى تدمير المبنى بالكامل فتم إعادة إنشاء القسم بقرار رئيس الجامعة رقم (128) لسنة 2013م. ويمنح الطالب بعد تخرجه الليسانس في الشريعة والقانون، كما يمنح درجة الماجستير في الشريعة والقانون.

3. قسم القانون:

أنشئ بالقرار رقم: (260 لسنة 2002م)، إلا أن الدراسة لم تنطلق به إلى أن تم نقل طلاب كلية القانون زيتون التابعة لجامعة المرقب إليه في العام 2010م، وكان نظام الدراسة فيه نظاماً سنوياً ثم تحول إلى النظام الفصلي المفتوح في العام الجامعي 2019/2018 ويمنح الطالب بعد تخرجه الليسانس في القانون، كما يمنح درجة الماجستير في القانون الجنائي.

4. قسم الاقتصاد والمالية الإسلامية:

أنشئ القسم وانطلقت الدراسة فيه بموجب القرار رقم (29) لسنة 2012م وكان نظام الدراسة فيه نظاماً سنوياً ثم تحول إلى النظام الفصلي المفتوح في العام الجامعي 2019/2018 ويمنح الطالب بعد تخرجه البكالوريوس في الاقتصاد والمالية الإسلامية. هذا وتوسع الكلية جاهداً إلى أن تقوم بفتح برنامج الدراسات العليا ببقية الأقسام الأخرى (القانون – والاقتصاد والمالية الإسلامية).

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

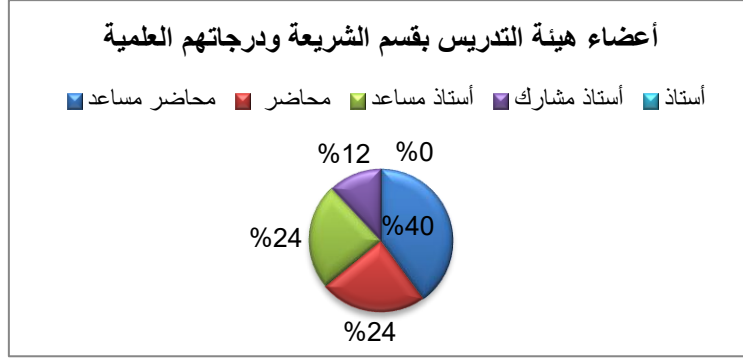
2.2: نظام الدراسة والبرامج التعليمية التي تقدمها الكلية

تقدم كلية الشريعة والقانون عدد (09) برامج تعليمية من خلال (04) أقسام علمية، ويبين الجدول الآتي البرامج الدراسية وعدد المقررات بها:

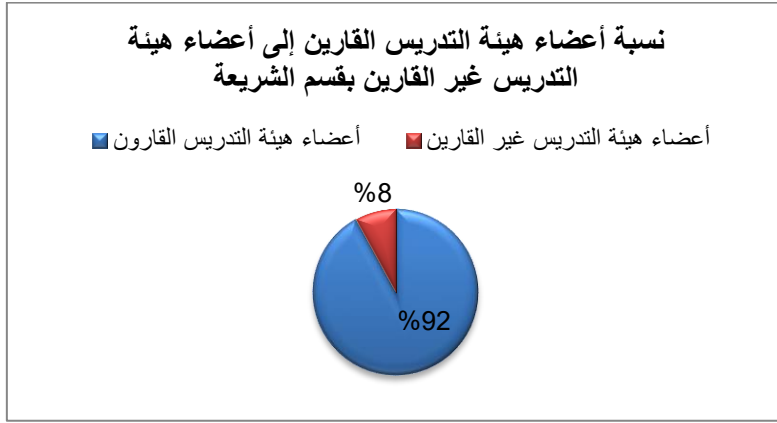
اسم البرنامج	الدرجة العلمية	القسم/الشعبة	هل البرنامج موصف (نعم/لا)	عدد المقررات التي يقدمها البرنامج
الشريعة	الليسانس	الشريعة	نعم	71
	الماجستير	أصول الفقه	نعم	10
	الماجستير	الفقه الإسلامي	نعم	10
	الماجستير	الفقه المقارن	نعم	10
	الماجستير	السياسة الشرعية	نعم	10
	الدكتوراه	الفقه الإسلامي	نعم	4
	الشريعة والقانون	الليسانس	الشريعة والقانون	نعم
الماجستير		الشريعة والقانون	نعم	12
القانون		الليسانس	القانون	نعم
	الماجستير	القانون الجنائي	نعم	10
الاقتصاد والمالية الإسلامية	البكالوريوس	الاقتصاد والمالية الإسلامية	نعم	47

تتبع الكلية النظام الفصلي المفتوح، ومدة الدراسة بها ثمانية فصول دراسية بالنسبة لدرجة الليسانس، وثلاثة فصول لدرجة الماجستير، وفصلين دراسيين لدرجة الدكتوراه. لغة الدراسة بالكلية هي اللغة العربية.

2.3.1: نسبة أعضاء هيئة التدريس بقسم الشريعة والمؤهلات ودرجاتهم العلمية:



2.3.2: نسبة أعضاء هيئة التدريس القارين إلى غير القارين بقسم الشريعة.



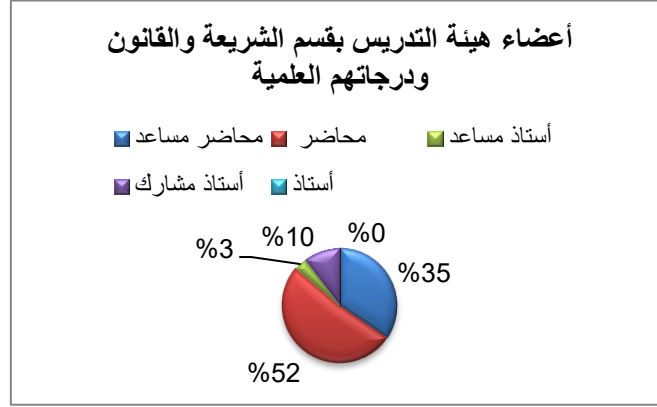
2.3.3: نسبة الطلبة بقسم الشريعة لخمس سنوات من سنة 2018/2022م



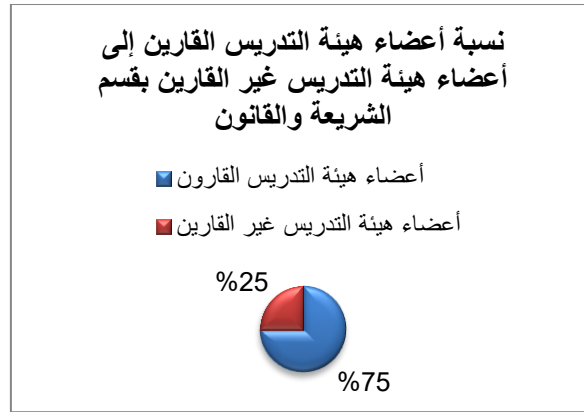
2.3.4: عدد الخريجين بقسم الشريعة: ما بين سنة 2018/2022م (37 خريجاً).

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

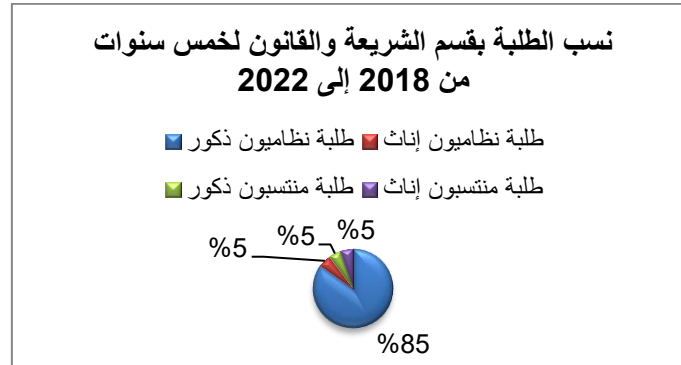
2.3.5: نسبة أعضاء هيئة التدريس بقسم الشريعة والقانون والمؤهلات ودرجاتهم العلمية:



2.3.6: نسبة أعضاء هيئة التدريس القارين إلى غير القارين بقسم الشريعة والقانون.



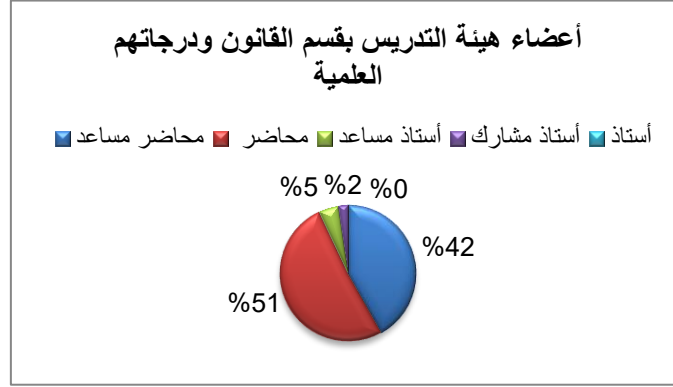
2.3.7: نسبة الطلبة بقسم الشريعة والقانون لخمس سنوات من سنة 2018/2022



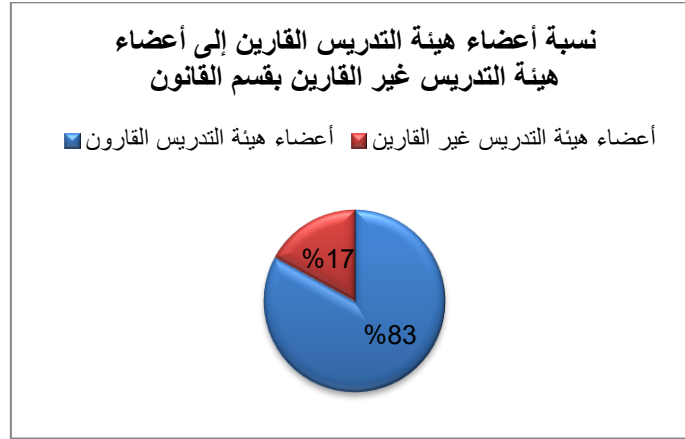
2.3.8: عدد الخريجين بقسم الشريعة والقانون: ما بين سنة 2018/2022 (65 خريجاً)

2.3.9: عدد المعيدين بقسم الشريعة والقانون: 03 معيدين

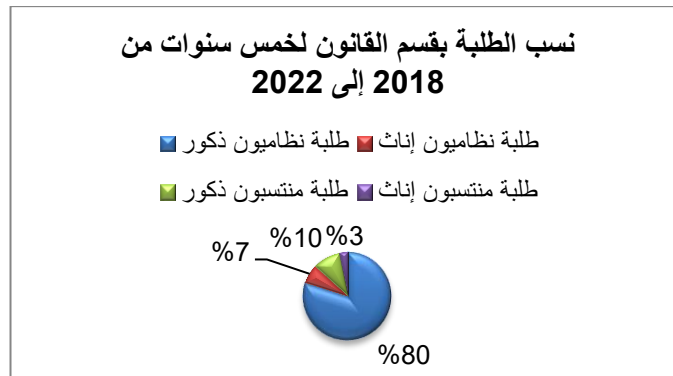
2.3.10: نسبة أعضاء هيئة التدريس بقسم القانون والمؤهلات ودرجاتهم العلمية:



2.3.11: نسبة أعضاء هيئة التدريس القارين إلى غير القارين بقسم القانون.



2.3.12: نسبة الطلبة بقسم القانون لخمس سنوات من سنة 2018/2022

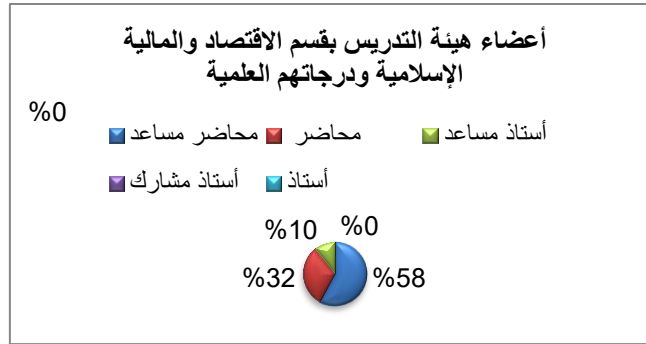


2.3.13: عدد الخريجين بقسم القانون: ما بين سنة 2018/2022 (179 خريجاً).

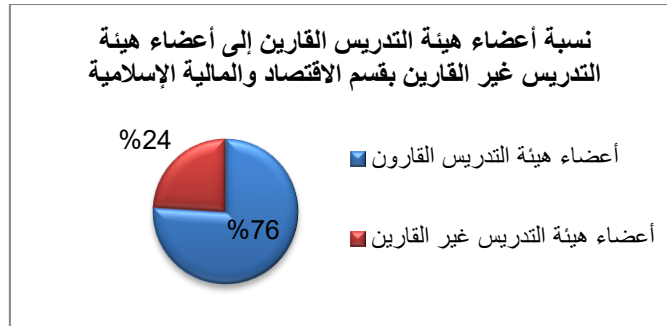
2.3.14: عدد المعيدين بقسم القانون: 04 معيدين

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

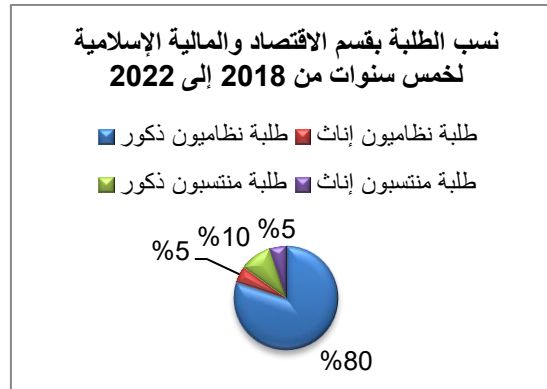
2.3.15: نسبة أعضاء هيئة التدريس بقسم الاقتصاد والمالية الإسلامية والمؤهلات ودرجاتهم العلمية:



2.3.16: نسبة أعضاء هيئة التدريس القارين إلى غير القارين بقسم الاقتصاد والمالية الإسلامية



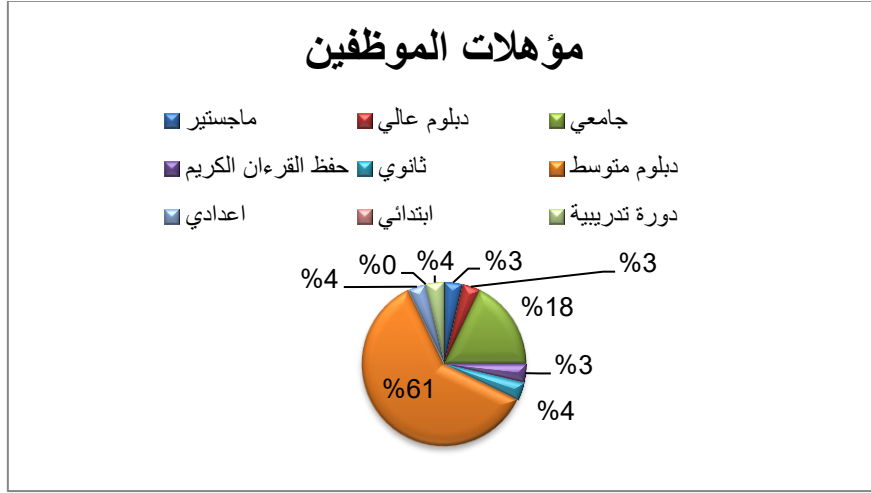
2.3.17: نسبة الطلبة بقسم الاقتصاد والمالية الإسلامية لخمس سنوات من سنة 2018/2022م



2.3.18: عدد الخريجين بقسم الاقتصاد والمالية الإسلامية: ما بين سنة 2018/2022 (133 خريجاً)

2.3.19: عدد المعيدين بقسم الاقتصاد والمالية الإسلامية: 07 معيدين

2.3.20: المؤهلات العلمية للموظفين:



4.2 المرافق

1.4.2 المرافق العلمية:

- القاعات الدراسية: 19 قاعة تتسع لما بين 15 إلى 20 طالباً وطالبة.
- المعامل: معمل الحاسوب يحوي 25 جهازاً
- المدرج: يتسع لعدد 200 شخص.
- المكتبة:

ت	الصالة	عدد الكتب	عدد المقاعد
1	صالة القانون	9000	100
2	صالة العلوم الشرعية	11000	100
3	صالة الدورات	4000	50
4	مكتبة أعضاء هيئة التدريس	3000	20

2.4.2 المرافق الأخرى

- مصلى يسع لعدد 6.
- مقهى.
- دورات مياه عدد 11.
- موقف سيارات داخل السياج يتسع لعدد 50 سيارة.
- موقف عام أمام الكلية: يتسع لعدد 100 سيارة.



5.2 الهيكل التنظيمي للكلية



3. مهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

انطلاقاً من سعي الكلية للحصول على الاعتماد المؤسسي ثم البراهمي، وتطلعها للعمل وفق أسس علمية صحيحة تستفيد من نتائج الماضي والحاضر لبناء المستقبل، والسعي لتنفيذ ومتابعة الأنشطة والعمليات المختلفة في إطار عمل منهجي للوصول إلى مخرجات ذات جودة عالية تمكن الكلية من منافسة تحقيق نظيراتها في الجامعات المحلية والدولية، كان من ضروريات ذلك البدء في إعداد خطة استراتيجية ترسم خارطة طريق لمستقبل الكلية خلال السنوات الخمس المقبلة، ولتحقيق هذه الغاية جاء تشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية خماسية (2023-2027) للكلية برئاسة عميد الكلية، وقد تدرّج إعداد الخطة الاستراتيجية بالمراحل الآتية:

3.1 المرحلة الأولى

- تشكيل لجنة للتخطيط الاستراتيجي تم فيها تمثيل كل منسوبي الكلية.
- اطلاع أعضاء اللجنة على خطة الجامعة الاستراتيجية.
- جمع البيانات وإعداد المقدمة.

3.2 المرحلة الثانية

- اطلاع أعضاء اللجنة على رؤية ورسالة الجامعة.
- تصميم استبانة لتحديد رؤية ورسالة الكلية وزعت لكل الجهات المستهدفة.
- عقد ورشة عمل لكل منسوبي الكلية في تحديد رؤية ورسالة الكلية.
- جمع الاستبانات وتحليل البيانات.

3.3 المرحلة الثالثة

- عُقدت ورشة عمل للتعريف بالتحليل الرباعي.
- صممت استبانة لتحديد نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية للكلية.
- أجريت عدد من المقابلات الفردية وفحص للمستندات لتحديد فرص وتهديدات الكلية.
- عقدت ندوات ولقاءات نقاشية واستخدام جلسات العصف الذهني مع قيادات وأعضاء هيئة التدريس وكذلك منتسبي الكلية لصياغة التحليل الرباعي.
- عرض التحليل الرباعي على مختلف الأقسام بالكلية وتم أخذ آراء الأعضاء وإعادة الصياغة النهائية.

3.4 المرحلة الرابعة

- بناء على تنمية التحليل الرباعي لبيئة الكلية قام فريق التخطيط الاستراتيجي بتحديد الفجوة بين الوضع الراهن والمستهدف.
- تم عرض الفجوة بين الوضع الراهن والمستهدف على منسوبي الأقسام والمكاتب والوحدات المختلفة بالكلية وتم جمع الآراء والملاحظات ثم إعداد الصياغة النهائية.

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

3.3 لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

صدر قرار السيد الدكتور عميد كلية الشريعة والقانون رقم (63) لسنة 2023 م بشأن تشكيل لجنة لوضع الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون (2023 - 2027م) وتحديد مهامها ومكونة من:

ر.م	الاسم	الصفة	عضوية اللجنة
1	د. بشير الشعاب مجيح	عميد كلية الشريعة والقانون	رئيساً
2	أ. محمد عمار أبو حجر	وكيل كلية الشريعة والقانون	عضواً
3	د. محمد صالح أبو حجر	المستشار القانوني بالجامعة (عضو هيئة تدريس بالكلية)	عضواً
4	د. يوسف فرج حضيبي	رئيس قسم الجودة بالكلية	عضواً
5	د. هشام عمران العربي	رئيس قسم الشريعة	عضواً
6	د. عبد الصمد رجب شميلة	رئيس قسم البحوث والاستشارات بالكلية	عضواً
7	د. عثمان مفتاح أبو خريص	رئيس قسم القانون	عضواً
8	د. مصطفى سليمان بالحاج احمد	رئيس قسم الشريعة والقانون	عضواً
9	أ. حاتم فرج فيتور	رئيس قسم الاقتصاد والمالية الإسلامية	عضواً
10	أ. عبد الكريم صالح العجيل	رئيس قسم الدراسة والامتحانات	عضواً
11	أ. وفاء محمود انديشة	عضو هيئة تدريس	عضواً
12	جمال علي النواري	موظف بمكتب الشؤون الإدارية	عضواً
13	د. صلاح احمد الشويرف	رئيس محكمة زليتن الابتدائية (جهة توظيف)	عضواً
14	المهدي مصطفى سليمان	معيد بقسم الشريعة	عضواً
15	إبراهيم أبو بكر دخيل	طالب بقسم القانون	عضواً
16	محمد عبدالسلام بن خليل	مدير مكتب الشؤون الإدارية والمالية	عضواً

الجدول (1) لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

3.3 فريق الاشراف على تنفيذ الخطة الاستراتيجية

م	الاسم	الدرجة الوظيفية
1	د. هشام عمران العربي	أستاذ مشارك
2	د. عبد الصمد رجب شميلة	أستاذ مساعد
3	د. يوسف فرج حضيبي	محاضر
4	أ. وفاء محمود انديشة	محاضر مساعد
5	أ. عبد الكريم صالح العجيل	أستاذ مساعد
6	محمد عبدالسلام بن خليل	موظف

الجدول (2) فريق متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

6.3 فريق المراجعة

قسم الجودة وتقييم الأداء بكلية الشريعة والقانون تحت إشراف د. يوسف فرج حضيري	1	أ. وفاء محمود انبشة
	2	أ. أسامة موسى الهمص
	3	أ. مفتاح رجب شميلة
	4	أ. طلال رحيم المضوي

الجدول (3) فريق مراجعة الخطة الاستراتيجية

6.3 مجلس الكلية

م	الاسم	الوظيفة
1	د. بشير الشعاب بحيج	عميد الكلية
2	أ. محمد عمار أبو حجر	وكيل الكلية للشؤون العلمية
3	د. هشام عمران العربي	رئيس قسم الشريعة
4	د. مصطفى سليمان بالحاج احمد	رئيس قسم الشريعة والقانون
5	د. عثمان عمر أبو خريص	رئيس قسم القانون
6	أ. حاتم فرج فيتور	رئيس قسم الاقتصاد والمالية الإسلامية

الجدول (4) مجلس الكلية

4. العناصر الرئيسية للخطة الاستراتيجية

1.4 القيم الحاكمة

- يتطلب نجاح الخطة الاستراتيجية لكلية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطق الأساسي الحاكم لسلوكيات جميع منسوبي الكلية، وتتمثل القيم الرئيسية الحاكمة للكلية في:
- التمسك بتعاليم الدين الإسلامي وتعزيز الانتماء الوطني.
 - الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في الميثاق الجامعي.
 - تهيئة مناخ أخلاقي في الكلية يساهم في بنائها العلمي والمعرفي.
 - المحافظة على أعلى معايير الأداء الوظيفي.
 - الالتزام بالعمل والتعاون بروح الفريق.
 - الأمانة والمصداقية والشفافية.
 - الالتزام والمسؤولية والمحاسبة.
 - تعزيز التوجه الإيجابي في التفكير بالقيم والتعامل معها.

2.4- رؤية الكلية

تحقيق الريادة في العلوم الشرعية والقانونية والاقتصادية الإسلامية وأن يكون لها دور وحضور في تقديم التصورات والأفكار التي تؤدي إلى تطور الدولة وفق منهجٍ وسطيٍّ لا إفراط فيه ولا تفريط.

3.4- رسالة الكلية

تسعى الكلية إلى توفير بيئة علمية تُراعى فيها معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي، لتخريج كوادر مؤهلة بوعي وعمق في الشريعة الإسلامية، والعلوم القانونية، والاقتصادية، متطلعين إلى معارف العصر وعلومه الأساسية قادرين على إيجاد الحلول لما يستجد من مشكلات في المجتمع بعقلية ناضجة تجمع بين الأصالة والمعاصرة تعتمد الوسطية منهجاً وسلوكاً.

4.4- أهداف الكلية

- إعداد كوادر وكفاءات علمية مؤهلة بفكر شرعي وقانوني واقتصادي قادرٍ على تلبية حاجة الأمة.
- ترسيخ القيم والمفاهيم الإسلامية في المجتمع وتكوين الشخصية التي تجمع بين الأصالة والمعاصرة.
- تقديم الحلول الشرعية العلمية لما يستجد من وقائع ونوازل وقضايا في شتى المجالات.
- تنمية البحث العلمي وتطوير وسائله من خلال العناية بإجراء البحوث العلمية والدراسات المختلفة التي تؤدي إلى إيجاد الحلول لمختلف القضايا التي تواجه المجتمع المسلم.

5. غايات وأهداف الخطة الاستراتيجية

الجدول (2) غايات وأهداف الخطة الاستراتيجية

الغاية الأولى : تطبيق معايير المركز الوطني للاعتماد الأكاديمي على المستوى المؤسسي والبرامجي	
1-1 هـ	استيفاء متطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي.
2-1 هـ	تحسين وتطوير جودة البرامج الأكاديمية
الغاية الثانية: تطوير وتحسين الأداء في الكلية	
1-2 هـ	تطوير البنية التحتية في الكلية.
2-2 هـ	تطوير الأداء الوظيفي لموظفي الكلية
الغاية الثالثة: تنمية قدرات ومهارات الطلاب	
1-3 هـ	تضمين البرامج التعليمية بمقررات مساندة تواكب المهارات المطلوبة في سوق العمل.
2-3 هـ	تفعيل نظام التدريب الميداني.
3-3 هـ	تحسين آليات التقييم.
الغاية الرابعة : تطوير البحث العلمي في الكلية	
1-4 هـ	تشجيع الباحثين المتميزين ممن لديهم مشاريع بحثية العمل.
2-4 هـ	تفعيل المشاركة في البحوث العلمية بين الباحثين في الكلية أعضاء هيئة تدريس وطلاب.

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

هد 3-4	تدريب الطلاب على استخدام المكتبات الالكترونية (المكتبة الشاملة....)
الغاية الخامسة: تعزيز الشراكة المجتمعية	
هد 1-6	مساهمة الكلية في فعاليات المجتمع
هد 2-6	التعاون مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وعمل اتفاقيات مشتركة

6. الموازنة بين القضايا الاستراتيجية للجامعة والأهداف الاستراتيجية للكلية.

الجدول (3) الموازنة بين القضايا الاستراتيجية للجامعة والأهداف الاستراتيجية للكلية

الأهداف الاستراتيجية للكلية		القضايا الاستراتيجية للجامعة	
تطبيق معايير المركز الوطني للاعتماد الأكاديمي على المستوى المؤسسي والبرامجي.	الهدف الأول	التميز في تطبيق نظم الجودة الشاملة بالجامعة بغية الوصول إلى مستويات متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.	الهدف الأول
تطوير وتحسين الأداء في الكلية	الهدف الثاني	تطوير البرامج الأكاديمية بالجامعة بما يلبي احتياجات المجتمع بما يتوافق مع رسالة الجامعة من خلال إعداد كوادر ذات جودة عالية مؤهلة علميا ومواكبة لمتطلبات العصر الحديث	الهدف الثاني
تنمية قدرات ومهارات الطالب	الهدف الثالث	دعم البحث العلمي وتشجيع الابتكار في مجالات بحثية مخترة متوافقة مع احتياجات المجتمع	الهدف الثالث
تطوير البحث العلمي في الكلية	الهدف الرابع	الجدية والالتزام في ممارسة معيير الحوكمة بالجامعة من عدالة وشفافية ومساءلة لرفع مستوى جودة الجهاز الإداري. تطوير البنية التحتية لمواكبة تطورات الجامعة.	الهدف الرابع
تعزيز الشراكة المجتمعية	الهدف الخامس	تدعيم وتوثيق التواصل بين الجامعة والمجتمع.	الهدف الخامس

7- أدوات ومصادر جمع البيانات

أولاً: تفرج جمع البيانات اللانزمة من مختلف قطاعات الكلية لإعداد الخطة من خلال:

الجدول (4) طرق جمع البيانات

التقارير الإحصائية	المراسلات والإفادات	الاستبانات
1- التقارير السنوية للكلية. 2- تقارير المقررات. 3- تقارير البرامج السنوية. 4- تقارير المشاركة المجتمعية. 5- بيانات البحوث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس. 6- الدراسة الذاتية للكلية.	1- الإفادات الفردية لمنسوبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس والإداريين. 2- ملحوظات الطلاب عن جودة المقررات وبيئة الكلية. 3- ملحوظات المهنيين ذوي العلاقة بتخصص الكلية	1- استبانات الرؤية والرسالة والأهداف والقيم. 2- استبانة التحليل البيئي للكلية.

ثانياً: تحليل استبانة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف

الجدول (5) تحليل استبانة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف

درجات التقييم		الصيغة
لا أوافق	أوافق	
8 %	92 %	الرؤية
3 %	97 %	الرسالة
0 %	100 %	القيم
2 %	98 %	الأهداف

8- التحليل الرباعي

1.8- مهجية التحليل البيئي للكلية:

يقدم التحليل البيئي دراسة ذاتية لعناصر البيئة الداخلية والخارجية للكلية في ضوء معايير المركز الوطني لضمان الجودة والاعتماد، وذلك لتحديد نقاط القوة والضعف (البيئة الداخلية) والفرص والتهديدات (البيئة الخارجية) باستخدام طريقة التحليل الرباعي. (SWOT Analysis). وبناء على ذلك فقد تمت هذه الدراسة باتباع منهجية تأخذ في الاعتبار نتائج تطبيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي تقارير الخطة الاستراتيجية للجامعة واحتياجات المجتمع. كما تم جمع البيانات والمعلومات (حول البيئة الداخلية والخارجية) باستخدام أدوات العمل المختلفة التي تعددت وفقاً لطبيعة المعلومات والبيانات المطلوبة (جلسات العصف الذهني - استبانات - لقاءات فردية - لقاءات جماعية - فحص وثائق ومستندات) وذلك حتى يمكن عرض الوضع الراهن بجمادية وبصورة علمية. وقد قام فريق العمل أولاً بتحديد البيئة الخارجية ونطاق المستفيدين الخارجيين وجهات العمل. وقد تم عرض أهم نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات سواء في الإطار المؤسسي أو البرامجي من خلال مصفوفة تمت صياغتها بناء على النتائج التي أسفرت عنها دراسة الوضع الراهن.

2.8- مكونات دراسة الوضع الراهن للكلية

1.2.8. تحليل البيئة الداخلية للكلية

انطلاقاً من سعي الكلية لأن تكون صرحاً علمياً متميزاً في مجال العلوم الشرعية والقانونية والاقتصاد والمالية الإسلامية معتمداً محلياً ودولياً ورائداً في البحث العلمي وخدمة المجتمع، كان لزاماً عليها مواجهة العواقب ومواكبة التطورات المتلاحقة باستخدام كافة الوسائل العلمية المتقدمة وفي إطار الالتزام بالمعايير المحلية للاعتماد الأكاديمي. ومن هذا النظر اتجهت الكلية إلى تشخيص وتقييم وضعها القائم بطرق علمية متعارف عليها تساعد على الوصول إلى فهم وتحليل صحيح ودقيق لواقعها وإمكاناتها وفي هذا الصدد تبنت اللجنة أسلوب SWOT الذي يقوم بدراسة وتحليل بيئة الكلية سواء البيئة الداخلية لتحديد أوجه الضعف وإيجاد معالجات لها ونقاط القوة وآلية المحافظة عليها وتعظيمها من ناحية، ودراسة وتحليل البيئة الخارجية لتحديد كل من الفرص المتاحة لاستثمارها والتهديدات الخارجية لمواجهتها من ناحية أخرى. يتركز هذا التحليل على نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية للكلية للعوامل التي وضعها المركز الوطني للجودة والاعتماد والتي تغطي (التخطيط، القيادة والحوكمة، التعليم والتعلم، البرامج التعليمية، الشؤون الطلابية، البحث العلمي، خدمة المجتمع والبيئة، إدارة الجودة والتطوير المستمر).

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

2.2.8. تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)

الجدول (6) نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية

نقاط الضعف	نقاط القوة
القدرة المؤسسية والقيادية لكلية	
نقص الكوادر الإدارية المؤهلة.	اهتمام الكلية ببناء وتطوير البنية التحتية بما يحقق أهداف الكلية .
محدودية الشراكة مع القطاع الخاص.	الشراكة في التخطيط بين جميع الوحدات والادارات ومنسوبيها.
ضعف الموارد المالية.	وجود هياكل تنظيمية وخطوط اتصال واضحة ومحددة.
نقص القاعات الدراسية في مقابل الإقبال المتزايد للطلاب	وجود قواعد بيانات آمنة تحفظ سرية السجلات للطلاب.
	يوجد وصف وظيفي للاختصاصات والمسؤوليات.
	توجد بالكلية قسم لضمان الجودة وتقييم الاداء.
التعلم والتعلم	
الضعف في دعم وتوفير برامج الموهبة والإبداع للطلاب.	وجود أعضاء هيئة تدريس ذوو خبرة وكفاءة عالية.
لا يتم إعداد التقارير السنوية للبرامج ومراجعتها من قبل الأقسام العلمية.	وجود نظام إرشاد أكاديمي فعال.
لا تتوفر مراجعة التقارير من قبل المسؤولين والمراجعين المستقلين بصفة مستمرة.	وجود خطط دراسية معتمدة للبرامج.
عدم الاستفادة من تقارير المقررات في تحسين الخطط والبرامج.	وجود توصيف للبرامج وفق نموذج المركز الوطني للاعتماد .
	يتمكن الطالب من معرفة نتيجة تقييمه من خلال البوابة الالكترونية.
	للطلاب الحق في التظلم واعادة تصحيح المقررات.
	توفر فرص عمل لخريجي الكلية
البحث العلمي والتطوير	
انخفاض الدعم المالي للبحوث العلمية.	يوجد لدى الكلية موفدين في مختلف التخصصات.
قلة الفرص لحضور المؤتمرات وورش العمل لأعضاء هيئة التدريس.	يوجد أعضاء هيئة تدريس لديهم المقدرة على البحث العلمي.
عدم وجود خطط بحثية للأقسام العلمية.	وجود مجلة علمية محكمة بالكلية.
	تشجيع الجامعة للبحوث العلمية ونشرها من خلال منح جوائز للبحوث العلمية المتميزة.

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

خدمة المجتمع	
توفر الكلية برامج تطوير وتعليم للمجتمع.	عدم تواجد الية لاستغلال احتياج المجتمع لخريجي الكلية.
تفعيل الاتفاقيات مع المؤسسات المجتمعية.	
اقامة العديد من الندوات واللقاءات ذات الموضوعات الوطنية.	

3.2.8 . نتيجة تحليل البيئة الداخلية

الجدول (7) تحليل البيئة الداخلية

نقاط الضعف	نقاط القوة	المحور	البيئة الداخلية
04	06	القدرة المؤسسية والقيادية للكلية	
04	07	التعلم والتعليم	
03	04	البحث العلمي والتطوير	
01	03	خدمة المجتمع	
12	20	المجموع	

4.2.8 . تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)

الجدول (8) الفرص والتهديدات

التهديدات	الفرص
الاعتماد الكامل على الإنفاق الحكومي.	توجه الجامعة والجهات التعليمية للاعتماد الأكاديمي المؤسسي والبرامجي.
الانتشار الأقليمي للكلية الشرعية ما يؤدي لضعف عدد الطلاب	السمعة الأكاديمية المتميزة والبعد التاريخي للكلية.
ضعف التدريب العملي لخريجي الكلية	استثمار فرص التعاون مع الكليات المحلية والدولية ذات الخبرة لتطوير الكلية إدارياً وأكاديمياً.
عدم استقرار الوضع الأمني في البلد.	النمو السريع لبلدية زليتن مما يجعلها منطقة جاذبة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.

5.2.8 . نتيجة تحليل البيئة الخارجية

الجدول (9) تحليل البيئة الخارجية

التهديدات	الفرص	البيئة الخارجية
4	4	

6.2.8- إعداد وقترح الاستبانات:

تم إعداد الاستبانات للفئات المستهدفة (أعضاء هيئة التدريس، المعيدون، الطلاب، الإداريون والموظفون، المجتمع الخارجي) وتم عرضها على خبراء لتحديد مدى صلاحيتها وثباتها وتعديلها، كما اشتملت الاستبانة على المجالات والمحاور المذكورة سابقاً، وتم توزيعها على الفئات المستهدفة وتم تجميعها بعد استيفائها.

7.2.8- تحليل الاستبانات:

تم إجراء تحليل للاستبانات الصالحة باستخدام برنامج SPSS لكل فئة مستهدفة واختبار معامل الثبات لكل محور من المحاور المذكورة سابقاً للتأكد من صدق وثبات فقرات الاستبانة "يعني استقرار المقياس وعدم تناقضه مع نفسه، بحيث يعطي النتائج نفسها إذا أعيد تطبيقه على العينة نفسها" باستخدام معامل ألفا كرونباخ (Cronbach's Alpha) حيث إن معامل الثبات يأخذ قيمة تتراوح بين الصفر والواحد الصحيح، فإذا لم يكن هنالك ثبات في البيانات فإن قيمة المعامل تكون مساوية للصفر، وعلى العكس إذا كان هنالك ثبات تام تكون قيمة المعامل تساوي الواحد الصحيح (كلما اقتربت قيمة معامل الثبات من الواحد كان الثبات مرتفعاً، وكلما اقتربت من الصفر كان الثبات منخفضاً).

9. تحليل الفجوة

1.9 التمهد

اتبعت لجنة التخطيط الاستراتيجي الطرق الفنية لتحليل البيئة الداخلية والخارجية لكلية والمقارنة بين الوضع الراهن لكلية والوضع الذي ترغب أن تكون به في المستقبل وهذا ما يسمى بتحليل الفجوة. وعليه لابد لكلية أن تسعى إلى سد الفجوة أو تقليصها من خلال اعتماد استراتيجيات معينة تقودها إلى تحقيق الأهداف المطلوبة. وبالتالي تصبح الفجوة ليست حالة سالبة، بل هي حالة موجبة لأنها تمثل أهدافاً وطموحات تسعى الكلية إلى بلوغها.

2.9- تحديد الأهداف التنفيذية

لتحديد الأهداف التنفيذية تم تشكيل فريق من لجنة الخطة الاستراتيجية وذلك لمراجعة نتيجة تحليل الفجوة وتحديد المعالجات القادرة على سد الفجوة لتكون أهدافاً تنفيذية لسد الفجوة، وقد تم تحديد 10 هدف تنفيذي وتمت موافقتها مع الأهداف الاستراتيجية على النحو التالي:

الجدول (10) الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية

نطاق الأداء	الهدف الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية بعد المراجعة
البيئة الجامعية الداعمة	تطبيق معيار المركز الوطني للاعتماد على المستوى المؤسسي والبرامجي	هـ-1-1 استيفاء متطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي للجامعة.
		هـ-1-2 تحسين وتطوير جودة البرامج الأكاديمية.
	تطوير وتحسين الأداء بالكلية	هـ-2-1 تطوير البنية التحتية في الكلية.
		هـ-2-2 تطوير الأداء الوظيفي لموظفي الكلية
التعليم والتعلم	تنمية قدرات الطالب	هـ-3-1 تضمين البرامج التعليمية بمقررات مساندة نواكب المهارات المطلوبة في سوق العمل.
		هـ-3-2 تفعيل نظام التدريب الميداني.
		هـ-3-3 تحسين آليات التقييم.
البحث العلمي والتطوير	تفعيل البحث العلمي	هـ-4-1 تشجيع الباحثين المتميزين ممن لديهم مشاريع بحثية للعمل.
		هـ-4-2 تفعيل المشاركة في البحوث العلمية بين الباحثين في الكلية أعضاء هيئة تدريس وطلاب.
المسؤولية المجتمعية وخدمة المجتمع	تعزيز الشراكة المجتمعية	هـ-4-3 تدريب الطلاب على استخدام المكتبات الإلكترونية (المكتبة الشاملة ...)
		هـ-5-1 إعداد وتقديم برامج مجتمعية تتوافق مع تطلعات المجتمع.
		هـ-5-2 توفير وتفعيل عقد شراكة مجتمعية واحدة على الأقل في السنة.

9.3 نسبة الأهداف التنفيذية لطاقات الأداء

الجدول (11) نسبة الأهداف التنفيذية لطاقات الأداء

النسبة	الأهداف التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية	نطاق الأداء
%36.37	4	تطبيق معايير الاعتماد	البيئة الداعمة
		تطوير وتحسين الأداء بالكلية	
%18.18	2	تطوير الأداء الأكاديمي والعلمي بالكلية	التعليم والتعلم
%27.27	3	تفعيل البحث العلمي	البحث العلمي والتطوير
%18.18	2	تعزيز الشراكة المجتمعية	التنمية المجتمعية وخدمة المجتمع
%100	11	المجموع	

المسؤولية التنفيذية	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة والإجراءات	الهدف التنفيذي	الهدف الرئيسي
		إلى	من			
عميد الكلية + قسم الجودة	1- نسبة استيفاء متطلبات الاعتماد المؤسسي	2024م	2023م	عقد ورش عمل للتعريف بمعايير الاعتماد المؤسسي	هـ 1 - 1 استيفاء متطلبات الاعتماد المؤسسي	تطبيق معايير المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية على المستوى المؤسسي والبرامجي
قسم الجودة	2- نسبة ما تم استعماله من مؤشرات المركز الوطني لضمان الجودة 3- نسبة اكتمال تقارير الدراسة الذاتية لبرامج الكلية	2024م	2023م	تحديد وتنفيذ مستهدفات متطلبات الاعتماد المؤسسي		
الأقسام العلمية	2- استيفاء متطلبات الاعتماد البرامجي	2024م	2023م	إجراء التقييم الذاتي للبرامج	هـ 2 - 1 تحسين وتطوير جودة البرامج	
وكيل الكلية + الأقسام العلمية + قسم الجودة		2024م	2024م	مراجعة الخطط والبرامج الأكاديمية بالكلية		
وكيل الكلية + الأقسام العلمية	1- تقدير الطلاب العام لجودة المقررات 2- نسبة الطلاب الذين أكملوا السنة الأولى بنجاح. 3- نسبة الطلاب الداخلين في برنامج البكالوريوس الذين أكملوا في الحد الأدنى من المدة 4- نسبة اندماج الخريجين في سوق العمل (حسب استبانة الخريجين)	2024م	2024م	إجراء تقييم جودة المقررات	هـ 2 - 1 تحسين وتطوير جودة البرامج	
الأقسام العلمية + قسم الجودة	2027م	2023م	إجراء تقييم المخرجات التعليمية المستهدفة			

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

المسؤولية التنفيذية	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة والإجراءات	الهدف التنفيذي	الهدف الرئيسي
		إلى	من			
- عميد الكلية - وكيل الشؤون العلمية - قسم الوسائل التعليمية - الشؤون الإدارية والمالية	- استبانة قياس مدى رضا منتسبي الكلية على البنية التحتية للكلية - تقارير الصيانة الدورية - إنجاز مقر المحكمة الصورية - انتهاء معضلة نقص القاعات	2027م	2024م	- إعداد خطة صيانة للمبنى - تطوير معمل الحاسوب - إنشاء مقر للمحكمة الصورية - تطوير المكاتب الإدارية - إيجاد حلول لنقص القاعات الدراسية	هـ 2-1 تطوير البنية التحتية في الكلية.	2- تطوير وتحسين الأداء في الكلية
- عميد الكلية - مدير الشؤون الإدارية	- تقرير الكفاءة السنوية - تقرير قسم الجودة عن معدلات الأداء	2025م	2024م	إقامة دورات رفع الكفاءة للموظفين	هـ 2-2 تطوير الأداء الوظيفي لموظفي الكلية.	
		2026م	2023م	إقامة ورش عمل		

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

المسؤولية التنفيذية	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة والإجراءات	الهدف التنفيذي	الهدف الرئيسي
		إلى	من			
وكيل الشؤون العلمية +الأقسام العلمية	تقارير الأقسام العلمية عن نتائج المراجعة تقارير قسم الجودة عن نتائج المراجعة	2023م	2023م	- تشكيل لجان متخصصة	هـ 1-3 تضمين البرامج التعليمية بمقررات مساندة توأكب المهارات المطلوبة في سوق العمل.	3- تنمية قدرات ومهارات الطالب
وكيل الشؤون العلمية بالكلية	تقارير التدريب الميداني	2027م	2023م	تشكيل لجان للتدريب الميداني في الكلية	هـ 2-3 تفعيل نظام التدريب الميداني لطلاب الكلية	
		2027م	2023م	التنسيق مع المؤسسات المعنية لتدريب طلاب الكلية		
		2023م	2023م	اعداد آليات لتقييم أداء الطلبة خلال فترة التدريب الميداني من قبل المشرفين عليهم		
		2023م	2023م	تحفيز أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في الإشراف على التدريب الميداني		
وكيل الشؤون العلمية		2023م	2023م	تشكيل لجان متخصصة	هـ 3-3 تحسين آليات التقييم.	

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

المسؤولية التنفيذية	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة والإجراءات	الهدف التنفيذي	الهدف الرئيسي
		إلى	من			
مكتب البحوث والاستشارات	نشر وثيقة حقوق الملكية الفكرية بالكلية توفير برامج الكترونية تتيح كشف الاقتباس للأبحاث العلمية وتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدامها	2027م	2023م	وضع خطة للنشر العلمي المتخصص ودعم أعضاء هيئة التدريس مادياً	هـ 4-1 تشجيع الباحثين المتميزين ممن لديهم مشاريع بحثية العمل.	4- تطوير البحث العلمي في الكلية
		2027م	2023م	دعم نشر الأبحاث العلمية في المجالات العلمية المحكمة عالمياً		
		2024م	2024م	زيادة وعي أعضاء هيئة التدريس بحقوق الملكية الفكرية		
مكتب البحوث والاستشارات	الحصول على مشاريع بحثية ممولة	2025م	2024م	الخطة البحثية للكلية	هـ 4-2 تفعيل المشاركة في البحوث العلمية بين الباحثين في الكلية أعضاء هيئة تدريس وطلاب.	
الأقسام العلمية		2027م	2023م	دورات تدريبية	هـ 4-3 تدريب الطلاب على استخدام المكتبات الإلكترونية (المكتبة الشاملة....)	

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

المسؤولية التنفيذية	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة والإجراءات	الهدف التنفيذي	الهدف الرئيسي
		إلى	من			
قسم خدمة المجتمع والبيئة والعلاقات الثقافية	- عدد البرامج المجتمعية المقدمة نسبة لعدد الأقسام	2027م	2023م	إحياء الأيام العالمية (البيئة - المرأة - مكافحة المخدرات)	هـ 1-5 مساهمة الكلية في فعاليات المجتمع	5- تعزيز الشراكة المجتمعي
		2027م	2023م	إحياء المناسبات الدينية والوطنية		
قسم خدمة المجتمع والبيئة	- تقرير إنجاز الاتفاقية	2027م	2023م	عقد شراكة مجتمعية واحدة على الأقل سنوياً	هـ 2-5 التعاون مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وعمل اتفاقيات مشتركة	
قسم خدمة المجتمع والبيئة	- نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفون وطلاب الكلية المشاركين في الأعمال التطوعية	2027 م	2023م	تدريب وتأهيل الموارد البشرية بقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
	- استبانات لقياس رضا المجتمع عن الكلية					

11. الخطة البديلة:

تعتمد كلية الشريعة والقانون على وضع خطط بديلة من خلال تحليل الوضع الراهن والتقارير الاستراتيجية، حيث تتضمن هذه الخطط تفعيل بعض الأجزاء وتأجيل الأخرى بناءً على تحسن الأوضاع في الأزمات، تم وضع سياسات خاصة للتعامل مع الجوائح والكوارث الطبيعية، مما يساعد في تعديل أو تنفيذ الخطط الاستراتيجية بمرونة، بهذا تسعى الكلية إلى أن تستخدم أسلوباً مرناً في التخطيط الاستراتيجي يسمح بتعديل الخطط بناءً على الظروف الحالية؛ وذلك من أجل ضمان تحليل واقعي للوضع القائم من قبل المتخصصين وإعداد عدة خطط بديلة للتكيف مع أي تغييرات، فوجود خطة واضحة لمتابعة التغيير وضمان نجاحه هو أمر أساسي، حيث تشمل الخطة البديلة للتعامل مع المتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية التي قد تؤثر على تنفيذ الخطة، مما يستدعي تعديل بعض المبادرات، وهذا كله من أجل ضمان نجاح تنفيذ الخطط الاستراتيجية.

1.11. أهداف خطة إدارة التغيير بالكلية

- إن تحديد أهداف الخطة البديلة في الكلية هو جزء مهم من استراتيجيات إدارة الأزمات والتخطيط الاستراتيجي، وذلك من خلال:
- استمرارية التعليم: ضمان استمرار العملية التعليمية دون انقطاع في حالة حدوث أي طارئ أو مشكلة غير متوقعة.
 - تأمين البيئة التعليمية: ضمان أن تكون البيئة التعليمية آمنة ومستدامة، حتى في ظروف استثنائية، مثل الكوارث الطبيعية أو الأزمات الصحية.
 - الاستجابة السريعة: وضع خطط للرد السريع والفعال للتعامل مع التحديات غير المتوقعة، مثل تفشي الأوبئة أو الأزمات الاقتصادية.
 - دعم الطلاب وأعضاء هيئة التدريس: توفير الدعم اللازم للطلاب وأعضاء هيئة التدريس للتعامل مع التحديات والأزمات، مثل تقديم خدمات الاستشارات النفسية أو الدعم الأكاديمي والالكتروني.
 - استمرارية العمليات الإدارية: التأكد من أن العمليات الإدارية والمالية مستمرة بشكل سلس، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية والمالية.
 - تعزيز الاتصال والتواصل: تطوير آليات للتواصل الفعال بين جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك الطلاب، وأعضاء هيئة التدريس، والإدارة، وأولياء الأمور.

- تقييم وتحديث الخطة: مراجعة وتحديث الخطة البديلة بشكل دوري لضمان فعاليتها وكفاءتها في مواجهة التحديات الجديدة. هذه الأهداف تساعد الكلية على التأقلم مع التغييرات الطارئة وضمان استمرارية العمل الأكاديمي والإداري بسلاسة.

2.11. أنواع التغيير المحتملة بالكلية

- إن التغيير في الكلية يمكن أن يتخذ عدة أنواع رئيسية بناءً على مجالات التأثير، فهناك نوعان رئيسيان يمكن تحديدهما:
- التغيير الإداري: حيث يتضمن هذا النوع من التغيير تعديل الهيكل التنظيمي للكلية، والذي قد يشمل إعادة هيكلة الأقسام أو الوحدات الإدارية، أو تغيير المناصب والوظائف داخل الكلية، وربما يتضمن أيضاً تعديل السياسات والإجراءات الإدارية لتسهيل العمل أو تحسين الكفاءة.
 - التغيير الاستراتيجي: يتناول هذا النوع من التغيير التعديلات في الأهداف الاستراتيجية والخطط الطويلة الأجل للكلية، وقد يشمل ذلك تغيير في الرؤية أو الرسالة، أو تعديل الاستراتيجيات التي توجه الكلية نحو تحقيق أهداف معينة في ظل ظروف جديدة أو متغيرة.

3.11. استراتيجيات تنفيذ خطة التغيير بالكلية

لتنفيذ خطة التغيير بنجاح في الكلية، يمكن اتباع الاستراتيجيات التالية:

أ. تشكيل فريق عمل لإدارة التغيير:

- تحديد الفريق: اختيار أعضاء الفريق بعناية، يشمل ذوي الخبرة في إدارة التغيير من داخل الكلية أو من خارجها.
- تدريب الفريق: تقديم تدريب مناسب للفريق حول أدوات وأساليب إدارة التغيير لضمان قدرتهم على التعامل مع التحديات.

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

ب. توضيح أسس التغيير:

1. تحديد الأهداف: وضع أهداف واضحة ومحددة للتغيير المطلوب، وتحديد ما يجب تغييره وكيفية تحقيقه.

2. تقييم الوضع الحالي: دراسة الوضع الحالي للكلية وفهم الجوانب التي تحتاج إلى تحسين أو تغيير.

ج. التواصل بصفة مستمرة وذلك من خلال:

1. تطوير خطة اتصال: وضع خطة لتواصل فعال مع جميع الأطراف المعنية، تشمل تحديثات منتظمة وشفافة حول تقدم التغيير.

2. استخدام قنوات متعددة: الاستفادة من الاجتماعات، والنشرات الإخبارية، والبريد الإلكتروني، ووسائل التواصل الاجتماعي لضمان وصول المعلومات للجميع.

د. تحديد المشاكل وحلها وذلك من خلال:

1. تشخيص المشكلات: تحديد المشكلات التي قد تعيق عملية التغيير وتحليل أسبابها.

2. وضع حلول: تطوير حلول عملية للتعامل مع المشكلات التي تم تحديدها والعمل على تطبيقها.

هـ. مشاركة جميع منسوبي الكلية:

1. إشراك الأطراف المعنية: دعوة جميع أعضاء الكلية للمشاركة في عملية التغيير، والاستماع إلى آرائهم ومقترحاتهم.

2. تشجيع المشاركة: تحفيز الكادر الأكاديمي والإداري والطلاب على المشاركة الفعالة وتقديم الدعم اللازم.

و. وضع استراتيجيات للمخاطر التنفيذية:

1. تحديد المخاطر: تحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على تنفيذ خطة التغيير.

2. تطوير استراتيجيات التخفيف: وضع خطط لإدارة وتخفيف المخاطر، وإعداد إجراءات بديلة للتعامل مع أي مشكلات غير متوقعة قد تنشأ.

ف تطبيق هذه الاستراتيجيات بفعالية سيساهم في تحقيق التغيير المنشود في الكلية بطريقة منظمة ومدروسة، مع الأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل المؤثرة ومشاركة جميع المعنيين.

4.11 الخطة البديلة

الخطة البديلة تمثل مجموعة متنوعة من المبادرات التي يمكن أن تساهم في تحسين الأداء الأكاديمي والإداري للكلية، منها:

أ. تطوير ومراجعة توصيف المقررات والبرامج التعليمية الحالية: يشمل هذا تحديث الأهداف والمحتوى والمخرجات التعليمية للمقررات والبرامج لضمان مواكبتها للمتغيرات في المجال الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل.

ب. تشجيع ودعم أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي: وذلك من خلال توفير منح بحثية، وتنظيم ورش عمل في البحث العلمي، أو إنشاء برامج تشجيعية للمشاركة في المؤتمرات والنشر.

ج. تنظيم دورات في ريادة الأعمال: تهدف هذه الدورات إلى تزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات اللازمة لتأسيس وإدارة المشاريع الناشئة، مما يعزز من قدراتهم على الابتكار والتوظيف الذاتي.

د. تدريس المقررات ذات العلاقة بالبيئة وخدمة المجتمع: يشمل ذلك إدخال مقررات تعزز من الوعي البيئي والمسؤولية الاجتماعية، مما يساعد الطلاب على فهم القضايا البيئية والاجتماعية وإيجاد حلول مستدامة لها.

هـ. التقييم الذاتي والمستمر للكلية: إجراء تقييم شامل للأداء الأكاديمي والإداري للكلية بهدف تحديد نقاط القوة والضعف، مما يمكن من اتخاذ خطوات تصحيحية وتحسين الجودة.

و. تحديث الموقع الإلكتروني: يشمل تحسين تصميم وتجربة المستخدم وتحديث المحتوى لضمان تقديم معلومات دقيقة وشاملة عن الكلية وبرامجها وخدماتها.

الخطة الاستراتيجية لكلية الشريعة والقانون 2027/2023

ز. تحديث صفحات التواصل للكلية: تعزيز وجود الكلية على منصات التواصل الاجتماعي لتحديث المعلومات، التفاعل مع المجتمع الأكاديمي، وجذب الطلاب المحتملين.

ح. العمل على إقامة ورش عمل والاعتماد على التعليم الذاتي: تنظيم ورش عمل تهدف إلى تطوير المهارات الفردية والجماعية وتوفير موارد تعليمية عبر الإنترنت لتشجيع التعلم الذاتي والمستمر.

5.11 استراتيجيات تنفيذ خطة التغيير بالكلية

أ. تشكيل فريق عمل لإدارة التغيير على أن يضم ذوي الخبرة في إدارة هذه الخطة التحولية.

ب. توضيح أسس التغيير المطلوبة أو المحتملة بالكلية واتجاهاتها ومتطلباتها.

ج. التواصل بصفة مستمرة، وتوحيد الجهود بأسلوب فعال.

د. تحديد المشاكل وحلها ودراسة العوامل التي تسبب في مقاومة التغيير.

هـ. مشاركة جميع منسوبي الكلية في عملية التغيير وإدارتها.

و. وضع استراتيجيات للمخاطر التنفيذية لإدارة التغيير.

6.11 نموذج الخطة البديلة

المجال	البند الطارئ	زمن التنفيذ	الحلول المتوقعة	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	
				الرئيسية	الداعمة
	تدريس المقرر لأول مرة.	زمن الخطة	- الاطلاع على تقرير المقرر الدراسي المعد من قبل أستاذ المقرر. - دراسة التوصيات.	رؤساء الأقسام	منسق القسم العلمي
	تدريس مقرر بعد تغيير بعض المفردات.			الرئيسية	
الطوارئ العلمية	وجود شكاوى على بعض أعضاء هيئة التدريس فيما يتعلق بطريقة تدريسهم أو إشرافهم.	زمن الخطة	- التحقق من صدق الشكوى. - مخاطبة عضو هيئة التدريس المعني. - رفع مستوى الأداء لأعضاء هيئة التدريس. - تقديم التغذية الراجعة لمعالجة هذه الشكاوى.	رؤساء الأقسام العلمية	عميد الكلية
	وجود شكاوى فيما يتعلق بصعوبة بعض المقررات الدراسية.	زمن الخطة	- التحقق من الشكوى وذلك بالرجوع إلى تقارير المقررات الدراسية. - التواصل مع المرشد الأكاديمي. - متابعة نتائج الإجراءات المتبعة.	رئيس القسم العلمي	- عميد الكلية - المرشد الأكاديمي
الطوارئ الإدارية	اعتصامات الموظفين والأساتذة	زمن الخطة	- إلزام الموظف والأساتذة بحضور ورش العمل. - توجيه خطاب يشار فيه إلى بنود تقويم الأداء وتقصير الموظف.	عميد الكلية	وكيل الكلية للشؤون العلمية
	عدم كفاءة الموظف الإداري	زمن الخطة	- تكثيف الدورات التدريبية للموظفين. - تشجيع المتميزين من أعضاء هيئة التدريس والموظفين المكلفين بمهام.	عميد الكلية	وكيل الكلية للشؤون العلمية

تم بحمد الله وتوفيقه